

دولة فلسطين

هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن



GMTC

General Military Training Commission

تميز & تضحية & عطاء



التقرير السنوي 2023





القائد المؤسس

"جئتكم حاملاً بندقية الثائر بيدي وغصن زيتون باليد الأخرى، فلا تسقطوا

الغصن الأخضر من يدي"

الشهيد القائد ياسر عرفات "أبو عمار"



الرئيس محمود عباس
رئيس دولة فلسطين
القائد الأعلى لقوى الأمن الفلسطيني



سيادة اللواء الركن
محمود هارون
رئيس هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن

**مهمتنا هي دفع جهود تنمية رأس المال البشري للمؤسسة الأمنية ودفع جهود
توطين التدريب في فلسطين للمساهمة في تحقيق أهداف التنمية الوطنية**

القسم الأول: تمهيد

عام حافل بالإنجازات المرتبطة بالأولويات الاستراتيجية



1.1 جدول المحتويات:

رقم الصفحة	البيان	فرعي	رئيسي	التسلسل
1. تمهيد				
6	جدول المحتويات		1.1	
9	تقديم (كلمة رئيس هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن اللواء الركن محمود هارون)		1.2	
10	نبذة عن الهيئة		1.3	
11	ارتباط استراتيجية الهيئة برؤية قطاع الامن والخطط الوطنية (المنسجمة مع اهداف التنمية)		1.4	
12	مسارات ومجالات النمو المتوقعة خلال فترة الخطة الاستراتيجية (2024 – 2029)		1.5	
13	المخطط الهيكلي العام لهيئة التدريب العسكري		1.6	
16	شركاؤنا من المؤسسات الوطنية والعربية والدولية خلال العام 2023م		1.7	
17	مقدمة		1.8	
18	المفاهيم والمصطلحات الواردة في هذا التقرير		1.9	
20	الرموز والاختصارات الواردة في هذا التقرير		1.10	
21	الملخص التنفيذي		1.11	
22	سياق التقرير والغرض منه	1.11.1		
23	الارتباط بالمحاور الاستراتيجية والاثر – انجازاتنا في ارقام	1.11.2		
24	الأنظمة الإدارية التي تم إنجازها في إطار الحوكمة المؤسسية وغدارة المخاطر والامتثال لهيئة التدريب العسكري	1.11.3		
24	إنجازات هيئة التدريب العسكري في مجال الأنظمة الرقمية	1.11.4		
2. التوجه الاستراتيجي – التحول الرقمي ” استراتيجية فعالة وأهداف ذكية”				
25	التوجه الاستراتيجي –		2.1	
26	انسجام التوجه الاستراتيجي مع السياسات العامة	2.1.1		
26	الوثيقة الاستراتيجية	2.1.2		
26	الممارسات والصلاحيات	2.1.3		
26	المهمة	2.1.4		
26	الهدف العام للاستراتيجية	2.1.5		
27	الرؤية والرسالة والقيم	2.1.6		
27	المحاور الرئيسية ذات الأولوية المرتبطة بالرؤية والرسالة حسب الاهمية	2.1.7		
28	السياسات	2.1.8		
28	المحاور ذات الأولوية بشكل مباشر مع الأهداف الاستراتيجية قطاع الامن	2.1.9		
29	التدخلات السياسية والاهداف والنتائج	2.1.10		
31	أولويات استراتيجية الهيئة للفترة 2024-2029	2.1.11		
3. الأنشطة والإنجازات التفصيلية				
34	الأولوية الأولى: الاستجابة لمتطلبات عملية التجنيد والاستقطاب والاحتياجات التدريبية		3.1	
34	متطلبات التجنيد للمؤسسة الأمنية	3.1.1		
34	منهجية تحليل الاحتياجات التدريبية	3.1.2		

رقم الصفحة	البيان	فرعي	رئيسي	التسلسل
35	اعداد الخطة السنوية للتدريب	3.1.3		
36	تخطيط التدريب	3.1.4		
36	تنفيذ الخطة السنوية للتدريب – التدريب الداخلي والخارجي والابتعاث الخارجي	3.1.5		
55	الأولوية الثانية: أنظمة الجودة والحوكمة وإدارة الأداء والإجراءات الإدارية والاستدامة المالية		3.2	
56	إنجازات الهدف الفرعي الأول – الهياكل التنظيمية والادوار الوظيفية	3.2.1		
57	إنجازات الهدف الفرعي الثاني – تحسين استراتيجيات العمل	3.2.2		
58	إنجازات الهدف الفرعي الثالث – بيئة العمل ونظام الاتصالات	3.2.3		
60	إنجازات الهدف الفرعي الرابع – إجراءات الرقابة الإدارية	3.2.4		
61	إنجازات الهدف الفرعي الخامس – نظام التدقيق الداخلي	3.2.5		
60	الأولوية الثالثة: رأس المال البشري		3.3	
62	إنجازات الهدف الفرعي الأول – تطوير الموارد البشرية	3.3.1		
62	إنجازات الهدف الفرعي الاحتياج التدريبي للعاملين	3.3.2		
63	إنجازات الهدف الفرعي الثالث – انجاز خطة إدارة الأداء	3.3.3		
63	إنجازات الهدف الفرعي الرابع – استقطاب وتجنيد الكفاءات	3.3.4		
64	الأولوية الرابعة: تطوير بيئة تدريبية حديثة ومستجيبة		3.4	
65	إنجازات الهدف الفرعي الأول – استكمال المرحلة الثانية من المباني والمرافق	3.4.1		
66	إنجازات الهدف الفرعي الثاني – تطوير المدربين والمحاضرين	3.2.2		
66	إنجازات الهدف الفرعي الثالث – تطوير البيئة التدريبية – القاعات والغرف الصفية	3.4.3		
67	إنجازات الهدف الفرعي الرابع – تطوير المناهج	3.4.4		
69	إنجازات الهدف الفرعي الخامس – البحث العلمي والدراسات الأمنية	3.4.5		
76	إنجازات الهدف الفرعي السادس – التشغيل والصيانة	3.4.6		
77	إنجازات الهدف الفرعي السابع – الصحة والسلامة العامة	3.4.7		
80	إنجازات الهدف الفرعي الثامن - معايير فاعلية التعليم والتدريب	3.4.7		
82	الأولوية الخامسة: اتمتة العمليات والتحول الرقمي لكافة العمليات والأنشطة المرتبطة بوظائف الهيئة		3.5	
77	إنجازات الهدف الفرعي الأول – التحول الرقمي	3.5.1		
77	إنجازات الهدف الفرعي الثاني – إنجازات أتمتة ورقمنة العمليات	3.5.2		
79	إنجازات الهدف الفرعي الثالث – نظام إدارة الأداء المحوسب	3.5.3		
81	إنجازات الهدف الفرعي الرابع – تطوير الشبكات الداخلية ونظم الاتصالات الداخلية	3.5.4		
88	الأولوية السادسة: تعزيز الشراكات الاستراتيجية والتواصل المجتمعي		3.6	
111	الأولوية السابعة: الخدمات الطلابية		3.7	
119	الهيئة في وسائل الإعلام		4.0	
125	الخاتمة		5.0	

أعيش في عالم صغير خاص بي، ولكنهم يعلمون بأني هنا



هيئة التدريب العسكري
لقوى الامن



الرؤية من دون تنفيذ مجرد هام، والتنفيذ
من دون رؤية مجرد مضيق للوقت، أما الرؤية
والتنفيذ مجتمعات فيمكن أن يغيرا العالم

نيلسون مانديلا



1.2 تقديم

بدايةً ... يسرني أن أقدم باسمي ونيابة عن كافة كوادر هيئة التدريب العسكري بأسمى آيات الشكر والتقدير لسيادة الرئيس محمود عباس القائد الأعلى لقوى الأمن على توجيهاته ودعمه الدائم لقطاع الأمن عامة وهيئة التدريب العسكري خاصة للنهوض بواقع التدريب وبناء صرح تعليمي وتدريبى نفخر به، كما أتقدم بالشكر الجزيل لمعالي الدكتور محمد اشتية رئيس الوزراء وسيادة اللواء زياد هب الريح وزير الداخلية ولكافة الشركاء في المؤسسة الأمنية لدعمهم الدائم للرفى بمستوى تقديم الخدمات التدريبية والتعليمية والمساهمة في بناء وتطوير قدرات ومهارات كوادر المؤسسة الأمنية وبناء مؤسسة تدريبية متقدمة ومميزة، تعزز بناء المؤسسات وتساهم في إقامة الدولة الفلسطينية وعاصمتها القدس.

مما لا شك فيه أن قطاع التدريب في المؤسسة الأمنية يحظى باهتمام ودعم متميز وأساسى، لأن التدريب والتعليم ركيزة أساسية في تنمية قدرات ومهارات منتسبي قوى الامن ويساهم في تحقيق أهداف التنمية كون التدريب يعد محورياً هاماً من محاور بناء وتطوير رأس المال البشرى، الذي يرتبط نجاحه وتحسين إنتاجيته برقى الخدمات التدريبية المقدمة.

ومن هذا المنطلق سعت الهيئة الى تطوير رؤيتها واستراتيجيتها للأعوام الخمسة القادمة لتمكين قدراتها وتحسين أداء عملياتها التدريبية والتعليمية والخدمات البحثية والخدمات المساندة المختلفة، لتحقيق أهدافها بتقديم خدمة تدريبية وتعليمية عالية الجودة، حيث حرصت الهيئة على تعزيز القيم، وتنمية المعارف والمهارات في المستويات التدريبية الثلاثة، وسخرت كل طاقاتها للرفى بالمنظومة التدريبية بشكل فعال للاستجابة الحقيقية لمتطلبات واحتياجات المؤسسة الأمنية المتنامية، ورفع جاهزية منتسبي قوى الأمن للقيام بدورهم وواجبهم في حفظ الأمن وصون الحريات وتطبيق القانون، من خلال تفعيل مبادئ الحوكمة وتطبيق معايير الجودة للمساهمة في بناء مؤسسات وطنية رشيدة.

وفي هذا السياق، حرصت الهيئة على تقديم خدمات تدريبية وتعليمية بمهنية وجودة عالية، إضافة الى خدمات البحث العلمى والخدمات المساندة الأخرى، تحقيقاً للأهداف المخطط لها، والمرتبطة بالأهداف الاستراتيجية لقطاع الامن وأهداف التنمية الوطنية، وفي هذا العام 2023م حققت الهيئة العديد من الإنجازات في المحاور الرئيسية للنظام التعليمى والتدريبى، ابتداءً بجهود الأتمتة والتحول الرقى وتطبيق نظام الحوكمة الإلكترونية واستكمال المباني والمرافق والميادين وتجديد وتطوير الشبكات الداخلية وتعزيز بيئة العمل في شتى المجالات، إضافة الى توسيع الشراكات الاستراتيجية محلياً وإقليمياً ودولياً والانفتاح على مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات التربوية لتبادل المعارف والخبرات.

وفي هذا الصدد يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي لأهم إنجازات الهيئة للعام التدريبى 2023م، والذي يستعرض أبرز الإنجازات والخطط والبرامج والمشاريع التي نفذت خلال العام، وذلك بجهود متميزة لضباط وضباط صف وجنود الهيئة، الذين كانوا يعملون ليل نهار للوصول لتحقيق هذا التقدم، وأخيراً أتقدم بالشكر والتقدير لكل من ساهم في إنجاح العام التدريبى سائلاً المولى عزوجل التوفيق والسداد في الأعوام القادمة.

والله ولي التوفيق

اللواء الركن

محمود هارون

رئيس هيئة التدريب العسكري

1.3 نبذة عنا..

هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن ... هيئة عسكرية نظامية تتبع القائد الأعلى لقوى الأمن الفلسطيني رئيس دولة فلسطين الرئيس محمود عباس، تأسست عام 1964م مع انطلاق الثورة الفلسطينية المعاصرة وكانت تسمى المديرية العامة للتدريب وكانت تقدم التدريبات العسكرية الأساسية، ومع دخول قوات الثورة الفلسطينية الى أرض الوطن توسعت مهام ومسؤوليات الهيئة في التعليم والتدريب وأصبحت تقدم خدمات التدريب الأساسي بكافة أنواعه، وفي عام 2007 صدر المرسوم الرئاسي الخاص بتحديد صلاحيات ومسؤوليات الهيئة فيما يتعلق بالتدريب والتعليم العسكري بموجب المرسوم رقم (35) لعام 2007م، ومع مطلع العام 2008م توسعت مهام ومسؤوليات الهيئة لتشمل تقديم خدمات التدريب والتعليم وخدمات البحث العلمي لمنتسبي قوى الأمن الفلسطيني، إضافة الى تقديم الخدمات للشركاء والراغبين في الحصول على خدمات التعليم والتدريب من المؤسسات الرسمية ومؤسسات المجتمع المدني من خلال مذكرات التفاهم والشراكات الإستراتيجية.

تمارس هيئة التدريب العسكري صلاحياتها ومسؤولياتها بموجب المرسوم الرئاسي رقم (35) لسنة 2007م، بهدف دعم جهود تدريب وتأهيل كوادر المؤسسة الأمنية لتوفير وحفظ الأمن والأمان وتعزيز مبادئ سيادة القانون وحفظ الأرواح والممتلكات وغيرها من الغايات التي يسعى قطاع الأمن بالشراكة مع باقي القطاعات لتحقيقها، وللهيئة في سبيل المساهمة وتحقيق أهدافها القيام بما يجب فعله من تقديم للخدمات التدريبية والتعليمية وفق الصلاحيات الممنوحة.

هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن هي الجهة المخولة بموجب المرسوم الرئاسي المشار اليه سابقاً بتقديم خدمات التدريب والتعليم العسكري التأسيسي وتنمية قدرات ومهارات العسكريين في مجالات التدريب التأسيسي التنشيطي والمشارك والتدريب التخصصي بمستوياته الثلاثة التأسيسي والمتوسط والمتقدم، وتساهم الهيئة في اعداد وبناء العسكريين بناءً على الاحتياج التدريبي المقدم لها من المؤسسة الأمنية، انطلاقاً من القوانين والتشريعات الخاصة بهذه المؤسسة واختصاصاتها.

تركز الهيئة بالدرجة الأولى على المستفيد المباشر من خدماتها من خلال تقديم خدمات تعليم وتدريب بجودة عالية، وتسعى الهيئة وانطلاقاً من استراتيجيتها ورؤيتها وسياساتها أن تطور بيئة تدريبية متميزة حاضنة لكافة التدريبات التأسيسية والتنشيطية والتخصصية والمتقدمة، وتؤمن الهيئة بأن ضباطها وأفرادها هم أصولها الأكثر أهمية، فتعمل على استقطاب الكفاءات والخبرات المتنوعة ووضع الخطط التطويرية المناسبة والإبداعية لها وتوفير كافة الأدوات والأنظمة التي تعزز مستوى أداء كوادرها من خلال خلق بيئة عمل محفزة ومرنة وتركز على القيمة المؤسسية.



انضباط والتدريب

1.4 ارتباط استراتيجية الهيئة برؤية قطاع الأمن والخطط الوطنية (المنسجمة مع أهداف التنمية).

تماشياً مع رؤية القيادة الطموحة، ومهدف بناء بيئة عمل وبيئة تدريبية حديثة ومميزة لتقديم الخدمات التدريبية في مختلف المجالات العسكرية والأمنية والتخصصية والتطويرية، بدأت هيئة التدريب العسكري ومن خلال تبني رؤية واعدة تواكب الرؤية الطموحة للقيادة الفلسطينية، لتقديم خدمات تعليم وتدريب متميزة وجودة عالية، وتعزز من القدرات البشرية الاستراتيجية للمؤسسة الأمنية من خلال التفكير بشكل مختلف لتطوير الخدمات وتوظيف التقنيات الرقمية بشكل أساسي لزيادة فعالية مخرجات العمليات التدريبية، وزيادة كفاءة رأس المال البشري وتحويله الى قيمة حقيقية. ترتبط الهيئة برؤية قطاع الامن من خلال مايلي:

- 1.4.1 السياسات العامة:-الألوية الوطنية العاشرة " مجتمع قادر على الصمود والتنمية".
- 1.4.2 أهداف الخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن: "نحو توفير الأمن والأمان للمواطن والمواطن وتعزيز سيادة القانون".
- 1.4.3 الهدف الاستراتيجي الثالث لخطة قطاع الأمن: " تعزيز القدرات وضمان الاستخدام الأمثل للموارد".
- 1.4.4 يتم ذلك من خلال ثلاث تدخلات رئيسية كمايلي:-
 - تحسين وتطوير القدرات والمهارات.
 - تحسين وتطوير الانظمة والإجراءات التدريبية.
 - تحسين وتطوير ادارة مراكز التدريب.



1.5 مسارات النمو المتوقعة خلال فترة الخطة الاستراتيجية (2024-2029).

استكمالاً لما أنجزناه خلال العام التدريبي 2023م، تم تحديد المجالات الرئيسية للتحسين المستقبلي لهيئة التدريب كمايلي:

- 1.5.1 زيادة في الخدمات التدريبية والتعليمية وخدمات البحث العلمي من خلال زيادة عدد البرامج التدريبية المستجيبة لمتطلبات واحتياجات المؤسسة الأمنية، والتي سيتم استحداثها في مجالات التدريب المشترك والمتوسط والمتقدم والتدريب التخصصي والمبني والتوسع في مجال البحث العلمي والدراسات الأمنية لمختلف البرامج التدريبية المتوسطة والمتقدمة.
- 1.5.2 زيادة في عدد المناهج التدريبية المنبثقة عن استحداث برامج تدريبية جديدة.
- 1.5.3 زيادة في القدرة الاستيعابية لمباني إقامة الطلبة والمتدربين، يصاحبها زيادة في الخدمات اللوجستية من إعاشة وعهدة ومستلزمات وأدوات تدريبية.
- 1.5.4 استمرار استكمال اتمتة العمليات والتحول الرقمي حتى نصل الى صفر عملية ورقية.
- 1.5.5 توسع في بعض البرامج التدريبية خاصة برنامج تدريب اللغات وبرنامج تدريب العمليات والبرنامج التنشيطي لضباط الصف والجنود.
- 1.5.6 زيادة في القدرة الاستيعابية للغرف الصفية والقاعات المركزية والميادين والمرافق التدريبية، ويتوقع أن تكون الزيادة في عدد المرافق التدريبية والميادين والقاعات والمختبرات التدريبية 20%، بعد الانتهاء من تنفيذ مشاريع مبنى القيادة وأكاديمية الضباط ومدرسة التدريب التأسيسي والميادين والمرافق التدريبية.
- 1.5.7 زيادة في هيئة التدريس والمدرسين كماً ونوعاً.
- 1.5.8 زيادة في عدد الوظائف القيادية والإشرافية نتيجة التوجه الاستراتيجي الخاص بالتوسع في المجالات المختلفة.
- 1.5.9 زيادة في عدد الوظائف الفنية ناتجة عن التوسع والاستحداث الذي طرأ على البنية التحتية والمنشآت الخاص بالمرافق والميادين المختلفة.
- 1.5.10 زيادة في مجالات الانفتاح على مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الأكاديمية.
- 1.5.11 بيئة تدريبية أكثر موائمة وحدثة تلي احتياجات ومتطلبات البرامج والمناهج التدريبية.
- 1.5.12 بيئة تدريبية أكثر تطوراً خاصة بعد الانتهاء من مشروع أتمتة وحوكمة العمليات في الهيئة.
- 1.5.13 استكمال مبادرة التحول الرقمي وأتمتة العمليات وحوكمة الهيئة.
- 1.5.14 استكمال تطبيق وتفعيل نظام إدارة الجودة.



الرئاسة

مكونات قطاع الامن الفلسطيني

وزارة الداخلية

المديريات

الإدارة المالية العسكرية

الارتباط العسكري

الخدمات الطبية العسكرية

مديرية التسليح المركزي

الهيئات

هيئة التدريب العسكري

هيئة الامداد والتجهيز

هيئة قضاء قوى الأمن

هيئة التوجيه السياسي

هيئة التنظيم والادارة

أجهزة الأمن الوطني

قوات الأمن الوطني

الحرس الرئاسي

الاستخبارات العسكرية

أجهزة الأمن الداخلي

الشرطة المدنية

الأمن الوقائي

الدفاع المدني

الضابطة الجمركية

المخابرات العامة

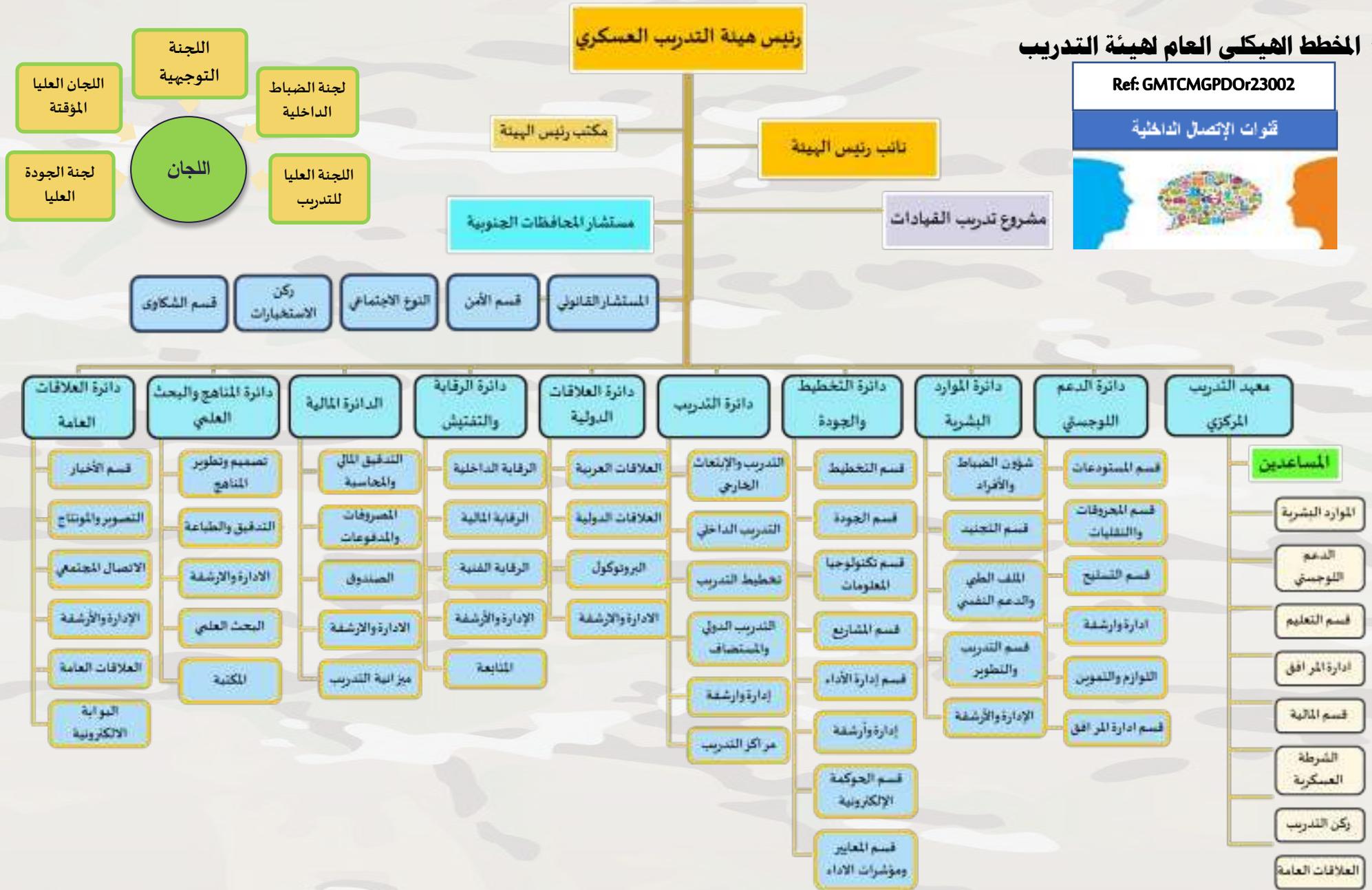
1.6 المخطط الهيكلي العام لهيئة التدريب

Ref: GMTCMGPDOr23002

قنوات الإتصال الداخلية



رئيس هيئة التدريب العسكري



1.7 شركاؤنا من المؤسسات الوطنية والعربية والدولية خلال العام 2023م.



سلطة جودة البيئة
Environment Quality Authority



1.8 مقدمة:

1.8.1 التقرير السنوي لهيئة التدريب العسكري للعام 2023م:

يقدم هذا التقرير نظرة شاملة على الدور الكبير الذي تقوم به هيئة التدريب للمساهمة في تجنيد وتطوير رأس المال البشري والجهاز الإداري والقيادات الإدارية وتأهيل القدرات والمهارات العسكرية والأمنية لمنتسبي قطاع الأمن، من خلال تسليط الضوء على أهدافها ومحاورها الاستراتيجية، وكذلك عن أبرز المهام والبرامج والخدمات التي تقدمها للمستفيدين في المؤسسة الأمنية، إضافة إلى ذلك سيتم التطرق في هذا التقرير إلى لمحة عامة لأبرز معالم خطة الهيئة التنفيذية للعام 2024 والمستندة إلى التوجه الإستراتيجي للهيئة من حيث الأنشطة قيد الإنجاز والأنشطة والمشاريع المستقبلية، وأخيراً أهم التحديات والمعوقات التي واجهت عمل الهيئة خلال العام.

1.8.2 إطار التقرير:

تم إعداد هذا التقرير إنفاذاً للتعليمات والتوجيهات المستديمة لرئيس هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن سيادة اللواء الركن محمود هارون وتطبيقاً لسياسة الهيئة في نشر تقريرها السنوي الخاص بالأعمال والأنشطة والخدمات التي تقدمها سنوياً للمؤسسة الأمنية والجهات ذات العلاقة.

1.8.3 نطاق التقرير والفترة المشمولة فيه:

يغطي هذا التقرير أعمال وأنشطة وخدمات وإنجازات الهيئة للعام 2023، ويعتبر هذا التقرير وثيقة أساسية من الوثائق المرجعية لتقارير الخطة الاستراتيجية للهيئة.

1.8.4 قنوات الاطلاع على التقرير:

التقرير متاح وفقاً لسياسة الخصوصية في إعداد نسخ مطبوعة توزع على الجهات ذات العلاقة، ونسخة إلكترونية متاحة على موقع الهيئة الرسمي. يتم نشر نسخة من هذا التقرير للراغبين بالاطلاع عليه عبر صفحة الويب على الشبكة العنكبوتية في نفس تاريخ إصداره على الرابط التالي (<https://www.gmtc.sec.ps/home/Annual%20reports?culture=ar-SA>).

1.8.5 الأسئلة والاستفسارات على التقرير:

لمزيد من المعلومات والاستفسارات حول هذا التقرير يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني من خلال الصفحة الإلكترونية الخاصة بالهيئة على العنوان التالي: (info@gmtc.sec.ps).



1.8.6 امسح الكود للاطلاع على النسخة الإلكترونية من التقرير السنوي للعام 2023.

مع تحيات

فريق إعداد التقرير السنوي

1.9 المفاهيم والمصطلحات الواردة في هذا التقرير:

الرقم	المصطلح	المعنى أو التعريف
1.	الهيئة	هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن
2.	التوجه الاستراتيجي	تحديد للأهداف الاستراتيجية والأغراض الرئيسية طويلة الأجل للهيئة، وإعداد عدد من بدائل التصرف وتخصيص الموارد الضرورية لتنفيذ تلك الأهداف. ويتضمن التوجه الاستراتيجي الرؤية والرسالة والهدف العام والغايات والأهداف الاستراتيجية للهيئة.
3.	الرؤية الاستراتيجية	هي عبارة عن التطلع المستقبلي الذي يحدد توجه ورغبة الهيئة نحو تحقيق جوانب نجاح وتميز مرغوبة مستقبلاً.
4.	الرسالة	هي جملة تعبر عن مجال نشاط وعمل الهيئة، ويجب أن تجيب الرسالة على من نحن، وماذا نفعل، ولن نفعل، وكيف سنفعل، والهدف النهائي للفعل.
5.	الغايات	هي تعبير عما تنوي الهيئة تحقيقه بشكل عام، ومن خلال جهد متواصل وعبر فترة زمنية طويلة الأجل.
6.	المستفيدين	الأجهزة الأمنية الفلسطينية والهيئات والمديريات والجهات الأخرى ذات العلاقة.
7.	إدارة الأداء	هي أداة تستخدمها الهيئة في خلق بيئة عمل تمكن الضباط والأفراد من تقديم أفضل ما لديهم من قدرات للقيام بالمهام الموكلة بأعلى جودة وكفاءة ممكنة وذلك من خلال مراقبة وتقييم أداء العاملين في بيئة تفاعلية وتعاونية تتضمن كافة الامكانيات والمعلومات اللازمة لتحقيق أهداف الهيئة.
8.	تقييم الأداء	التوصل إلى أحكام محددة على الأنشطة والعمليات التي تقوم بها الهيئة من خلال استخدام بعض المقاييس المرجعية التي تساعد على فهم وإدراك العلاقة بين مختلف العناصر الخاصة بالتقييم، فالتقييم يستند إلى معايير محددة تخضع لها جميع مكونات العمل التي يمكن قياسها بحيث يمكن من خلال هذه المعايير الحكم على أداء الهيئة.
9.	نظام إدارة الجودة	هو مجموعة من الإجراءات والعمليات التي تركز على تحقيق سياسة الجودة وأهداف الجودة لتلبية احتياجات المستفيدين وفقاً للشروط المطلوبة.
10.	الجودة	التأكد من أن جميع العمليات والإجراءات يتم تنفيذها وفق معايير الجودة سواء المحلية أو الدولية والجودة تهدف إلى التأكد من خلو النظام من العيوب.
11.	سياسة الجودة	المنهج الذي يمكن الهيئة من الوصول إلى مستوى جودة عالٍ يتيح لها فرصة أكبر في الاستجابة لمتطلبات واحتياجات المؤسسة الأمنية من خدمات التدريب والتعليم العسكري والأمني والتخصصي المهني.
12.	مؤشرات الأداء	مقاييس محددة يتم استخدامها من قبل القائمين على الجودة لتقييم جودة العمليات والإجراءات المنفذة.
13.	التخطيط الاستراتيجي	عبارة عن تخطيط بعيد المدى، ويأخذ بالاعتبار جميع المتغيرات الخارجية والداخلية (المؤثرات)، وهو يعتبر مكون أساسي من مكونات الإدارة الاستراتيجية، ويعتمد على التبصير بوضع المؤسسة مستقبلاً والاستعداد له.
14.	معايير الجودة القياسية	نظم وحدود لتنفيذ العمل داخل الهيئة، بحيث تصبح كل خدماتها التدريبية واللوجستية على درجة عالية من الجودة ويكون ذلك وفقاً لنظام قياسي معترف به ومعتمد صادر عن رئاسة الهيئة أو أية جهة حكومية أخرى أو منظمة دولية أو محلية.
15.	مراقبة الجودة	هي التقنيات والأنشطة العملية التي تستخدم لعمل الفحص الدائم لكل مقومات الأنشطة المختلفة.
16.	الأتمتة الإدارية	تحويل كافة المعاملات والإجراءات الإدارية من النماذج والوثائق المطبوعة إلى النظام المحوسب (أتمتة العمليات).
17.	الحكومة الإلكترونية	إحدى طرق استخدام التكنولوجيا الحديثة بهدف تحسين عمليات الإدارة في المؤسسات المختلفة، لتسهيل الإجراءات الإدارية وزيادة الشفافية وتعزيز الرقابة الإدارية الفعالة، وتوفير الوقت والجهد في الوصول إلى

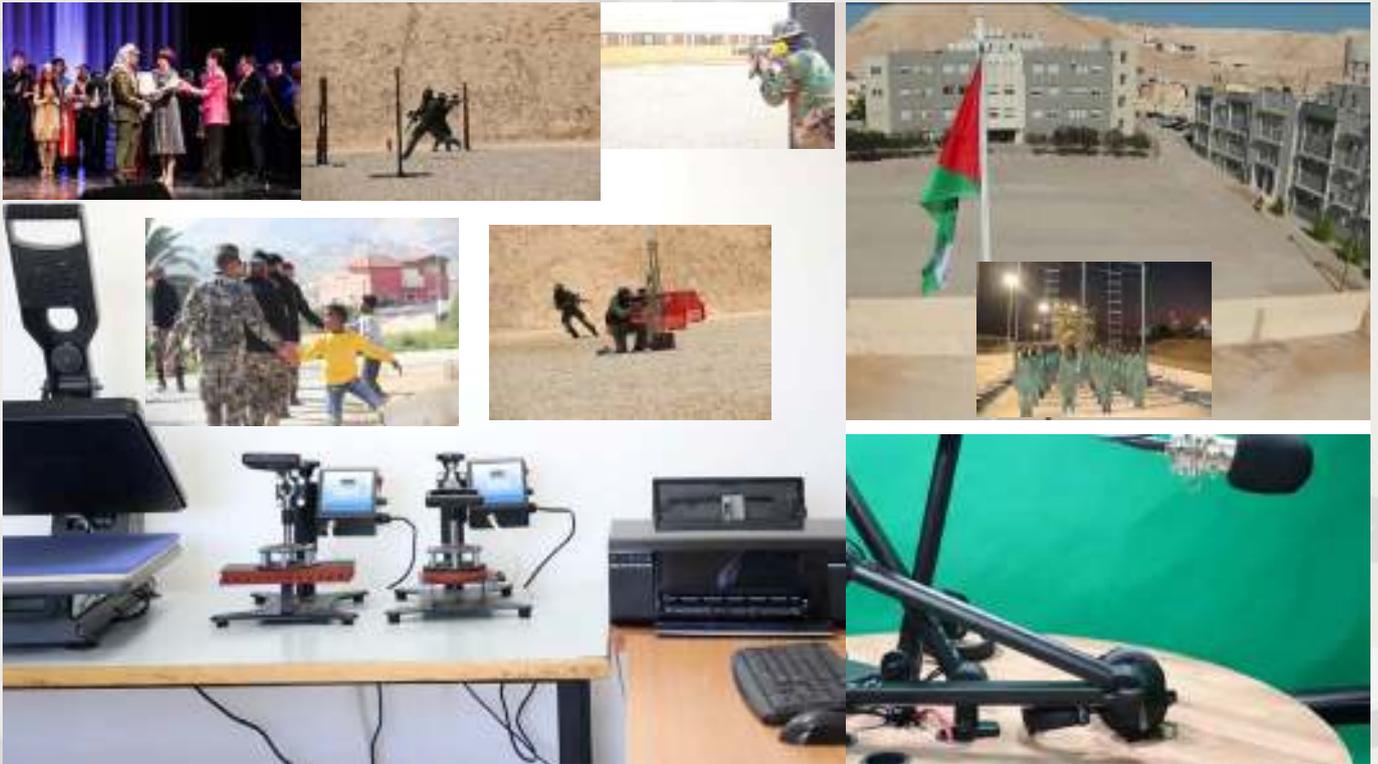
المعلومات والبيانات لطالبيها في الحال، إضافة الى تنظيم الأعمال والمهام بين الدوائر والأقسام والبرامج المختلفة، وتقليل النفقات وهيكلة وهندسة العمليات الإدارية.		
هي مجموعة من القوانين والقواعد والإجراءات التي تهدف إلى تحقيق الجودة والتميز في الأداء من خلال اختبار الأساليب الصحيحة والفعالة من أجل إدارة المؤسسات وتحقيق أهدافها، أو هي اتباع نظام معين للتحكم في العلاقات بين الأطراف الأساسية التي تؤثر على أداء الهيئة، مما يُساعد على تنظيم العمل وتحديد المسؤوليات لتحقيق الأهداف على المدى الطويل.	الحوكمة	18.
نقاط مرجعية يمكن بواسطتها مقارنة معايير وجود البرنامج بالمنجز، وتمثل هذه المعايير توقعات عامة حول مستويات الانجاز والصفات العامة التي يجب تو افرها في كل موظف او متدرب أو متلقي خدمة.	المعايير القياسية المرجعية	19.
جميع السياسات والاجراءات الإدارية التي تتم داخل الهيئة والتعاون فيما بينها لتقديم الخدمة التدريبية في المجالات المختلفة.	العمليات	20.
هي مجموعة الأنشطة المختلفة التي يتم إعدادها وتنفيذها في تسلسل واضح للوصول إلى أهداف محددة، مثل الأنشطة والمهام المطلوب القيام بها من أجل تحقيق غايات الهيئة وأهدافها الاستراتيجية، والتي تتطلب تحديداً دقيقاً للمسؤوليات وجدولاً زمنياً ومؤشرات متابعة وتقييماً ومؤشرات انجاز، وعادة ما تكون المدة الزمنية عام واحد فقط.	الخطة التنفيذية	21.
هو نشاط أو إجراء مستقل وموضوعي تقوم به الهيئة نفسها أو من ينوب عنها للتأكد من فعالية النظام بغرض مراجعة الإدارة أو أي أغراض داخلية أخرى.	التدقيق الداخلي	22.
هي لجنة مكلفة بإدارة ومتابعة واعتماد عمليات الجودة، ويرأسها رئيس هيئة التدريب العسكري او من يفوضه.	اللجنة العليا للجودة	23.
مجموعة المعايير التي تصف جودة العمل والتي يتم على اساسها تقييم الأداء، وهي أشكال محددة من الأدلة (عادة يتم اختيارها مسبقاً) تستخدمها الهيئة أو جهة خارجية أخرى لتقديم دليل على جودة الأداء من عدمه.	مؤشرات الأداء الرئيسية	24.
تمثل مخرجات عملية التخطيط الاستراتيجي ويجب أن تكون مكتوبة ومعتمدة وتحدد رؤية ورسالة الهيئة، وغاياتها وأهدافها الاستراتيجية، والوسائل المتاحة والمستقبلية لتحقيق ذلك.	الخطة الاستراتيجية	25.
مساهمة المؤسسات المجتمعية المهتمة بالنشاط العلمي والتدريب في تطوير التعليم عن طريق تقديم الآراء البناءة والمساعدات المادية إن أمكن.	المشاركة المجتمعية	26.
شعور المستفيد (الجهاز الأمني) والمتدرب بالرضا عن الخدمة التي حصل عليها، ويعتبر هذا الرضا هو هدف الجودة الأساسي في كل مبادئها حيث أنه لا يمكن اعتبار المؤسسة جيدة إلا إذا حظيت برضا المستفيدين من خدماتها.	رضا المستفيد	27.
أداة من أدوات الجودة التحليلية والتي تهدف إلى تقييم ودراسة الوضع الاستراتيجي الحالي للهيئة لتحديد نواحي القوة والضعف فيها ومعرفة فرصها في التطوير وما هي التهديدات التي تؤثر بها بحيث تساعد على وضع الخطط الاستراتيجية التطويرية للمؤسسة إضافة الى وضع خطة لإدارة المخاطر.	التحليل البيئي	28.
البرنامج التدريبي عملية تأهيل لمساعدة الموارد البشرية للتزود بالمعارف والمهارات لتطوير أعمالهم وتطوير الوظائف التي يعملون بها.	البرنامج التدريبي	29.
جميع الخبرات التربوية التي تقدمها المؤسسة التدريبية للمتدربين داخل الغرف الصفية او خارجها وفق اهداف محددة وتحت قيادة سليمة لتساعد على تحقق النمو الشامل من جميع النواحي الجسمية والعقلية والاجتماعية والنفسية، والمنهج يعرف بأنه جميع الخبرات المخططة التي توفرها المؤسسة التدريبية لمساعدة المتدربين في تحقيق النتائج التدريبية التعليمية المنشودة.	المنهاج التدريبي	30.
هي دليل المدرب أو المحاضر لإدارة درس معين، وتتضمن الهدف (ما يفترض أن يتعلمه المتدرب)، وكيف سيتم الوصول إلى الهدف (الطريقة، الإجراء) وطريقة لقياس مدى جودة الهدف التدريبي.	خطة الدرس	31.

32.	تحليل العوامل (PESTEL)	هو أداة عمل إستراتيجية تسمح للمؤسسات بفهم كيف يمكن لعناصر مختلفة أن تؤثر في أعمالها الآن وفي المستقبل. ترمز PESTLE إلى العوامل الرئيسية الستة التي يمكن أن تؤثر في العمل وهي: العوامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية، والتكنولوجية والقانونية والبيئية.
33.	القدرة المؤسسية	هي العملية التي من خلالها تطور المؤسسة قدراتها الداخلية بما يمكنها من تحقيق رسالتها بفاعلية ويدعم استمراريتهما على المدى الطويل.
34.	فاعلية التدريب والتعليم	المستوى الذي يبين مدى تحقيق أهداف النظام التدريبي التعليمي، من خلال مجموعة المعايير ومؤشرات التي تقيس مدى فاعلية عمليات التدريب والتعليم.
35.	الامتثال	تطبيق القواعد والقوانين والتعليمات ينطبق على المتطلبات القانونية والتنظيمية التي تضعها الهيئات الصناعية، وكذلك على سياسات الشركة الداخلية. في نموذج GRC، يشمل الامتثال تنفيذ الإجراءات لضمان امتثال الأنشطة التجارية للوائح ذات الصلة. على سبيل المثال، على مؤسسات الرعاية الصحية الامتثال لقوانين تحمي خصوصية المرضى، مثل قانون إخضاع التأمين الصحي لقبولية النقل والمساءلة
36.	إدارة المخاطر	هي عملية لقياس وتقييم للمخاطر المحتملة والعمل على تطوير الاستراتيجيات الخاصة بإدارتها، وهذه الاستراتيجيات تتضمن معالجة هذه المخاطر وتقليل الأثار السلبية المتعلقة بها، أو قبول كل تبعاتها أو البعض منها.
37.	الذكاء الاصطناعي	هو نظام قادر على إدراك بيئته واتخاذ إجراءات لتعزيز فرصه تحقيق أهدافه بنجاح وكذلك تفسير وتحليل البيانات بطريقة تتعلم وتتكيف مع مرور الوقت.

1.10 الرموز والاختصارات الواردة في هذا التقرير

الرقم	الاختصار	المعنى بالإنجليزي	المعنى بالعربي
.1	GMTC	General Military Training Commission	هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن
.2	CTI	Central Training Institute	معهد التدريب المركزي
.3	QMS	Quality Management System	نظام إدارة الجودة
.4	GRC	Governance Risk Management Compliance	تطوير إطار الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال
.5	EG	Electronic Governance	الحوكمة الالكترونية
.6	PESTEL	Pestel Analysis Political. Economics. Social, Technological, Environmental, Legal	أداة تحليل بيستيل عوامل سياسية، اقتصادية، اجتماعية، تكنولوجية، بيئية، قانونية

الملخص التنفيذي



حصاد العام

2023

1.11 الملخص التنفيذي:

1.11.1 سياق التقرير والغرض منه:

يقدم التقرير ملخصاً لجهود وانجازات هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن المبذولة خلال العام 2023 لدعم وتحقيق رسالتها في تطوير منظومة التدريب والتعليم العسكري والأمني والمهني التخصصي وتحقيق أهدافها، والتي ساهمت بشكل فاعل في الاستجابة لمتطلبات واحتياجات قطاع الأمن وأصحاب العلاقة من الخدمات التدريبية وخدمات التعليم والبحث العلمي، وشملت هذه الجهود العمليات والأنشطة في كافة المحاور الرئيسية للعمل، ابتداءً بعمليات الهيئة في تعزيز ومساندة سياسات الاستقطاب والتجنيد للمؤسسة الأمنية، وزيادة عدد الملتحقين الجدد من الطلبة والمتدربين (الجنسين) لقطاع الأمن، من خلال اعتماد المنهجية الموحدة لعمليات الاستقطاب والتجنيد عبر المنصة الموحدة للتسجيل الإلكتروني، وعمليات وأنشطة تدريب المجندين الجدد وتقديم الدعم والتمكين المتخصص والاحترافي لمتطلبات العمل في المؤسسة الأمنية وفق خطة التدريب التأسيسي الموحدة لكافة الملتحقين بالمؤسسة الأمنية، ويستعرض هذا التقرير أيضاً الخدمات والبرامج التدريبية والتعليمية وخدمات البحث العلمي بالشراكة مع الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات العامة، وجامعة الاستقلال والمؤسسات التربوية والأكاديمية ومؤسسات المجتمع المدني ذات العلاقة. وتم تصميم وإخراج هذا التقرير في مجموعة من الأقسام الرئيسية بما يتماشى مع استراتيجية الهيئة.

يرصد التقرير الوضع الراهن للهيئة ونظرة عامة عن واقع التدريب والتعليم خلال هذا العام، وتوزيع البرامج التدريبية المختلفة على الفئات المستهدفة والمستويات المختلفة لعمليات وأنشطة التدريب والتعليم، ومسيرة التطوير في الهيئة والتي شملت المحاور الرئيسية كافة، واستعراض الموارد البشرية واللجان المرتبطة بها والإدارة العليا للهيئة والهيكل التنظيمي، وأبرز الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات التابعة لها، كما يستعرض التحديات التي تواجه عمل الهيئة والحلول المقترحة الممكنة لهذه التحديات والعقبات التي تواجه الهيئة في تحقيق أهدافها.

كما يستعرض التقرير إنجازات الأهداف الاستراتيجية الرئيسية المتمثلة في تجنيد ورفد وتأهيل القوى العاملة في المؤسسة الأمنية، وتقديم برامج وخدمات تدريبية وتعليمية ودراسات بحثية تستجيب لمتغيرات العمل في قطاع الأمن، وتحقيق تطلعات ومتطلبات واحتياجات المؤسسة الأمنية، إضافة الى سعي الهيئة للتميز في الأداء ورفع كفاءة الموارد البشرية والمالية والتقنية، وتوفير بيئة تدريبية مستجيبة لمتطلبات البرامج والمناهج التدريبية، إضافة الى أتمتة العمليات وأنظمة وعمليات الجهاز الإداري وإدخال ودمج تقنيات وبرمجيات جديدة في عمليات التدريب وصولاً الى حوكمة كافة العمليات المنفذة في الهيئة.

وأخيراً، يبرز التقرير الإنجازات المحققة خلال العام والمتعلقة بأعماله ونشاطاته، والاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع الجهات ذات العلاقة، والإنجازات على مستوى المرافق التدريبية والبنية التحتية وبنية تكنولوجيا المعلومات والتطوير على القدرات والمهارات للضباط والأفراد العاملين في الهيئة وغيرها من الإنجازات التي تحقق بمثابة وعزم قيادة الهيئة وكافة العاملين الذين بذلوا الجهود المميزة رغم التحديات والعقبات الموجودة.

1.11.2 الارتباط بالحصور الاستراتيجية والأثر:

❖ إنجازاتنا في ارقام خلال العام 2023 >

خلال مسيرتها في التحسين والتطوير والتقدم، عملت الهيئة على تقديم تجربة حديثة للمستخدمين من خلال تقديم برامج جديدة مستجيبة لاحتياجاتهم التدريبية، إضافة الى تقديم خدمات متميزة، من خلال تمكين الدوائر والأقسام من تحسين عمليات التحليل والتصميم باستخدام التكنولوجيا الحديثة لتحقيق إضافات نوعية لكل مفاصل الخدمات المقدمة في المرافق والمنشآت التدريبية المتنوعة في الهيئة.

فيما يلي ملخص الأثر من الإنجازات التي حققتها الهيئة خلال هذا العام 2023 من خلال برامجها وخدماتها ومبادراتها الرئيسية، والتي تقدمها وتنفذها وفقاً للأهداف الاستراتيجية.



1.11.3 أهم الأنظمة الإدارية التي تم إنجازها في إطار الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والإمتثال لهيئة التدريب العسكري: تهدف هذه الأنظمة الى موازنة تكنولوجيا المعلومات مع أهداف الهيئة الاستراتيجية من خلال إدارة المخاطر واستيفاء متطلبات العمليات في كافة مجالات التحسين والتطوير المستهدفة.



1.11.4 إنجازات هيئة التدريب العسكري في مجال الأنظمة الرقمية (أبرز الأنظمة المحوسبة المنجزة كلياً أو جزئياً) خلال العام 2023:



القسم الثاني: التوجه الإستراتيجي

التحول الرقمي "استراتيجية فعالة وأهداف ذكية"



2.1 التوجه الاستراتيجي:

2.1.1 إنسجاماً مع السياسات الوطنية الهادفة لحوكمة وتطوير مؤسسات قطاع الامن، والتدخل السياسي والتنفيذي لهيئة التدريب العسكري في تنمية وتطوير قدرات ومهارات منتسبي قطاع الأمن، وإنطلاقاً من دور ومسؤوليات الهيئة في التعليم والتدريب العسكري والأمني والتخصصي والمهني، وتطبيقاً لهدف استراتيجية الهيئة والمتمثل ببناء وتطوير مؤسسة عسكرية تدريبية قادرة على الاستجابة لمتطلبات واحتياجات قطاع الأمن من خدمات التعليم والتدريب وخدمات البحث العلمي، تواكب التطور والحدثة في مجال التكنولوجيا والأتمتة والتحول الرقمي، تلتزم بتحقيق نتائج ريادية على المستوى الوطني والإقليمي والدولي، بمعايير ومؤشرات قياس عالية الجودة، وفق التوجهات الاستراتيجية للقيادة الفلسطينية والقوانين ذات الصلة، فقد قامت هيئة التدريب العسكري بحصر الإنجازات والأنشطة التي تم تحقيقها خلال العام 2023م.

2.1.2 تم إصدار التوجيهات من رئيس الهيئة واعتماد التوجه الاستراتيجي لهيئة التدريب العسكري لقوى الأمن بعد مشاورات ونقاشات ومشاركة من كافة الجهات ذات العلاقة الداخلية والخارجية وتم توثيق التوجه الاستراتيجي في نظام الحوكمة الالكترونية بموجب الوثيقة رقم (01 – GMTCMGQDSA001).

2.1.3 تمارس هيئة التدريب العسكري صلاحياتها ومسؤولياتها بموجب المرسوم الرئاسي رقم (35) لسنة 2007م، بهدف دعم جهود تدريب وتأهيل كوادر المؤسسة الأمنية لتوفير وحفظ الأمن والأمان وتعزيز مبادئ سيادة القانون وحفظ الأرواح والممتلكات وغيرها من الغايات التي يسعى قطاع الأمن بالشراكة مع باقي القطاعات لتحقيقها، وللهيئة في سبيل المساهمة وتحقيق أهدافها القيام بما يجب فعله من تقديم للخدمات التدريبية والتعليمية وفق الصلاحيات الممنوحة.

2.1.4 هيئة التدريب العسكري هي الجهة المخولة بموجب المرسوم الرئاسي المشار اليه في البند (2.2.3) من هذا التقرير بتنمية قدرات ومهارات العسكريين ومن في حكمهم والعاملين في المؤسسة الأمنية في مجالات التدريب التأسيسي والتدريب التشغيلي والتدريب المشترك والتدريب التخصصي بمستوياته الثلاثة التأسيسي والمتوسط والمتقدم.

2.1.5 الهدف العام للاستراتيجية:

مؤسسة عسكرية تدريبية قادرة على الاستجابة لمتطلبات واحتياجات قطاع الأمن من التعليم والتدريب، تواكب التطور والحدثة في مجال التكنولوجيا والأتمتة والتحول الرقمي، تلتزم بتحقيق نتائج ريادية على المستوى الوطني والإقليمي والدولي بمعايير ومؤشرات قياس عالية الجودة، وفق التوجهات الاستراتيجية للقيادة الفلسطينية والقوانين ذات الصلة.

2.1.6 الرؤية والرسالة والقيم:

تم صياغة الرؤية والرسالة بناءً على تحليل بيئي استراتيجي شامل للوضع الراهن وطموح لهيئة التدريب العسكري حيث تم صياغتهما بشكل منهجي في صورة بناء متكامل للسيناريوهات والرؤى المستقبلية الطموحة التي ستنتهجها الهيئة في المستقبل وستعمل جاهدة على تحقيقها في مدى زمني محدد، وتم الأخذ بالاعتبار كافة المؤثرات الداخلية والخارجية أثناء اعدادهما وصياغتهما لتكون قابلة للتحقق.

(بيان المهمة)

مهمتنا هي تحقيق أعلى معايير الجودة في تقديم خدمات التدريب والتعليم وخدمات البحث العلمي والخدمات المساندة، وتصميم البرامج والمناهج التدريبية المستجيبة لمتطلبات واحتياجات قطاع الامن التدريبية.



(الرؤية)

مؤسسة تدريبية عسكرية رائدة في تقديم خدمات التعليم والتدريب بأعلى معايير الجودة من خلال تطبيق مبادئ الحوكمة والجودة

(الرسالة)

تقدم هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن خدمات التدريب والتعليم العسكري والأمني وخدمات البحث العلمي لكافة منتسبي المؤسسة الأمنية بأعلى معايير الجودة والموثوقية، لتأهيلهم وتمكينهم من القيام بواجباتهم ومسؤولياتهم بكفاءة وفعالية عالية، من خلال حوكمة التدريب وتطبيق مبدأ التشاركية مع المؤسسات الأكاديمية ومؤسسات المجتمع المدني والجهات ذات العلاقة، ودمج التكنولوجيا وأدوات الذكاء الاصطناعي في عمليات التدريب والتعليم.

(القيم والأخلاقيات)

1. الولاء والانتماء: للوطن والإخلاص والتفاني في العمل.
2. حوكمة التدريب: من خلال الجودة التركيز على المستفيدين، الاستقلالية والشفافية، الاحترافية والتشاركية.
3. المهنية والنزاهة: تحقيق مستوى عال من الالتزام الشخصي للضباط والأفراد.
4. العمل بروح الفريق.
5. الالتزام بمبادئ وممارسات العدالة والشفافية والمساواة في جميع التعاملات داخلياً وخارجياً.
6. الريادة والتميز في الأداء وتنمية روح المبادرة والإبداع والابتكار.
7. تبني مفاهيم الجودة ومعاييرها وترسيخ سياساتها.
8. التركيز على المستفيدين.
9. تطبيق مبدأ المساءلة والمحاسبة.

2.1.7 المحاور الرئيسية ذات الأولوية المرتبطة بالرؤية والرسالة حسب الأهمية:

1. حوكمة وتطوير وتحسين منظومة بيئة عمل فاعلة للتدريب، والتعليم العسكري، والأمني، والتخصصي.
2. اعداد وتطوير مدرّبين ومحاضرين مؤهلين بقدرات ومهارات عالية في شتى المجالات وبالمستويات الثلاثة.
3. تحسين بيئة تدريبية حاضنة لكافة أنواع التدريبات العسكرية والأمنية والتخصصية والتدريب المهني، والبحث العلمي والدراسات الأمنية.
4. استكمال أتمة العمليات والإجراءات والتحول الرقمي من خلال تطوير الشبكة الداخلية والتجهيزات الإلكترونية.

5. حوكمة التدريب والتعليم من خلال تطوير الوسائل والتجهيزات والبرمجيات والبنية التحتية لشبكة تكنولوجيا المعلومات الداخلية.
6. إيجاد آليات تمويل مستدام وكفاءة إنفاق من خلال البحث عن مصادر داعمة وتطبيق تعليمات ومعايير التدقيق المالي بحرفية عالية.
7. تقديم خدمات للطلبة والمتدربين بجودة عالية، من خلال تحسين معدات وأدوات وتجهيزات المرافق الخدماتية المختلفة.
8. تعزيز التعاون والشراكة الحقيقية مع المؤسسات ذات العلاقة. (الأمنية والأكاديمية والتربوية ومؤسسات المجتمع المدني ذات العلاقة)، من خلال توسيع العلاقات والتواصل وتوقيع مذكرات تفاهم وتعاون جديدة.

2.1.8 السياسات التدريبية:

1. سياسات تدريبية وفق منهجيات، واضحة، وفعالة، وموحدة.
2. ارتباط الهدف العام والأهداف الاستراتيجية بأهداف الخطة الاستراتيجية لقطاع الامن.
3. الاعتماد على الذات في توطين التدريب وتقليل الاعتماد على الدعم الخارجي.
4. ترشيد النفقات على الخطة التدريبية السنوية.
5. أنظمة وسياسات تحقق مبدأ الشفافية.
6. حوكمة النظام التدريبي وتجويد الخدمات المقدمة
7. تنمية وتعزيز علاقات الشراكة والتعاون مع كافة الجهات ذات العلاقة الداخلية والخارجية.
8. الانفتاح على مؤسسات المجتمع المدني وتطوير علاقات مبنية على التشاركية الحقيقية.

2.1.9 ترتبط المحاور ذات الأولوية للهيئة بشكل مباشر مع الأهداف الاستراتيجية لاستراتيجية قطاع الامن:

❖ بناء قدرات قوى الأمن: تدخلات الهيئة لصالح الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات:

- نفذنا عدد من الدورات الداخلية التي شملت تنفيذ (15) برنامج تدريبي وعدد (124) دورة داخلية استفاد منها (5230) متدرب خلال العام 2023م.
- نفذنا الخطة السنوية للتدريب الخارجي التي شملت (143) دورة تدريبية في كافة المجالات العسكرية والدورات التخصصية والتطويرية استفاد منها (345) متدرب من مختلف الأجهزة الأمنية.
- نفذنا برنامج الابتعاث الخارجي لطلبة الكليات والمعاهد العسكرية للتخصصات الأكاديمية والعسكرية عدد (88) مستفيد في (13) برنامج أكاديمي وعسكري لصالح طلبة الثانوية العامة.
- استحدثنا مرافق تدريبية جديدة ومباني وبني تحتية.
- طورنا بنية تكنولوجيا المعلومات.
- أنشأنا وفعلنا نظام إدارة الجودة.
- اعددنا وفعلنا نظام إدارة الأداء.
- طورنا شبكة الاتصالات الداخلية من خلال إدخال تجهيزات وبرمجيات جديدة.

2.1.10 التدخلات السياساتية والاهداف والنتائج:

1. التدخلات السياساتية: موائمة التعليم والتدريب العسكري والأمني والتخصصي والمهني مع احتياجات التنمية واحتياجات قطاع الأمن، وضمان استمرارية بناء القدرات والمهارات في سبيل تحقيق ذلك، تطوير قاعدة التعليم والتدريب التقني والمهني.
2. الهدف الاستراتيجي الثالث لاستراتيجية قطاع الأمن: بناء قدرات قوى الامن.
3. النتيجة الثامنة لاستراتيجية قطاع الامن: قطاع أمن كفؤ وفعال يمتلك مستوى عال من القدرات البشرية.

2.1.11 فرتكز استراتيجية الهيئة على سبع أولويات استراتيجية.

شهد العام المنصرم تحولاً بارزاً في مسيرة هيئة التدريب العسكري الخدمانية من خلال تقديم خارطة عمل استراتيجية تنطلق من مجموعة أهداف رئيسية تعبر عن تطلعات المستقبل، لمواصلة تحسين وتطوير خطط الدعم والتمكين التي وضعتها الهيئة بهدف رفع مهارات وقدرات كوادر المؤسسة الأمنية للقيام بواجباتهم ومسؤولياتهم، وبناء مؤسسة تدريبية مستدامة قادرة على توطین التعليم والتدريب باعتباره مسؤولية مشتركة على جميع القطاعات ذات العلاقة، وتمثل الأولويات الاستراتيجية الرئيسية المرتبطة بالتوجه الاستراتيجي للفترة 2024-2029 في مايلي:

- ❖ الاستجابة لاحتياجات ومتطلبات المؤسسة الأمنية من التعليم والتدريب.
- ❖ تعزيز وتحسين أنظمة الحوكمة والجودة وتطوير الأنظمة والإجراءات الإدارية والاستدامة المالية.
- ❖ تعزيز قدرات ومهارات الضباط والأفراد واستقطاب الكفاءات المؤهلة وتعزيز دور المرأة في المؤسسة الأمنية.
- ❖ تطوير بيئة تدريبية حديثة ومستجيبة.
- ❖ أتمتة العمليات والتحول الرقمي لكافة العمليات والأنشطة.
- ❖ تعزيز التشاركية والتواصل المجتمعي وتدعيم الشراكة الأكاديمية مع الجهات ذات العلاقة.
- ❖ تجويد وتحسين الخدمات الطلابية وخدمات المتدربين.

الشكل الدائري رقم (1) مبادئ الحوكمة



القسم الثالث: الأنشطة والإنجازات التفصيلية

محااور التحسين والتطوير وتعزيز التنمية المستدامة << عام الإنجازات >>



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
أَمَّا بَعْدُ فَعَسَىٰ أَعْزَمُ الْمَوْلَىٰ فِى الْآخِرَةِ
إِن يَأْتِ بِخَبَرٍ

قال الله تعالى (يُؤْتِي الْحِكْمَةَ مَن يَشَاءُ ۚ وَمَن يُؤْتَ الْحِكْمَةَ فَقَدْ أُوتِيَ خَيْرًا كَثِيرًا ۗ وَمَا يَذَّكَّرُ إِلَّا أُولُو

الْأَلْبَابِ).

سورة البقرة الآية (269)

❖ أبرز الأعمال والأنشطة والإنجازات للهيئة خلال العام 2023م.

حققت هيئة التدريب العسكري مجموعة من الإنجازات والأعمال والتي تأتي في سياق تقديم الخدمات التدريبية وخدمات التعليم وخدمات البحث العلمي والخدمات المساندة الأخرى، والمرتبطة باستراتيجيتها ورؤيتها وفق سبعة أولويات ومجموعة من الأهداف الفرعية كمايلي:

الجدول رقم (1) الأولويات الاستراتيجية والأهداف الفرعية

الأولوية الأولى	الأولوية الثانية	الأولوية الثالثة
الاستجابة لاحتياجات ومتطلبات المؤسسة الأمنية من التعليم والتدريب	تعزيز وتحسين أنظمة الحوكمة والجودة وتطوير الأنظمة والإجراءات الإدارية والاستدامة المالية	تعزيز قدرات ومهارات الضباط والأفراد واستقطاب الكفاءات المؤهلة وتعزيز دور المرأة في المؤسسة الأمنية
الأهداف الفرعية	الأهداف الفرعية	الأهداف الفرعية
تطوير السياسات والإجراءات الخاصة بالتجنيد وإنشاء مركز تجنيد جديد انجاز ملف التجنيد والاستقطاب للعام 2023م	هياكل تنظيمية ووظيفية تتناسب مع الوظائف وأوصاف وظيفية محدثة.	تحليل وتحديد الاحتياج التدريبي الحقيقي للضباط والأفراد.
تحليل وتحديد الاحتياج التدريبي الداخلي والخارجي للمؤسسة الأمنية.	تحسين استراتيجيات بيئة العمل.	إعداد الخطة التدريبية السنوية لتطوير وتأهيل العسكريين بناءً على الاحتياج.
إعداد الخطة السنوية للتدريب بناءً أولويات الاحتياج التدريبي.	تطوير أنظمة إدارية تلي متطلبات بيئة المعلومات ونظام اتصالات حديث.	تعزيز دورة المرأة في الوظائف المختلفة بالمؤسسة الأمنية
التحضير والتخطيط لتوفير الموارد المادية والبشرية والمالية المطلوبة.	تطوير السياسات والإجراءات لتتلاءم مع عمليات التطوير في الهيئة	تنفيذ الخطة السنوية التدريبية ومتابعة الأداء.
تنفيذ الخطة السنوية للتدريب الداخلي والخارجي.	تحسين وتطوير أنظمة إجراءات الرقابة الداخلية	تطوير نظام إدارة الأداء واعداد خطة للتطوير والتحسين.
	تصميم منظومة التدقيق الداخلي في إطار نظام إدارة الجودة.	تطوير نظام الحوافز والمكافآت
		استقطاب وتجنيد كفاءات جديدة
الأولوية الرابعة	الأولوية الخامسة	الأولوية السادسة
تحسين وتطوير بيئة تدريبية حديثة ومستجيبة	أتمتة العمليات والتحول الرقمي لكافة العمليات والأنشطة	تعزيز الشراكات الاستراتيجية وتوسيع مجال التواصل المجتمعي
الأهداف الفرعية	الأهداف الفرعية	الأهداف الفرعية
استكمال المرحلة الثانية من المباني والإنشاءات والبني التحتية	توفير وتطوير وتحسين بيئة تكنولوجيا المعلومات	تعزيز الشراكات الاستراتيجية
تطوير فرق تدريبية متخصصة وكفوة ومؤهلة في كافة البرامج التدريبية المعتمدة.	تعزيز وتحسين تجهيزات ومتطلبات تكنولوجيا المعلومات لتتلي متطلبات التطبيقات والبرامج الحاسوبية المختلفة.	تعزيز التشاركية مع المؤسسات التدريبية، والأكاديمية الوطنية والإقليمية والدولية.

تعزيز التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات ذات العلاقة	تدريب العاملين في مجال تكنولوجيا المعلومات ومعالجة البيانات على التقنيات والبرمجيات المستحدثة	تطوير واستحداث الميادين والقاعات والمباني والمنشآت التدريبية التخصصية.	
تعزيز التواصل المجتمعي وخدمة المجتمع	استكمال مشروع التحول الرقمي ليشمل كافة العمليات والأنشطة الإدارية والتدريبية.	تحديث وتطوير قوائم تجهيزات ومعدات ووسائل تعليمية حديثة.	
الانفتاح على مؤسسات المجتمع المدني لاثراء العمليات التدريبية	استكمال دمج التكنولوجيات والتقنيات المختلفة الحديثة في التعليم والتدريب	تطوير البرامج التدريبية والمناهج التعليمية بما يتلاءم مع متطلبات الاحتياج التدريبي للمؤسسة الأمنية	
تطوير الموقع الالكتروني الخاص بالهيئة واعداد وتجهيز منصة تفاعلية للتعليم والتدريب التحضيري	استكمال برمجيات أنظمة الحوكمة الالكترونية والجودة وإدارة الأداء والمستودعات	تعزيز دور الهيئة في مجال البحث العلمي والدراسات الأمنية	
	تحسين جودة مخرجات التدريب والتعليم والارتقاء بمستوى الخدمات البحثية. خطط الصحة والسلامة العامة للمباني والمرافق التدريبية	تطوير قوائم معايير فاعلية التعليم والتدريب ومؤشرات قياس مناسبة وفعالة.	تعزيز دور الهيئة في مجال البحث العلمي والدراسات الأمنية
		تطوير قوائم معايير فاعلية التعليم والتدريب ومؤشرات قياس مناسبة وفعالة.	تعزيز دور الهيئة في مجال البحث العلمي والدراسات الأمنية
الأولوية السابعة			
تجويد وتحسين الخدمات الطلابية وخدمات المتدربين			
الأهداف الفرعية			
تطوير خدمات مختبرات الحاسوب والتطبيقات اللازمة لعمليات التعليم			
تطوير وتحسين خدمات مكتبة للمراجع العلمية والدراسات البحثية الأمنية والأبحاث العلمية.			
توفير خدمات الإقامة والإعاشة			
توفير الخدمات الصحية والطبية.			
خدمات التعلم الذاتي عن بعد وخدمات الدراسة التحضيرية عبر الموقع الإلكتروني.			
توفير برامج متخصصة بالإرشاد الأكاديمي والعلاج السلوكي والتوجيه والإرشاد النفسي			
برامج الفعاليات الطلابية السنوية التطوعية.			

على هذه الأرض ما يستحق الحياة



”يمين الإخلاص والولاء لفلسطين”

”أقسم بالله العظيم بأن أكون مخلصاً للوطن والشعب، وأن أدافع عنهما و أبذل دمي في سبيلهما، وأحافظ على سلاحي وشرفي العسكري، وأحافظ على القوانين والأنظمة وأعمل بها، وأن أقوم بجميع واجباتي الوظيفية والوطنية بشرف وأمانة وإخلاص،

3.1 الأولوية الأولى: الاستجابة لمتطلبات عملية التجنيد والاستقطاب والاحتياجات من التعليم والتدريب.

3.1.1 إنجازات الهدف الفرعي الأول: إنجاز متطلبات عملية التجنيد والاستقطاب للمؤسسة الأمنية:

- ❖ كما كل عام تتولى هيئة التدريب العسكري الإعلان للتجنيد لصالح المؤسسة الأمنية سواء كان التجنيد للمجندين الجدد أو تجنيد الاستبدال أو الكفاءات، أو تجنيد لصالح جامعة الاستقلال والكليات والمعاهد العسكرية الخارجية.
- ❖ الجدول التالي يبين عدد مرات الإعلان عن التجنيد عبر الموقع الإلكتروني للهيئة لصالح الأجهزة الأمنية وجامعة الاستقلال علماً بأنه تم تطوير إجراءات التسجيل والقبول لهذا العام، حيث تم إنجاز المنصة الإلكترونية للتسجيل والتي سناتي على تفاصيلها لاحقاً في هذا التقرير إضافة الى تسهيل إجراءات استقبال الطلبة لاستكمال عملية التسجيل.

الجدول رقم (2) يبين عدد مرات الإعلان عن التسجيل للطلبة الراغبين في الالتحاق بالمؤسسة الأمنية

م	الجهة المستفيدة من التجنيد	عدد المتقدمين
1	اعلان التجنيد لصالح الضابطة الجمركية رخص شحن 15 طن فأعلى	34
2	اعلان تجنيد لصالح الهيئات والمديريات ووزارة الداخلية	793
3	اعلان تجنيد لصالح الكليات والمعاهد العسكرية (ضباط صف)	466
4	التسجيل لجامعة الاستقلال (دبلوم + بكالوريوس)	934
5	اعلان التجنيد لصالح الضابطة الجمركية رخص شحن 15 طن ف اعلى	138
6	اعلان التجنيد لصالح هيئة التدريب رخص شحن 15 طن ف اعلى	197
	العدد الكلي لطلبات الالتحاق التي تم التعامل معها لصالح التجنيد للعام 2023م	2562 طلب التحاق

- ❖ استكمال إجراءات التسجيل والقبول عبر المنصة الإلكترونية للراغبين بالالتحاق بالمؤسسة الأمنية.
- ❖ استيفاء متطلبات ملف التسجيلات من الوثائق المطلوبة.
- ❖ تحديد موعد للمقابلات والفحوصات الطبية والمخبرية.
- ❖ اجراء كافة الاختبارات الخاصة بالتجنيد سواء الاختبار النفسي أو الثقافي أو اختبارات اللغة خاصة لطلبة الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية.
- ❖ اعلان أسماء المقبولين بالتعاون مع الجهات المستفيدة.
- ❖ تحديد موعد بدء الدورة التأسيسية للمقبولين.
- ❖ أنجزت هيئة التدريب العسكري بالشراكة والتعاون مع هيئة التنظيم والإدارة ومديرية الخدمات الطبية والجهات ذات العلاقة (2562) طلب تجنيد خلال العام 2023م.

3.1.2 إنجازات الهدف الفرعي الثاني: تحسين وتطوير منهجية تحليل وتحديد الاحتياج التدريبي الداخلي والخارجي

للمؤسسة الأمنية.

- ❖ تعتمد هيئة التدريب العسكري وفي سبيل الاستجابة لمتطلبات واحتياجات قطاع الأمن من التدريب والتعليم على منهجية علمية متكاملة تتمثل في المراحل التالية:
- التركيز على تلقي الخدمات التدريبية ومتطلباتهم واحتياجاتهم.

- استلام الاحتياج التدريبي من المؤسسة الأمنية.
- ربط البرامج التدريبية بالمهام الوظيفية لمكونات قطاع الامن.
- تحليل الاحتياجات التدريبية للفئات المستهدفة بغرض الاستجابة لأية إحتياجات جديدة.
- تحديد نواتج التدريب والتعلم المستهدفة من البرنامج التدريبية.
- بناء المحتوى التدريبي وتطوير قوائم بالمتطلبات الخاصة ووضع الخطط التفصيلية لمراحل تنفيذ البرامج بما يحقق ضمان الجودة والتطوير المستمر.
- إعداد الموازنات الخاصة بالتدريب.
- تنفيذ التدريب ومتابعة المراجعة الدورية لأغراض التطوير والتحسين .

- ❖ تم تصنيف الاحتياج حسب اولوية الإستجابة من خلال تنفيذ مجموعة من المراحل لمعالجة وتحليل وتحديد هذا الاحتياج بالشراكة والتعاون مع الجهات ذات العلاقة في الأجهزة الامنية وفق المنهجية المعتمدة.
- ❖ تم حصر الموارد المادية والبشرية والمالية المتوفرة للتأكد من القدرة على تنفيذ الاحتياج.
- ❖ تم وضع الإطار العام للاحتياج التدريبي ومناقشته مع الجهات ذات العلاقة في المؤسسة الأمنية.

3.1.3 إنجازات الهدف الفرعي الثالث: إعداد الخطة السنوية للتدريب 2023م بناءً على أولويات الاحتياج التدريبي.

- ❖ قامت الهيئة باعداد الخطة السنوية للتدريب للعام 2023 آخذة بعين الإعتبار الدورات المستمرة من العام 2022م وأولويات الأجهزة الأمنية للتدريب والتي ركزت بشكل واضح على (3) برامج أساسية هي البرنامج التأسيسي وبرنامج الرمايات وبرنامج توحيد المفاهيم والصطلحات العسكرية.

- ❖ عدد الدورات التي تم اختيارها كجزء من الاستجابة الاعتيادية للاحتياج التدريبي بداية العام بلغت (162) دورة تدريبية في كافة البرامج التدريبية وبمختلف المستويات، إلا أنه لم يتم تنفيذ (25) دورة تدريبية لاسباب متعددة بينها العدوان الإسرائيلي على الشعب الفلسطيني منذ السابع من أكتوبر إضافة الى ذلك عدم توفر الذخائر والأسلحة اللازمة لتنفيذ برنامج الرمايات الحية كما يجب أدى الى تأجيل بعض التدريبات الخاصة بهذا النوع من التدريب وعليه تكون نسبة ما تم إنجازه من الدورات المخططة بداية العام (85%) من عدد الدورات الكلي.

- ❖ عدد المرشحين بداية العام بلغ (5912) مرشح، فيما تلقى التدريب الفعلي عدد (5230) متدرب ومتدربة، أي ما نسبته (89%) من مجموع عدد المرشحين بداية العام.
- الجدول رقم (3) الخطة التدريبية السنوية للتدريب المقترحة بداية العام 2023م بناءً على الاحتياج التدريبي المطلوب.

الرقم	اسم البرنامج التدريبي	الدورات المخططة	عدد المرشحين
1.	مشروع تدريب القيادات المشترك	10	244
2.	برنامج تدريب العمليات	7	90
3.	برنامج التدريب التأسيسي	19	1250

عدد المرشحين	الدورات المخططة	اسم البرنامج التدريبي	الرقم
706	42	برنامج التدريب التخصصي	.4
71	2	برنامج أكاديمية الضباط الفلسطينية	.5
300	4	برنامج تأهيل الضباط	.6
457	5	برنامج توحيد المفاهيم	.7
90	6	برنامج تدريب اللغات	.8
2000	31	برنامج تدريب الرمايات الحية	.9
221	13	برنامج التدريب المستضاف	.10
82	5	برنامج اعداد وتطوير المدربين	.11
250	10	ورشات عمل المحافظات عمليات	.12
74	4	ندوات علمية مركزية (محاضرات مركزية)	.13
26	1	المؤتمرات العلمية	.14
51	3	الأبحاث العلمية المنجزة	.15
5912	162	المجموع النهائي لمتلقي الخدمة	

3.1.4 إنجازات الهدف الفرعي الرابع: التحضير والتخطيط لحجز الموارد المادية والبشرية والمالية المطلوبة لتنفيذ الخطة السنوية.

- ❖ قمنا بحجز المرافق التدريبية المطلوبة للدورات حسب الخطة الزمنية لكل برنامج.
- ❖ طورنا وعززنا البيئة التدريبية في القاعات الصيفية والقاعات المركزية بالتجهيزات الالكترونية المطلوبة وتم عمل الصيانة اللازمة.
- ❖ تم التأكد من توفر كافة الفرق التدريبية اللازمة لتنفيذ التدريب.
- ❖ تم التأكد من توفر كافة المناهج التدريبية المطلوبة علماً بأنه وفي بداية العام استمر العمل على تطوير كافة المناهج وتم استحداث مناهج التوعية الدينية ومكافحة التطرف، وإنجاز مناهج التوعية المالية. ولا زال العمل جاري على تطوير مناهج التوعية البيئية ومناهج القانون.
- ❖ قمنا باتخاذ كافة الإجراءات الإدارية الداخلية والخارجية لاستقبال الدورات وبدء التدريب وتم توزيع المهام حسب الاختصاص للدوائر والأقسام ومشرفي البرامج التدريبية.

3.1.5 إنجازات الهدف الفرعي الخامس: تنفيذ الخطة السنوية للتدريب الداخلي والخارجي.

- ❖ قمنا بإنجاز وتنفيذ الخطة التدريبية السنوية للعام 2023م حيث تم تنفيذ الدورات المثبتة على الرزنامة التدريبية، إلا أنه ومع إندلاع الحرب على الشعب الفلسطيني في السابع من أكتوبر تأثرت بعض البرامج التدريبية نتيجة لذلك ولأسباب خارجية أخرى لا سيما برنامج التدريب الدولي، وفيما يلي البرامج التدريبية والدورات المنفذة خلال العام.

أولاً: إنجازات برنامج التدريب الداخلي للعام 2023م.

❖ نبذة عن برنامج التدريب الداخلي (ماذا نقدم في هذا البرنامج).

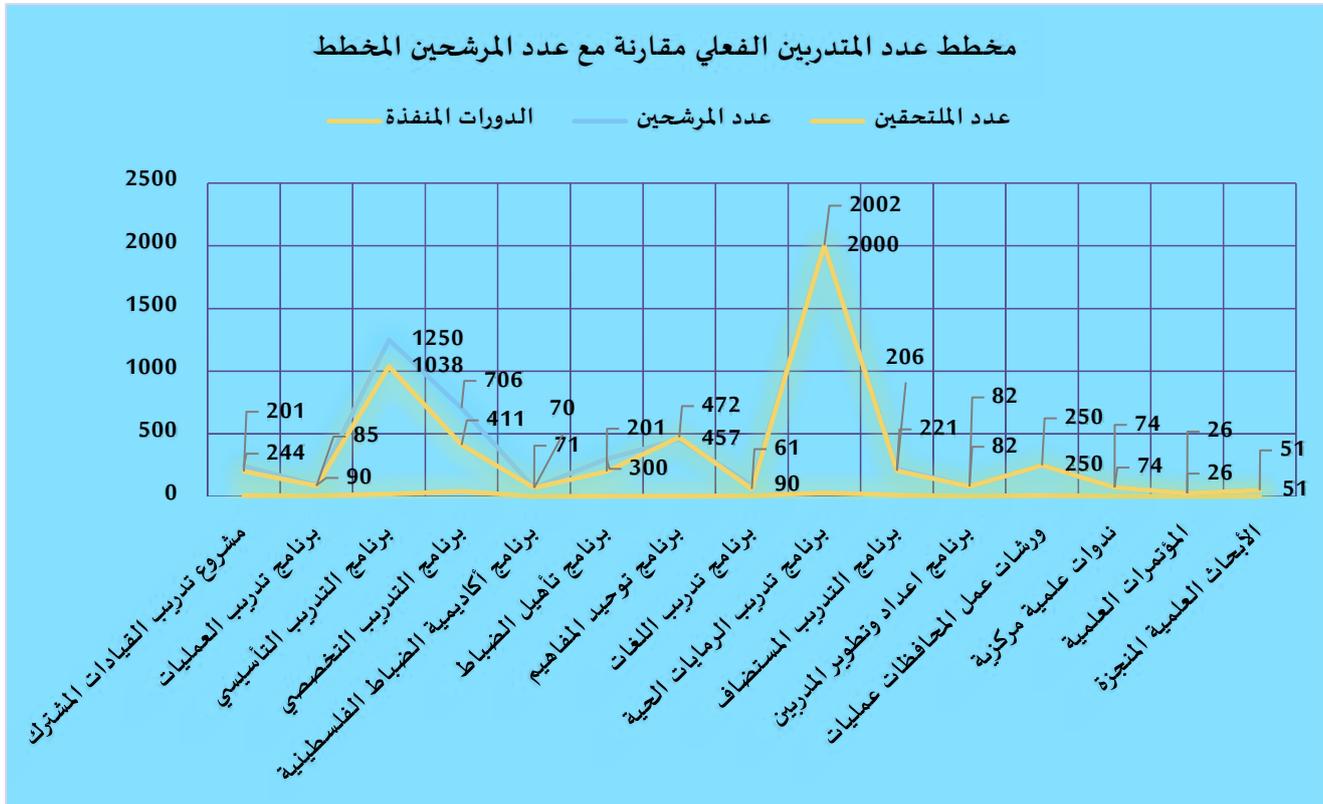
- توفر هيئة التدريب العسكري برنامج التدريب الداخلي للطلبة والمتدربين من كافة مكونات المؤسسة الأمنية وتتيح لهم الفرصة لاكتساب المعارف والمهارات اللازمة في إطار اختصاصاتهم ومهامهم في مختلف المجالات العسكرية والأمنية والتخصصية التي تقدمها الهيئة وفي حدود صلاحياتها ومسؤولياتها وبمستويات مختلفة ووفق القوانين المنظمة لعمل الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات.
 - كما أشرفت هيئة التدريب العسكري ونفذت متطلبات ملف التجنيد والاستقطاب السنوي لصالح المؤسسة الأمنية وتتخذ كافة الإجراءات اللازمة لاتمام هذا الملف مع الجهات ذات العلاقة.
 - تم تصميم دورات برنامج التدريب الداخلي للاستجابة لاحتياجات المؤسسة الأمنية من التدريب والتعليم، ويتضمن التدريب الداخلي (15) برنامجاً تدريبياً وتعليمياً كما هو موضح أدناه في الجدول رقم (1) تشمل كافة الفئات والرتب العسكرية المختلفة ومستويات التدريب والتعليم الثلاثة (تأسيسي، متوسط، متقدم)، (تكتيكي، عملياتي، استراتيجي). لكل برنامج معايير وضوابط وشروط خاصة به للانتساب وهذه المعايير معلنة ومفهومة ومعروفة للمستفيدين.
 - سخّرت الهيئة كافة إمكانياتها ومواردها المادية والبشرية والمالية لتلبي احتياجات الأجهزة الأمنية التدريبية، حيث توفر خدمات الإعاشة والإقامة والعهدة العسكرية (اللباس العسكرية الكامل للمستجدين)، والخدمات الطبية والعلاج، إضافة الى خدمات أخرى سنأتي على تفصيلها في باب الخدمات المساندة.
- جدول رقم (4): البرامج التدريبية والتعليمية وخدمات البحث العلمي الداخلية المنفذة في معهد التدريب المركزي خلال العام 2023م وعددها (15) برنامج

الرقم	اسم البرنامج التدريبي	الدورات المنفذة	عدد المرشحين	عدد الملتحقين	نسبة الإنجاز	الفئة المستهدفة المستفيدين
1.	مشروع تدريب القيادات المشترك	10	244	201	83%	كبار الضباط في المؤسسة الأمنية مقدم - لواء - ثلاثة مستويات
2.	برنامج تدريب العمليات	7	90	85	95%	ضباط المؤسسة الأمنية ملازم - عقيد - ثلاثة مستويات
3.	برنامج التدريب التأسيسي	19	1250	1038	83%	المجندين الجدد لصالح المؤسسة الأمنية
4.	برنامج التدريب التخصصي	42	706	411	67%	العسكريين العاملين في الوحدات العسكرية والكتائب
5.	برنامج أكاديمية الضباط الفلسطينية	2	71	70	99%	العسكريين العاملين في المؤسسة الأمنية خريجي الجامعات الأكاديمية
6.	برنامج تأهيل الضباط	4	300	201	59%	الضباط غير الحاصلين على تأهيل عسكري
7.	برنامج توحيد المفاهيم	5	457	472	100.3%	خريجي الجامعات والمعاهد والكليات الأكاديمية والعسكرية الخارجية
8.	برنامج تدريب اللغات	6	90	61	68%	ضباط وضباط صف المؤسسة الأمنية

الرقم	اسم البرنامج التدريبي	الدورات المنفذة	عدد المرشحين	عدد المتحقين	نسبة الإنجاز	الفئة المستهدفة المستفيدين
9.	برنامج تدريب الرمايات الحية	31	2000	2002	100.2%	العسكريين العاملين في الوحدات والكتائب العسكرية
10.	برنامج التدريب المستضاف	13	221	206	94%	تدريب متعدد المجالات والمستويات
11.	برنامج اعداد وتطوير المدربين	5	82	82	100%	العسكريين العاملين كمدربين ومحاضرين في المؤسسة الامنية
12.	ورشات عمل المحافظات عمليات	10	250	250	100%	ورشات عمل المحافظات وورشات العمل التطويرية
13.	ندوات علمية مركزية (محاضرات مركزية)	4	74	74	100%	برنامج تدريب القيادات والأكاديمية وتأهيل الضباط
14.	المؤتمرات العلمية	1	26	26	100%	ضباط و أفراد المؤسسة الأمنية
15.	الأبحاث العلمية المنجزة	3	51	51	100%	الأبحاث العلمية المقدمة في برنامج القيادات واكاديمية الضباط
	المجموع النهائي لمتلقي الخدمة وعدد الدورات	162	5912	5230	85%	يشمل كافة الدورات المخططة بداية العام

المخطط رقم (1) يمثل عدد متلقي الخدمات التدريبية الفعلي الذين اجتازوا البرامج التدريبية بنجاح خلال العام 2023م مقارنة مع عدد المرشحين للبرامج التدريبية في بداية العام التدريبي

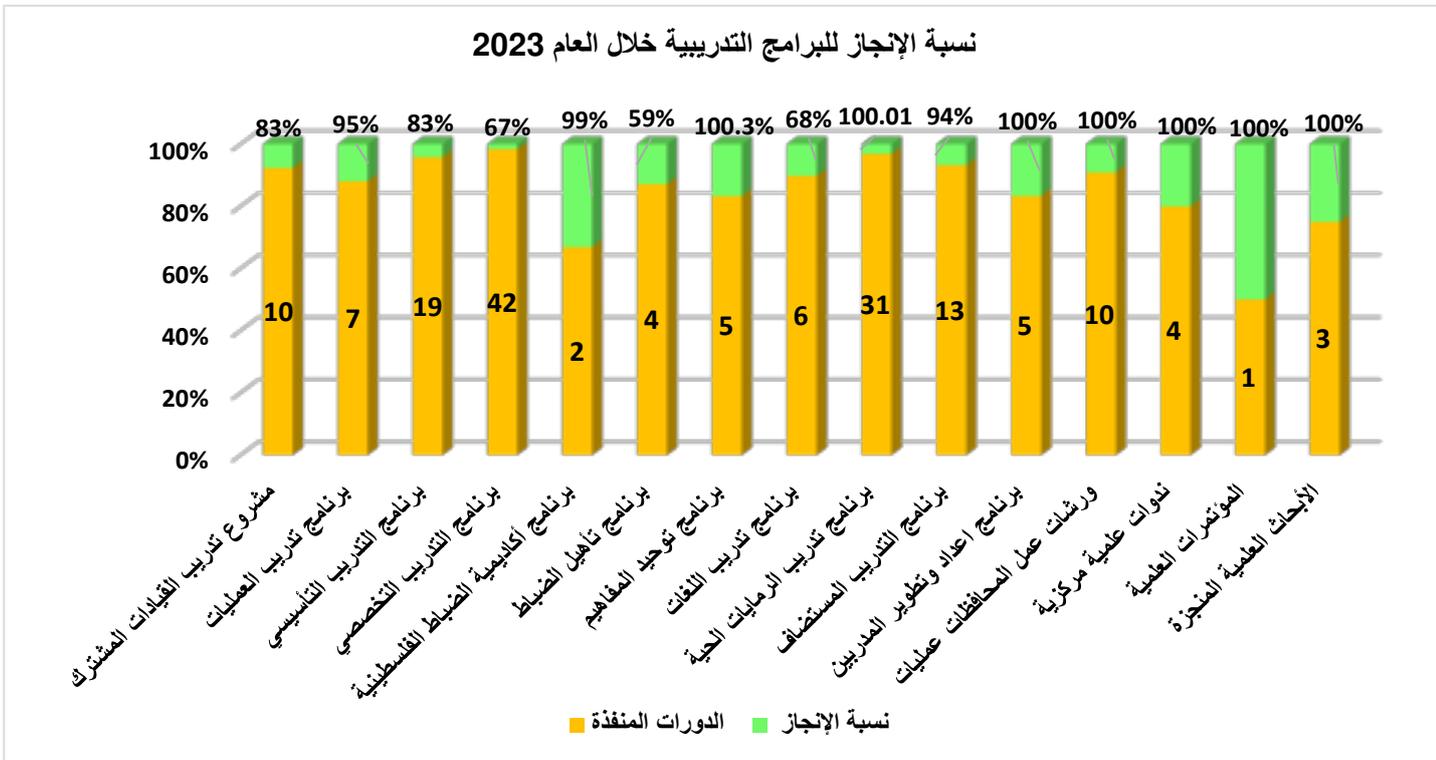
مخطط عدد المتدربين الفعلي مقارنة مع عدد المرشحين المخطط



ملاحظات على التدريب الداخلي للعام 2023:

- ❖ يتضح من المخطط السابق أن عدد المرشحين خلال العام كان (5912) مرشح في حين كان العدد الفعلي للطلبة والمتدربين الذين تلقوا الخدمة كان (5230) متدرب، ويعود ذلك لعدة أسباب منها الأزمات السياسية والاقتصادية والأوضاع الأمنية والحرب على الشعب الفلسطيني التي بدأت في 7 أكتوبر 2023م، كذلك فإن بعض فرق التدريب الدولية الصديقة ومع بداية الحرب غادرت فلسطين ولم تنفذ بعض الدورات نتيجة ذلك بالإضافة الى عدم قدرة بعض الطلبة والمتدربين على اجتياز متطلبات البرامج (رسوب) أو بسبب انسحاب البعض لعدم قدرتهم على تحمل التدريبات خاصة التدريب التأسيسي.
- ❖ يتضح كذلك من المخطط السابق أن العدد الأكبر من المستفيدين من البرامج التدريبية كان لصالح برنامج التدريب التأسيسي لعدد (1038) متدرب، يليه برنامج توحيد المفاهيم والمصطلحات العسكرية لعدد (472) متدرب، ثم يليه برنامج التدريب التخصصي لعدد (411) متدرب، بينما سجل برنامج تدريب الرمايات الحية انخفاضاً في عدد المستفيدين مقارنة مع العام السابق 2022م، حيث بلغ عدد المتدربين لهذا العام 2023م (2002) رامي، بينما في العام 2022م بلغ عدد الرماة (5112) ويعود ذلك لعدم توفر الذخائر والأسلحة المطلوبة للتدريب بسبب عر اقليل الاحتلال.
- ❖ كافة البرامج التدريبية المثبتة على الخطة السنوية للعام 2023م نفذت كلياً أو جزئياً بنسبة.
- ❖ عدد الدورات التي لم تنفذ هذا العام 2023م لأسباب متعددة بلغ (25) دورة ما نسبته (13%) والتي تم ترحيلها لصالح الخطة التدريبية للعام 2024 أي أن نسبة ما تم إنجازه من الخطة التدريبية السنوية للعام 2023م بلغ (87%).
- ❖ عدد الدورات المنقولة لصالح الخطة التدريبية للعام القادم 2024م بلغ (25) دورة تدريبية.

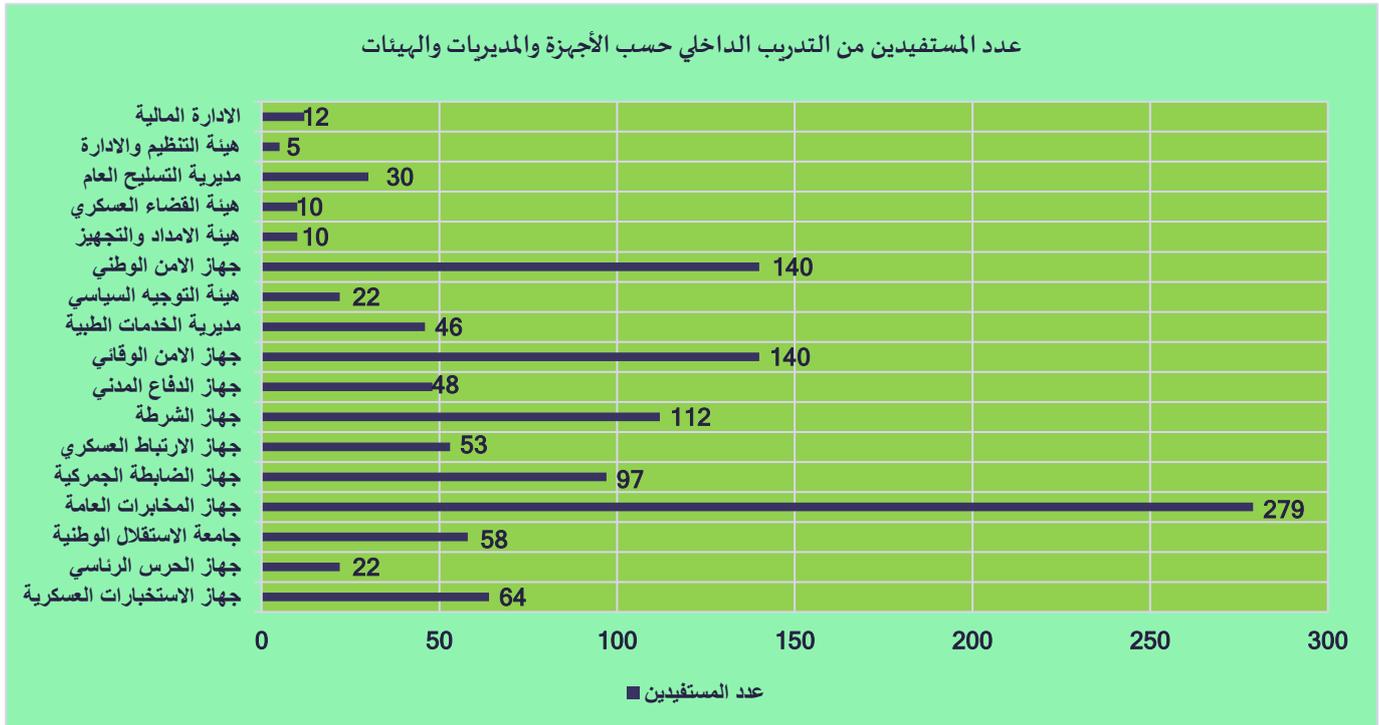
المخطط رقم (3) نسبة الإنجاز للبرامج التدريبية الداخلية وعددها (15) مقارنة مع الاحتياج المخطط خلال العام 2023م



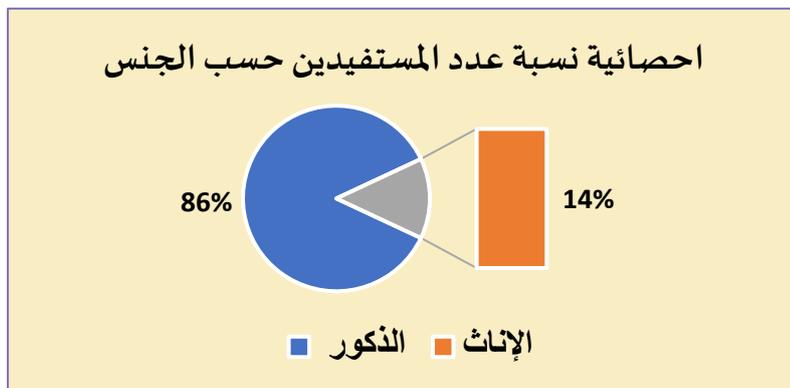
❖ إحصائيات التدريب الداخلي حسب الأجهزة الأمنية المستفيدة من البرامج التدريبية:
جدول رقم (5) أعداد الدورات والمستفيدين من التدريب الداخلي حسب الجهاز الأمني

الرقم	الجهاز	عدد الدورات	عدد المستفيدين	ذكور	إناث
.1	جهاز الاستخبارات العسكرية	22	64	63	1
.2	جهاز الحرس الرئاسي	11	22	22	0
.3	جامعة الاستقلال الوطنية	16	58	54	4
.4	جهاز المخابرات العامة	41	279	275	4
.5	جهاز الضابطة الجمركية	32	97	89	8
.6	جهاز الارتباط العسكري	23	53	49	4
.7	جهاز الشرطة	44	112	108	4
.8	جهاز الدفاع المدني	25	48	44	4
.9	جهاز الامن الوقائي	35	140	138	2
.10	مديرية الخدمات الطبية	17	46	26	20
.11	هيئة التوجيه السياسي	16	22	10	12
.12	جهاز الامن الوطني	99	140	127	13
.13	هيئة الامداد والتجهيز	9	10	10	0
.14	هيئة القضاء العسكري	9	10	10	0
.15	مديرية التسليح العام	20	30	30	0
.16	هيئة التنظيم والادارة	5	5	5	0
.17	الادارة المالية	1	12	10	2
.18	التدريب التأسيسي / كافة الأجهزة	11	1250	1038	168
.19	توحيد المفاهيم / كافة الأجهزة	5	472	381	91
.20	برنامج الرماية / كافة الأجهزة	31	2002	1673	329
.21				4162	666

المخطط رقم (4) يبين عدد المستفيدين من الدورات حسب الأجهزة الأمنية الهيئات المديرية



المخطط رقم (5) إحصائية الذكور والإناث

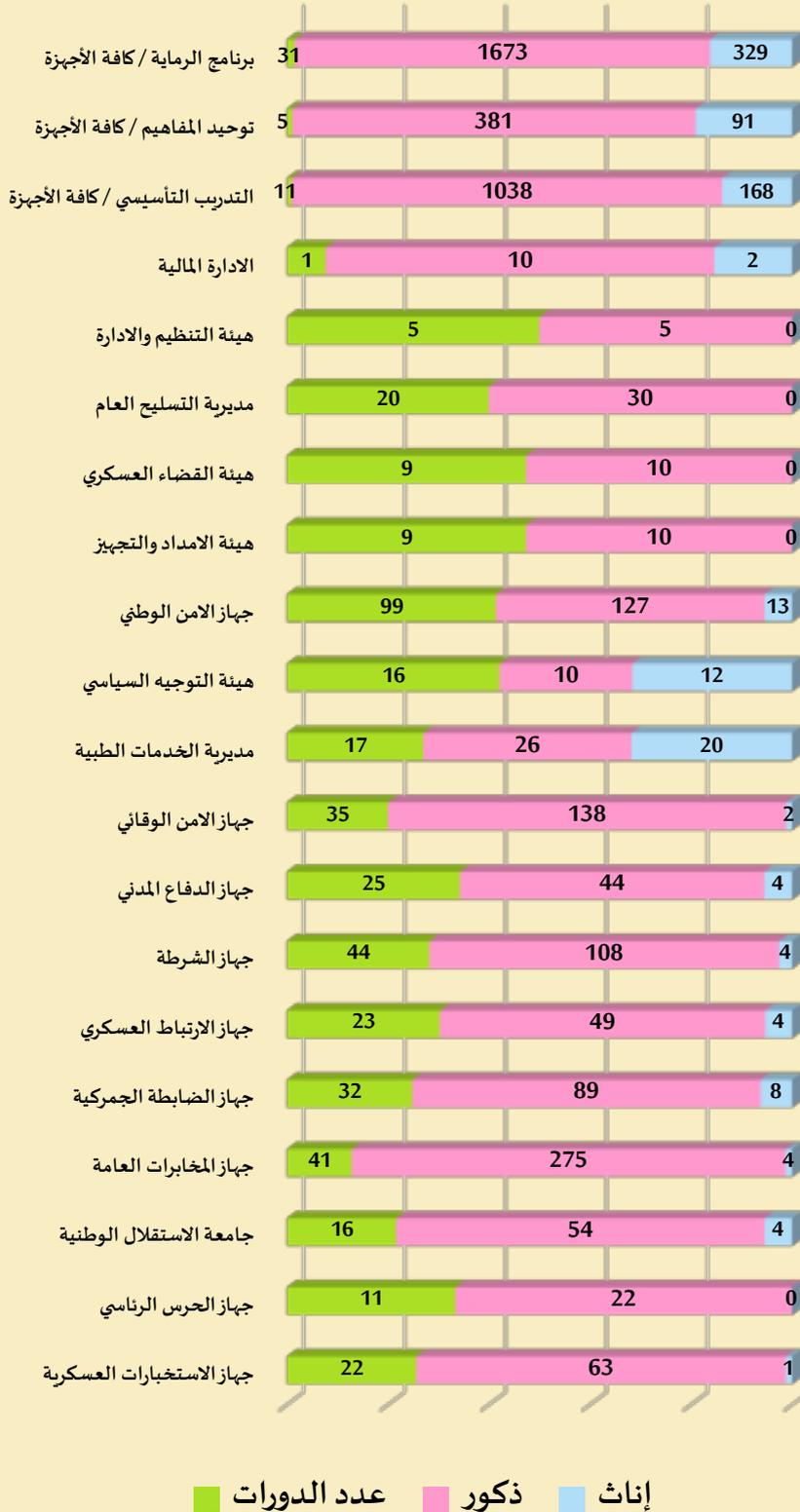


❖ بلغ عدد الطلبة والمتدربين الذكور المستفيدين من البرامج التدريبية خلال العام التدريبي للعام 2023م (4162) بينما بلغ عدد المتدربات الإناث (666) طالبة ومتدربة أي ما نسبته (14%) من المجموع العام وهذه أعلى نسبة محققة لصالح الهدف الفرعي الخاص بتطوير القدرات والمهارات للنوع الاجتماعي (إناث).

❖ إحصائية عدد المستفيدين من التدريب حسب البرنامج التدريبي استفاد من برنامج الرماية الحية عدد (2002) متدرب ومتدربة يليه التدريب التأسيسي لعدد (1038) طالب وطالبة يليه برنامج توحيد المفاهيم لعدد (472) خريج وخريجة، ..الخ.



المخطط رقم (6) إحصائية لعدد المتدربين والمتدربات الذكور والإناث حسب الجهاز الأمني



❖ من الإحصائيات يتضح أن كافة أذرع المؤسسة الأمنية استفادت من البرامج التدريبية الداخلية المنفذة.

❖ المخطط يوضح عدد الدورات لكل جهاز أمني باللون الأخضر الفاتح بينما عدد المتدربين الذكور باللون الزهري الفاتح واللون الأزرق الفاتح يبين المتدربات الإناث لكل جهاز أمني.

❖ يتبين من المخطط أن عدد المتدربات الإناث في تزايد بالمقارنة مع السنوات الثلاثة السابقة نظراً لزيادة الوعي للمؤسسة والمواطن على حد سواء وأيضاً نظراً للاحتياج البشري للمؤسسة الأمنية على الإناث لتزايد المهام المرتبطة بالإناث لدى المؤسسة الأمنية، خاصة خدمات الجمهور والقضايا القانونية الأخرى مثل تفتيش المباني والأشخاص والمركبات.

❖ إضافة إلى ما سبق فإن رغبة المرأة الفلسطينية للإنخراط في خدمة الوطن من خلال المؤسسات الأمنية أصبح ظاهراً وملموساً من خلال طلبات الالتحاق بالمؤسسة الأمنية والمتزايدة سنوياً.

❖ كذلك فإن السياسات الحكومية المعلنة لتفعيل دور النوع الاجتماعي بكافة أشكاله في كافة المؤسسات وخاصة المرأة. نتيجة للتوسع في طبيعة الوظائف والمهام التي تتطلب وجود أنثى خلال تنفيذها.

ثانياً: برنامج التدريب الخارجي للعام 2023.

1. نبذة عن البرنامج:

يهدف برنامج التدريب الخارجي بشكل أساسي الى اكتساب الخبرات والمعارف وصقل مهارات منتسبي قوى الأمن في التخصصات والمجالات العسكرية والأمنية والهندسية والمهنية والمهارات القيادية والاشرفية المختلفة في المستويات الثلاثة (التكتيكي، العملي الاستراتيجي)، واکسابهم المهارات اللازمة للقيام بالمهام والمسؤوليات الموكلة لهم، ينفذ هذا البرنامج سنوياً في الدول الصديقة والشقيقة التي تقدم منح تدريبية وتعليمية للمؤسسة الأمنية بناءً على الاحتياج التدريبي الحقيقي للمؤسسة الأمنية، ويرتكز هذا البرنامج بشكل أساسي على الجانب العملي بنسبة كبيرة مما يسهل على الطلبة والمتدربين الربط بين ما تعلموه نظرياً وبين ما يحتاجونه كتمارين عملية فعلية في الميدان، باستخدام التقنيات والتجهيزات والمعدات والأسلحة الحقيقية والمناسبة والتي تتضمنها المناهج التدريبية المختلفة.

يأتي هذا النوع من التعليم والتدريب ضمن شراكة موقعة بين فلسطين والدول الشقيقة والصديقة المانحة للمقاعد، والتي سنقوم بسردها لاحقاً في هذا التقرير، حيث بلغ عدد المستفيدين من هذا البرنامج (349) متدرب ومتدربة في (5) مجالات مختلفة.

يمثل جزء أساسي من هذه التدريبات والدورات تدريب إلزامي للضباط كمتطلب أساسي للمسار المهني مثل دورات الأركان وقادة الكتائب ودورات القيادة والأركان علماً بأن هذه الدورات غير متوفرة محلياً.

2. إحصائيات برنامج التدريب الخارجي:

❖ إحصائية التدريب الخارجي حسب النسبة المئوية لكل برنامج تدريبي كما هي موضحة في المخطط رقم (6).

المخطط رقم (6) يوضح عدد المقاعد بالنسبة لعدد البرامج



الجدول رقم (6) يوضح عدد المقاعد الممنوحة خلال العام لمختلف المجالات والتخصصات التدريبية

رقم	الدورة	عدد المقاعد
ا	دورات القيادة والأركان	16
ب	الدفاع الوطني وأركان حرب	5
ج	قادة الكتائب	25
د	قادة السرايا	29
هـ	الدورات التخصصية	274

3. يبين المخطط رقم (6) أن الدورات التخصصية لبرنامج التدريب الخارجي في مختلف المجالات التطويرية تمثل ما نسبته 78% من عدد المتدربين وهذا مؤشر على أن الاحتياج التدريبي للمؤسسة الأمنية على الدورات التخصصية كان مقبول مقارنة

بالأعوام السابقة، يليه بالترتيب الدورات التي تعتبر الزامية كمتطلب أساس للمسار المهني للضباط (قادة سرايا، يليها دورات الكتائب، والقيادة والأركان والدفاع الوطني وأركان حرب.

4. قمنا وفي سبيل دعم مشروع توطین التدريب بجلب ومراجعة العديد من المناهج الخاصة بالدورات التخصصية لفحص إمكانية توطینها في فلسطين، فيما بادرت وباشرت الهيئة التحضير لدمج وتصميم بعض البرامج والمناهج التدريبية المحلية لتلبي متطلبات برامج تدريب قادة السرايا وقادة الكتائب للبدء بالتحضير لتوطینها في منشآت هيئة التدريب العسكري التدريبية.

إحصائية الدورات الخارجية التفصيلية حسب مكان تنفيذ البرامج التدريبية (حسب الدول).

جدول رقم (7) إحصائية الدورات التفصيلية حسب الدولة المانحة

الدورات التدريبية المنفذة في المملكة الأردنية الهاشمية				الدورات التدريبية المنفذة في جمهورية مصر العربية			
عدد المستفيدين	عدد الدورات	عنوان الدورة التدريبية	الرقم	عدد المستفيدين	عدد الدورات	عنوان الدورة التدريبية	الرقم
1	1	التعبئة المتقدمة للضباط	.1	2	1	قادة كتائب	.1
1	1	قادة الكتائب والتفتيشات	.2	2	1	قادة سرايا	.2
1	1	دفاع وطني	.3	2	1	المخابرات الأساسية للضباط	.3
1	1	القيادة والأركان المشتركة	.4	2	1	الامن الحربي الأساسي	.4
4 متدرب	4 دورات	مجموع عدد الدورات والمستفيدين		2	1	الامن الحربي المتقدم	.5
الدورات التدريبية المنفذة في جمهورية بنغلادش الشعبية				1	1	دورة دفاع وطني	.6
1	1	قيادة وأركان جوية	.1	1	1	أركان حرب عام	.7
1	1	قيادة وأركان بحرية	.2	2	1	قادة كتائب	.8
1	1	قيادة وأركان بحرية	.3	2	1	قادة سرايا	.9
2	1	قادة سرايا	.4	1	1	الامن الحربي الأساسي	.10
2	1	دورة التخلص من العبوات الناسفة	.5	2	1	امن سيراني-عموميات لضباط الامن	.11
2	1	قادة وحدات (كتائب)	.6	2	1	مقاومة سيارات مفخخة	.12
2	1	ضباط اسلحة	.7	5	1	امن تأسيسية-علوم مخابرات	.13
1	1	ضباط تأسيسية إشارة	.8	2	1	امن سيراني	.14
2	1	كوماندوز تأسيسية	.9	2	1	تامين وحماية شخصيات أساسية	.15
2	1	ضباط اسلحة	.10	2	1	تحليل استراتيجي	.16

2	1	لياقة بدنية	.11	1	1	الامن الحربي المقدمة	.17
18 متدرب	11 دورة	مجموع عدد الدورات والمستفيدين		1	1	دعاية وحرب نفسية	.18
				34	18	مجموع عدد الدورات والمستفيدين	
الدورات التدريبية المنفذة في باكستان				الدورات التدريبية المنفذة في الجمهورية الجزائرية الديمقراطية			
1	1	قيادة واركان حربية/قويتا	.1	عدد المستفيدين	عدد الدورات	عنوان الدورة التدريبية	الرقم
1	1	دفاع وطني واركان الحرب	.2	1	1	دروس القيادة والاركان لوجستيك	.1
1	1	قيادة واركان بحرية /لاهور	.3	1	1	دروس القيادة والاركان - إشارة وانظمة معلومات	.2
4	1	دورة الاستجواب وعلم النفس	.4	1	1	دروس القيادة والاركان	.3
6	1	دورة الامن الالكتروني	.5	2	1	دروس القيادة والاركان - درك وطني	.4
1	1	دورة تأسيسية للتخلص من الالغام	.6	2	1	دروس القيادة والاركان - درك وطني	.4
1	1	دورة تأسيسية لصغار الضباط	.7	1	1	دروس الاتقان للضباط أسلحة وبصريات	.5
2	1	مكافحة إرهاب	.8	1	1	دروس الاتقان للضباط وقود	.6
2	1	مكافحة إرهاب	.9	2	1	دروس الاتقان للضباط مشاة	.7
3	1	تأسيسية ضباط شرطة عسكرية	.10	1	1	دروس الاتقان للضباط نقل ومرور	.8
5	1	مدربين لياقة بدنية	.11	2	1	تكوين التطبيق أسلحة	.9
1	1	كلاب حرب	.12	1	1	تكوين التطبيق وقود	.10
1	1	كلاب البحث عن متفجرات	.13	3	1	تكوين التطبيق إدارة العسكرية	.11
2	1	دورة اركان صغرى ووسطى	.14	1	1	تكوين التطبيق مواصلات عسكرية	.12
2	1	اسلحة خفيفة / ضباط صغار	.15	2	1	تكوين التطبيق مشاة	.13
4	1	استخبارات ضباط تأسيسية	.16	1	1	تكوين التطبيق هندسة القتال	.14
2	1	ركن امداد	.17	1	1	تكوين التطبيق درك وطني	.15
1	1	بوق كبير	.18	1	1	اهلية عسكرية مهنية درجة-1 اسلحة	.16
1	1	درامز	.19	2	1	اهلية عسكرية مهنية درجة-1 مشاة	.17

1	1	مزمار	.20	2	1	اهلية عسكرية درجة-1 قوات خاصة	.18
1	1	بوق صغير	.21	3	1	الشهادة العسكرية المهنية	.19
3	1	قتال بالاسلح الأبيض	.22	3	1	الشهادة العسكرية المهنية درجة 2-هندسة القتال	.20
3	1	مشاة تأسيسية	.23	2	1	الشهادة العسكرية المهنية درجة 2-قوات خاصة	.21
1	1	عمليات القفز المظلي والاستكشاف	.24	3	1	الشهادة العسكرية المهنية درجة 2-نقل ومرور	.22
1	1	تأسيسية القفز المظلي	.25	5	1	مكونين في مجال مكافحة الارهاب	.23
7	1	حماية شخصيات عن قرب	.26	10	1	تكوين في مجال مكافحة الارهاب	.24
6	1	دورة الاستخبارات الفنية والالكترونية	.27	15	1	دورة المونتاج والانتاج السمعي البصري	.25
6	1	دورة جمع الشرعي والالكتروني "كشف الجرائم الإلكترونية"	.28	5	1	مكون رامي قناص	.26
2	1	ركن استخبارات عسكرية	.29	10	1	دورات متخصصة في الاعلام واعداد البرامج والتقديم	.27
1	1	استخبارات تأسيسية ضباط	.30	5	1	مكون في تقنيات حماية الشخصيات	.28
5	1	امن الكتروني متقدمة	.31	5	1	عون امن الطرقات	.29
2	1	الاستخبارات	.32	93	29	مجموع عدد الدورات والمستفيدين	
5	1	امن الكتروني متقدمة واستجابة للحوادث 2	.33	الدورات التدريبية المنفذة في الجمهورية الإيطالية			
5	1	تحليل الصوت وتحسينه	.34	30	1	اعداد مدربين	.1
5	1	تحليل البرمجيات الخبيثة والهندسة العكسية	.35	2	1	التحديات اللامتناهية والغير المتكافئة	.2
5	1	امن الكتروني	.36	2	1	الشرطة العسكرية الدولية	.3
5	1	امن الكتروني وطب شرعي الكتروني	.37	34	3	مجموع عدد الدورات والمستفيدين	
2	1	الاستخبارات التأسيسية	.38	الدورات التدريبية المنفذة في جمهورية الصين			
5	1	الفرصة الاخلاقية	.39	عدد المستفيدين	عدد الدورات	عنوان الدورة التدريبية	الرقم

1	1	اركان وسطى مدفعية	.40	1	1	برنامج القيادات المتوسطة (قادة كئائب) ICT-001	.1
1	1	ضباط صغار تأسيسية إشارة	.41	1	1	برنامج صيانة وتصليح اسلحة المشاة TOT-001	.2
1	1	مشاة تأسيسية	.42	1	1	شرطة عسكرية (قادة سرايا) JCT-005	.3
1	1	عملية اعتقال الارهابيين السرية	.43	1	1	قيادة مدفعية خفيفة للضباط الصغار JCT-006	.4
1	1	مظليات تأسيسية	.44	1	1	برنامج حراسة وامن JCT-036	.5
1	1	مظليات تأسيسية	.45	1	1	برنامج حراسة الشخصيات الهامة WX-0401	.6
1	1	القفر المظلي الحر	.46	1	1	برنامج عمليات خاصة واستطلاع للقادة الصغار JCT-013	.7
1	1	ضباط صغار ذخيرة	.47	1	1	برنامج مدرب الفنون القتالية الصينية TOT-034	.8
1	1	ضباط تأسيسية شرطة عسكرية	.48	1	1	تقنيات طبية برنامج تدريبي قصير (فصل صيفي) WX-1101	.9
1	1	القتال في المناطق الصحراوية	.49	1	1	تقنيات ترميز برنامج قصير المدى (فصل صيفي) WX-1103	.10
1	1	اركان صغرى ووسطى مدفعية	.50	1	1	برنامج ادارة وصيانة المركبات TOT-011	.11
1	1	اركان صغرى ووسطى مدرعات	.51	1	1	برنامج القيادة اللوجستية (سرايا) ICT-015	.12
1	1	اركان صغرى ووسطى ذخيرة	.52	1	1	برنامج خدمة دعم التموين JCT-033	.13
1	1	اركان صغرى ووسطى مشاة	.53	1	1	برنامج للطاقم المبتدئ في القوات الجوية JCT-003	.14
1	1	اركان صغرى ووسطى إشارة	.54	1	1	تنظيم وقيادة عمليات الانقاذ في حالات الطوارئ WJ-2302	.15
128	54	مجموع عدد الدورات والمستفيدين		1	1	عمليات مكافحة الإرهاب WJ-2311	.16
				16	16	مجموع عدد الدورات والمستفيدين	

الجدول رقم (8) دورات عسكرية خارجية تم تأجيلها بسبب الأوضاع السياسية في دولة السودان الشقيق

الدورات التدريبية المقدمة من دولة السودان الشقيق			
الرقم	عنوان الدورة التدريبية	عدد الدورات	عدد المستفيدين
.1	دورة الدفاع الوطني	1	1
.2	دورة الحرب العليا	1	1
.3	دورة القيادة والأركان	1	2
.4	قادة كتائب مشاة	1	2
.5	قادة سرايا مشاة	1	2
.6	فني اصلاح اسلحة صغيرة	1	2
.7	دورة خازن ذخيرة مفرقات أساسية	1	2
.8	دورة استخبارات أساسية ضباط	1	2
.9	دورة حراسة شخصيات هامة	1	2
.10	دورة امن متقدمة للضباط	1	2
.11	قادة سرايا مهندسين	1	2
.12	دورة استخبارات متقدمة ضباط	1	2
	مجموع عدد الدورات والمستفيدين	12	22

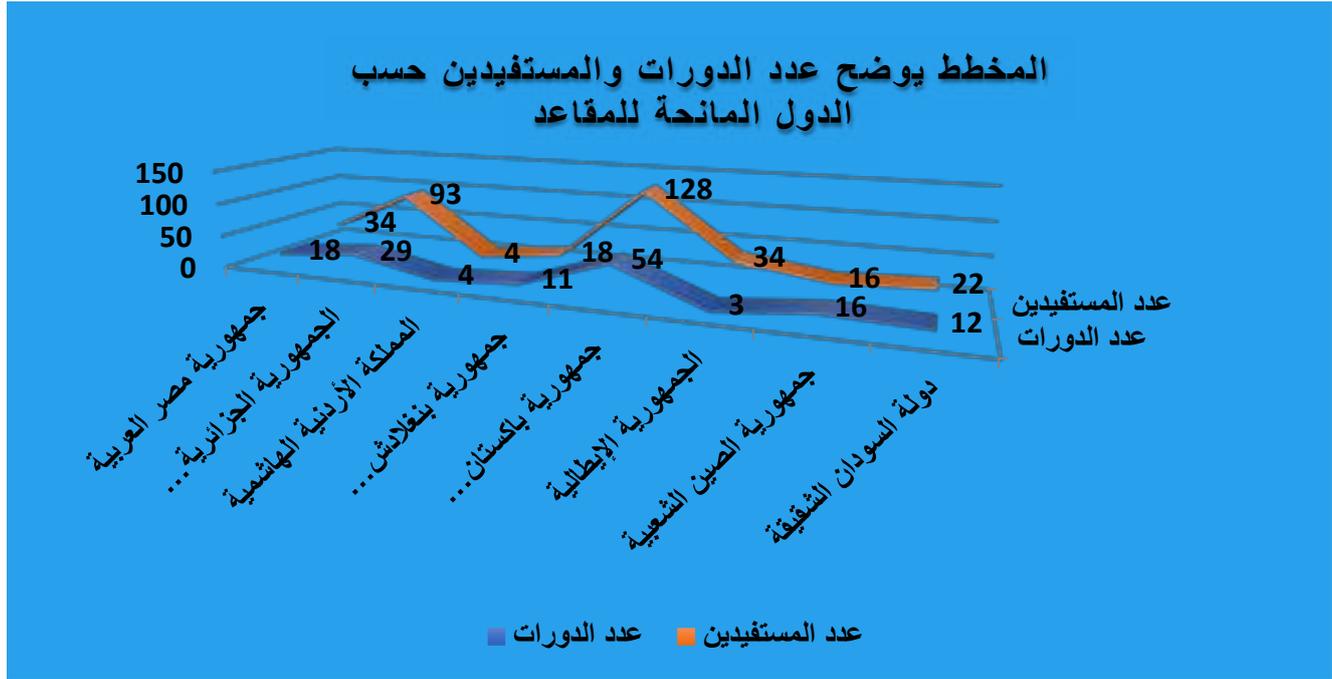
جدول رقم (9) إحصائية عدد الدورات الخارجية والمتدربين حسب الدول المانحة للمقاعد

الرقم	الدول المانحة للدورات التدريبية	عدد الدورات	عدد المستفيدين	نسبة مساهمة الدول في البرنامج الخارجي
.1	جمهورية مصر العربية	18	34	%10
.2	الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية	29	93	%28
.3	المملكة الأردنية الهاشمية	4	4	%1
.4	جمهورية بنغلادش الشعبية	11	18	%6
.5	جمهورية باكستان الإسلامية	54	128	%39
.6	الجمهورية الإيطالية	3	34	%11
.7	جمهورية الصين الشعبية	16	16	%5
.8	دولة السودان	12	22	%0
	مجموع الدورات والمستفيدين	147	349	%98

❖ ملاحظة على التدريب الخارجي للدورات العسكرية والأمنية والتخصصية الممنوحة من دولة السودان الشقيق فقد تم تأجيلها الى وقت لاحق بسبب المواجهة العسكرية المؤسفة الدائرة هناك.

المخطط رقم (8) يبين نسبة مساهمة الدول الشقيقة والصديقة في برنامج التدريب الخارجي والذي يوضح نسبة مساهمة الدول الشقيقة بعدد المقاعد التدريبية الممنوحة لدولة فلسطين خلال لعام 2023

❖ إحصائية الأجهزة الأمنية المستفيدة من برنامج التدريب العسكري والتخصصي الخارجي .



الجدول رقم (10) يوضح عدد الأجهزة المستفيدة من التدريب العسكري والأمني والتخصصي الخارجي

الرقم	الجهاز الأمني المستفيد	دورات دفاع وطني	دورات حرب عليا	دورات الأركان	دورات الكتائب	دورات السرايا	دورات تخصصية	عدد الدورات لكل جهاز
1.	جهاز الحرس الرئاسي	1	0	4	2	2	17	26
2.	جهاز الاستخبارات العسكرية	0	0	1	4	6	94	105
3.	جهاز الأمن الوطني	2	1	5	8	11	59	86
4.	جهاز الامن الوقائي	0	0	0	0	0	11	11
5.	هيئة التدريب العسكري	0	0	4	7	3	47	61
6.	جهاز المخابرات العامة	0	0	0	0	0	9	9
7.	جامعة الاستقلال الوطنية	1	0	0	0	0	3	4

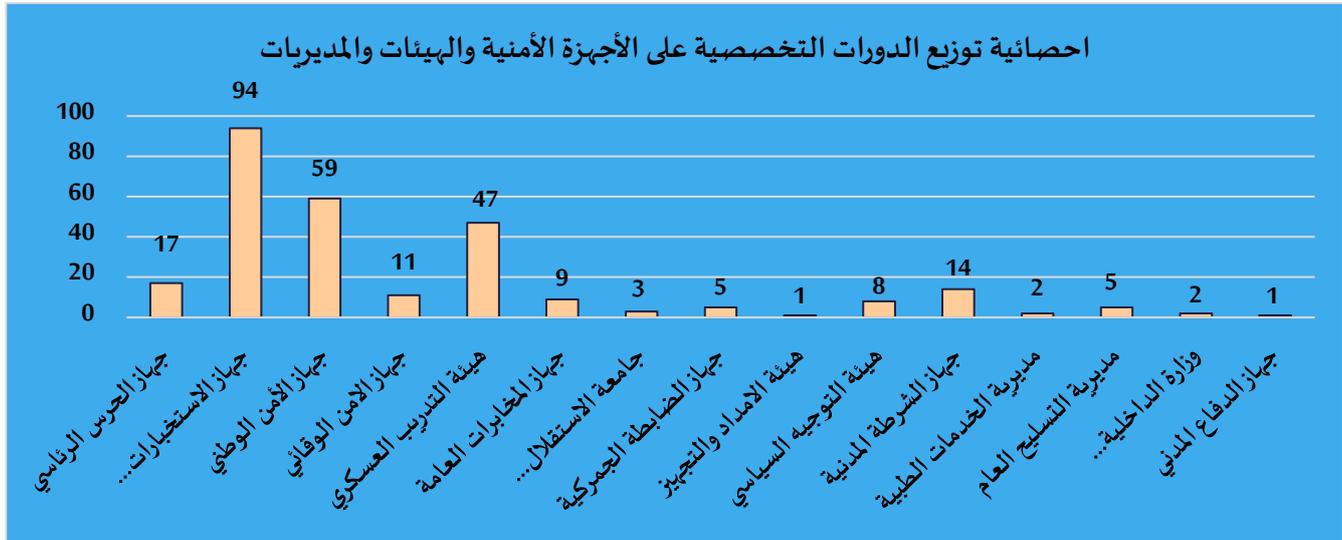
6	5	1	0	0	0	0	0	8. جهاز الضابطة الجمركية
3	1	2	0	0	0	0	0	9. هيئة الامداد والتجهيز
1	0	1	0	0	0	0	0	10. هيئة التنظيم والإدارة
8	8	0	0	0	0	0	0	11. هيئة التوجيه السياسي
14	14	0	0	0	0	0	0	12. جهاز الشرطة المدنية
1	1	0	0	0	0	0	0	13. مديرية الخدمات الطبية
5	5	0	0	0	0	0	0	14. مديرية التسليح العام
2	2	0	0	0	0	0	0	15. وزارة الداخلية الفلسطينية
1	1	0	0	0	0	0	0	16. جهاز الدفاع المدني
2	2	0	0	0	0	0	0	17. الخدمات
345	279	26	21	14	1	4	4	18. عدد الدورات الكلي (143)

❖ برنامج التدريب التخصصي الخارجي:

نبذة عن البرنامج

- يتم تنفيذ برنامج التدريب التخصصي التطويري في مجموعة من الدول الصديقة والشقيقة التي تقدم منح تدريبية تخصصية في المجالات العسكرية والأمنية والمهنية لدولة فلسطين كما هو موضح في الجدول رقم (7). ويهدف برنامج التدريب التخصصي للإسهام في تطوير قدرات ومهارات ضباط و أفراد المؤسسة الأمنية في إطار اختصاصاتهم ومسؤولياتهم في أجهزتهم لتحسين نوعية الخدمات المقدمة للشعب الفلسطيني على الصعيد الأمني وللمحافظة على استدامة الموارد البشرية المؤهلة لدى المؤسسة الأمنية ورغم مساعي هيئة التدريب العسكري في توطين التدريب والتعليم العسكري والأمني والتخصصي في فلسطين، إلا أننا لا زلنا بحاجة لتنفيذ بعض التدريبات الخارجية نظراً لعدم توفر الموارد المطلوبة لأنواع كثيرة من الدورات إضافة إلى المستويات المتقدمة التي تشكل احتياجاً تدريبياً حقيقياً لضباط و أفراد المؤسسة الأمنية كما هو موضح في الجدول رقم (6) الذي يوضح أنواع التدريبات التخصصية التي تم منحها لدولة فلسطين خلال العام 2023م.
- الفئة المستهدفة لهذا البرنامج كافة العاملين في المؤسسة الأمنية والمتخصصين في مجالات محددة، وتختلف الفترات الزمنية للبرنامج بناءً على نوع الدورة ونوع التدريب والمستوى المطلوب، حيث يتضمن البرنامج (3) مستويات في التخصصات المختلفة.

المخطط رقم (9) يبين عدد المستفيدين من الدورات التخصصية لبرنامج التدريب الخارجي حسب الجهاز الأمني

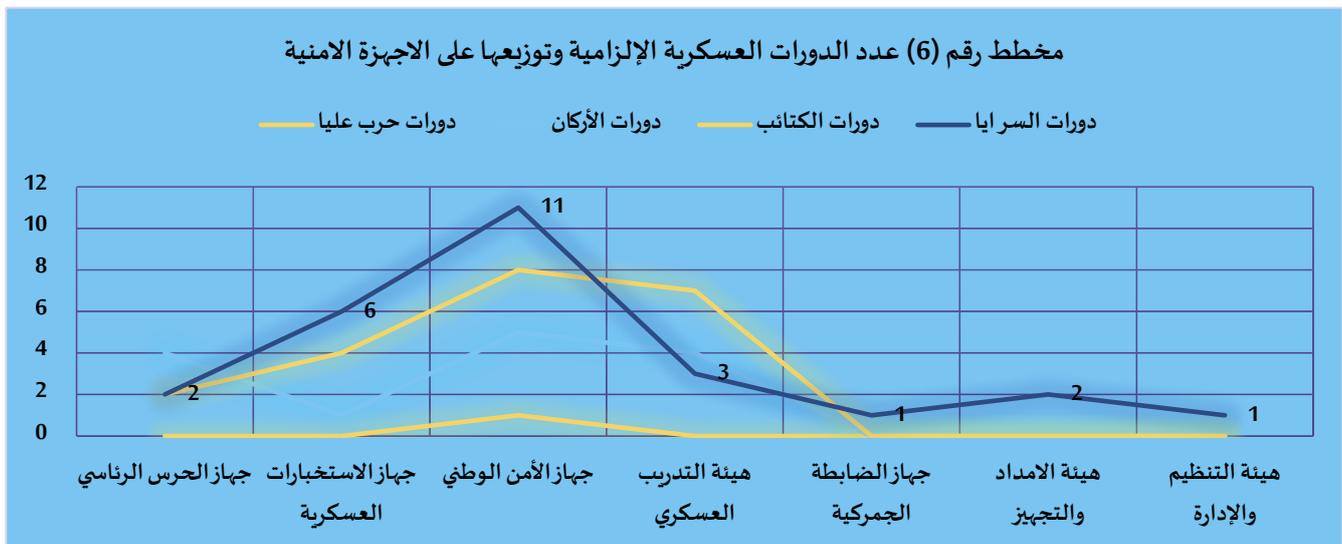


ثانياً: برنامج التدريب العسكري للدورات العسكرية الإلزامية (مسار مهني) للضباط:

❖ نبذة عن البرنامج

- يعتبر هذا البرنامج الذي يضمن دورات الأركان والكتائب والسرايا من أهم البرامج التي يجب ان يتدرج فيها الضباط من رتبة ملازم أول الى رتبة المقدم والمرشحين لتولي مهام قيادية على مستوى السرية والكتيبة أو ضابط أركان عسكري والذي تكون مهامهم ومسؤولياتهم تحليل البيانات الواردة من الوحدات العسكرية العاملة في الميدان، وتقدير الموقف على المستوى التكتيكي والمستوى العملياتي ومعالجته، إضافة الى تحليل التقارير الواردة وتميرها الى القائد الأعلى، وتعتبر الأركان العسكرية حلقة الوصل الأساسية بين القادة والميدان كونها المصدر الرئيسي للمعلومات التي يبني القادة قراراتهم ويصدرون تعليماتهم وتوجيهاتهم للعاملين في الميدان بناء على ذلك.

المخطط رقم (10) يمثل توزيع الدورات العسكرية الخارجية على الأجهزة كما هو موضح في المخطط التالي:



ثالثاً: برنامج الدفاع الوطني: نبذة عن البرنامج

- يعتبر هذا البرنامج من البرامج الهامة على المستوى الاستراتيجي وتقوم فكرة هذا البرنامج على إعداد وتأهيل القادة العسكريين والمدنيين ورفع قدراتهم على تحديد وتقييم تحديات الأمن الوطني والإقليمي والدولي، وفهم أسس ومتطلبات إدارة وتوظيف موارد الدولة من أجل حماية المصالح الوطنية. ويعد برنامج الدفاع الوطني برنامجاً دراسياً متكاملاً لتأهيل صانعي السياسات الوطنية في وضع الإستراتيجيات وصناعة القرارات الوطنية من خلال منهجية علمية متدرجة تتناول جوانب التخطيط الاستراتيجي وصياغة الأهداف والمصالح الوطنية ثم تصميم الاستراتيجيات والسياسات الوطنية المتعددة ومتابعة تنفيذها في إطار أجهزة الدولة ومؤسساتها ومؤسسات المجتمع المدني، ولا يعتبر برنامج الدفاع الوطني برنامجاً عسكرياً رغم أنه يعقد تحت مظلة المؤسسة العسكرية وبرعايتها، ولكنه برنامج وطني يتناول عناصر ومقومات الأمن الوطني بكافة أبعاده السياسية والاقتصادية والعسكرية والاجتماعية والإعلامية والتقنية، يبحث في هذه العناصر، يُحللها ويُقيّمها، ويسعى لدمجها في إطار منظومة وطنية متكاملة للأمن الوطني ويأخذ بالاعتبار ضغوطات السياسة الدولية وتأثيرات الجغرافيا السياسية وطبيعة التحديات البنوية التي يتضمنها الاقتصاد الوطني للدولة.

المخطط رقم (11) يمثل الدورات الخاصة ببرنامج الدفاع الوطني والأجهزة المستفيدة من هذه البرامج للعام 2023م.



رابعاً: برنامج الابتعاث الخارجي للتعليم والتدريب الأكاديمي والعسكري في الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية.

❖ نبذة عن البرنامج:

- يعتبر هذا البرنامج من البرامج الخارجية الهامة التي ترفد المؤسسة الأمنية المتخصصين في كثير من التخصصات الأكاديمية والعسكرية الهامة، ويستهدف هذا البرنامج المتفوقين من طلبة التوجيهي في فروع الأدبي والعلمي والصناعي والتكنولوجي، لدرجة البكالوريوس في العديد من التخصصات، حيث تقوم بعض الدول الشقيقة والصديقة بتخصيص عدد من المقاعد الدراسية لطلبة فلسطين الراغبين في الالتحاق بالمؤسسة الأمنية، وبحكم اختصاصات الهيئة ومسؤوليتها بالإشراف على ملف التجنيد والاستقطاب لصالح المؤسسة الأمنية بالتنسيق والتعاون مع هيئة التنظيم والإدارة ومديرية الخدمات الطبية العسكرية والجهات الداخلية والخارجية ذات العلاقة.

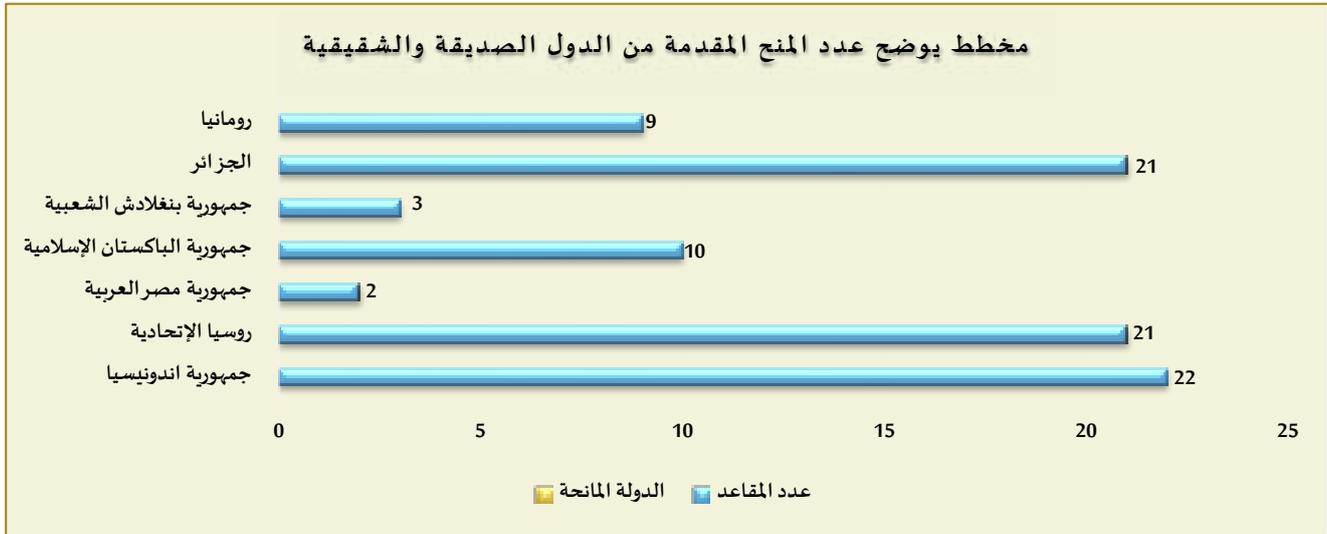
- تخضع عملية الإبتعاث الخارجي لمعايير وإجراءات محددة يتطلب على كل من يرغب للالتحاق بهذا البرنامج اجتيازها كي يستطيع الاستفادة من المنح المقدمة بحيث يتدرج كل راغب للالتحاق بهذا البرنامج بعدة مراحل يجب عليه اجتيازها، لكل مرحلة مجموعة من المعايير والإجراءات التي يجب على الطالب أن يستكملها قبل عملية القبول.

❖ إحصائية عدد البعثات الخارجية لطلبة التوجيهي خلال العام 2023م

الجدول رقم (12) يبين عدد البعثات الخارجية للتخصصات الأكاديمية والعسكرية

الرقم	الدولة المانحة	التخصص أكاديمي / عسكري	عدد المقاعد	
			ذكور	إناث
.1		طب عام	3	4
		طب صيدلي	0	2
		هندسة أمن معلومات	3	4
		هندسة كهربائية	3	4
		هندسة مدنية	3	4
		هندسة ميكانيك	3	4
.2		طب عام / قوات برية	1	1
		أمن المعلومات	2	2
		استخدام وحدات المشاة	4	4
		كلية الأمن الفدرالي	14	14
.3	جمهورية مصر العربية	كلية حربية / علوم عسكرية	2	2
.4	جمهورية باكستان الإسلامية	كلية حربية / علوم عسكرية	10	10
.5	جمهورية بنغلادش الشعبية	كلية حربية / علوم عسكرية	3	3
.6		علوم عسكرية	6	6
		طب عام	1	1
		علوم عسكرية / دبلوم	13	13
.7	جمهورية رومانيا	تخصصات هندسية / دفاع مدني	9	9
		عدد المقاعد الكلي	80	8

المخطط رقم (12) عدد مقاعد الابتعاث الخارجي حسب الدول المانحة للمقاعد



- ❖ نسبة عدد الذكور والإناث المستفيدين من برنامج الابتعاث الأكاديمي الخارجي. تجدر الإشارة هنا بأن نسبة الإناث المستفيدة من برنامج الابتعاث الخارجي هي النسبة الأعلى التي سجلت لعدد المبتعثات لهذا البرنامج وهذا مرتبط بالهدف الفرعي الخاص بتعزيز دور النوع الاجتماعي وبناء القدرات والكفاءات الجندرية وتعزيز النهوض بالمرأة الفلسطينية في المؤسسة الأمنية.
- ❖ عدد الدورات وعدد المستفيدين من التدريب الداخلي والخارجي والابتعاث الأكاديمي والعسكري للعام 2023م (5597) موزعين كما يلي:
 - برنامج التدريب الداخلي (124) دورة تدريبية متنوعة وعدد (5230) متدرب ومتدربة.
 - برنامج التدريب الخارجي (143) دورة تدريبية متنوعة وعدد (345) متدرب.
 - برنامج الابتعاث الخارجي (13) برنامج أكاديمي وعسكري لعدد (88) طالب وطالبة.

3.2 الأولوية الثانية: تحسين أنظمة الجودة والحوكمة وإدارة الأداء والإجراءات الإدارية والاستدامة المالية.

- ❖ تطوير الأداء الاستراتيجي والتشغيلي من خلال تحسين استراتيجيات بيئة العمل نحو الحدائق وأنظمة إدارية متطورة ونظام اتصالات وبنية تحتية حديثة لتكنولوجيا المعلومات.
- ❖ تركيز جهودنا على تحسين الأداء الاستراتيجي والتشغيلي من خلال إجراء دراسة تحليلية مقارنة باستراتيجيات الهيئة لمعالجة المشكلات والمعوقات الفعلية والمتوقعة، وتقييم الوضع الحالي والعمليات، وتحديد فرص التطوير ونقاط التحسين، كما نحلل كافة المفاصل الأساسية لنظام التعليم والتدريب ونقوم بإجراء مقارنة مع عدد من الممارسات المشابهة في الدول الرائدة في إدارة العمليات التدريبية، كما أننا عازمون على تصميم نموذج تشغيلي مميز لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- ❖ قمنا بتصميم نظام إدارة الأداء الذي يقيس المؤشرات الاستراتيجية والتشغيلية بدقة، وذلك لرفع الكفاءة، وتحقيق أعلى مستويات الجودة في تقديم الخدمات المختلفة. وحوكمة كافة العمليات والممارسات المنفذة في الهيئة.

- إنجازات دعم مرتكزات أولوية حوكمة وتجويد العمليات والأنظمة في الهيئة كمايلي:

عززنا وطورنا جودة الأداء للموارد البشرية	أنجزنا متطلبات نظام إدارة الجودة	طورنا وفعلنا أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والإمتثال
<ol style="list-style-type: none"> 1. تحليل وتحديد الاحتياج الحقيقي للضباط والأفراد. 2. طبقنا معايير تقييم الأداء 3. إعداد الخطة التدريبية السنوية لتطوير وتأهيل الضباط والأفراد بناءً على الاحتياج. 4. نفذنا الخطة السنوية التدريبية ومتابعة الأداء. 5. تطوير نظام إدارة الأداء واعداد خطة للتطوير والتحسين. 6. تطوير نظام الحوافز والمكافآت 7. استقطاب وتجنيد كفاءات جديدة 	<ol style="list-style-type: none"> 1. بناء نظام إدارة الجودة. 2. إعلان سياسة الجودة. 3. تشكيل لجنة الجودة العليا. 4. اعداد خطة الجودة. 5. بناء إجراءات الجودة. 6. بناء مصفوفة معايير الجودة. 7. المتوافقة مع معايير المواصفة الدولية 2015: 9001 7. تكليف فريق منسقي الجودة. 8. تنفيذ ورشات تدريبية على نظام إدارة الجودة. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. منهجية التخطيط الاستراتيجي. 2. نظام إدارة المخاطر. 3. تطوير الهيكل التنظيمي. 4. نظام إدارة الأداء. 5. اصدار مدونة السلوك. 6. نظام اتصالات فعال. 7. المساءلة والمحاسبة. 8. النزاهة والشفافية. 9. الحوكمة الإلكترونية. 10. التشاركية المجتمعية. 11. تطوير السياسات والاجراءات

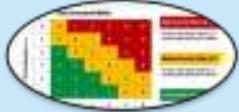
3.2.1 إنجازات الهدف الفرعي الأول للأولوية الثانية: هياكل تنظيمية ووظيفية تتناسب مع الوظائف وأوصاف وظيفية محدثة.

- ❖ قمنا بتطوير وتحسين الهيكل التنظيمي وتم اعتماده بموجب الوثيقة رقم (GMTCMGPDR23002)، وتم توضيح المستويات الإدارية وآليات الإتصال والتواصل العامودي والأفقي في هذه المستويات واستحدثنا عدد من الوظائف والدوائر والأقسام كمتطلب أساسي نحو تحقيق الاستراتيجية كمايلي:
- اعتماد وإصدار الهيكلية التنظيمية العامة للهيئة والهيكلية التفصيلية ونشرها وتوزيعها على كافة الدوائر والأقسام والمبينة في القسم التمهيدي من هذا التقرير (الهيكل العام).
- طورنا برمجية الهيكلية التنظيمية الإلكترونية (Organogram) على نظام إدارة الجودة المحوسب QMS وتم تسكين كافة الضباط والأفراد على النظام.
- استحدثنا قسم البحث العلمي على هيكلية دائرة المناهج ليصبح مسمى الدائرة (دائرة المناهج والبحث العلمي).
- استحدثنا قسم معايير التعليم والتدريب على هيكلية دائرة التخطيط والجودة بموجب القرار رقم (ص.م.ل 28/281)، تماشياً مع سياسة الهيئة في تقييم وإدارة الأداء لفاعلية التعليم والتدريب.
- استحدثنا قسم البروتوكول على هيكلية دائرة العلاقات الدولية.
- استحدثنا قسم الدعم النفسي على هيكلية دائرة الموارد البشرية.

- تم تكليف دائرة المناهج بالإشراف على المكتبة وإدارتها.
- أصدار (172) قراراً إدارياً خاصة بالتعيينات والتنقلات واستحداث الدوائر والأقسام بالهيئة وتشكيل اللجان والفرق المتخصصة، والهادفة إلى تحسين وتحقيق متطلبات التغيير للهيكل الوظيفي وتحسين الأداء.

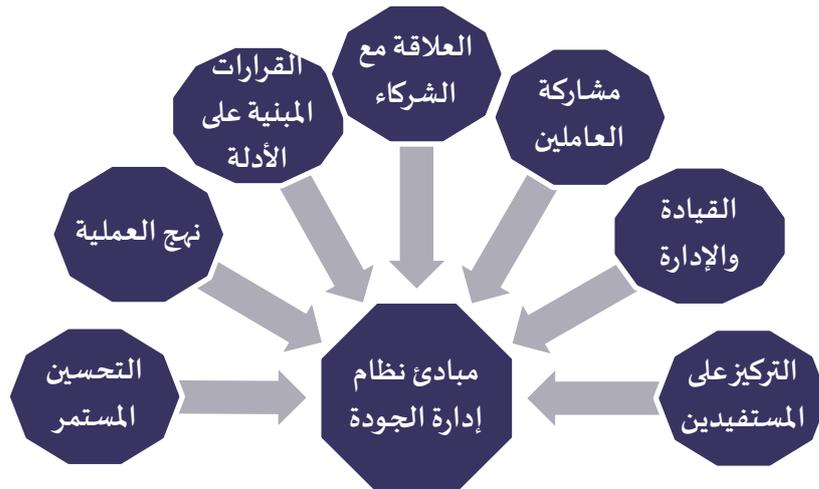
3.2.2 إنجازات الهدف الفرعي الثاني: تحسين وتطوير استراتيجيات العمل.

- ❖ تم اعتماد منظومة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC) كأداة أساسية لإدارة وتجويد العمليات التدريبية والتحكم في المخاطر وضمان الامتثال للقوانين والأنظمة، وعززنا مبدأ الشفافية والمسؤولية في العمليات والأنشطة وخاصة سياسة التجنيد وإجراءاته كما ساهمت هذه المنظومة في التعامل مع التحديات والمخاطر المحتملة، والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها في قطاع الأمن، ولتحقيق هذا الغرض قامت الهيئة بتطبيق المنظومة بشكل جزئي أو كلي خلال هذا العام.
- ❖ طبقنا منهجيات التخطيط الاستراتيجي الحديثة: حيث قمنا باتباع منهجيات التخطيط الاستراتيجي الملائمة والفعالة في إعداد وصياغة الاستراتيجية والتوجه الاستراتيجي للهيئة لتحقيق رؤية واستراتيجية قطاع الأمن من خلال مايلي:

<p>قمنا بإجراء التحليل البيئي الاستراتيجي الخارجي وفهم متطلبات واحتياجات الشركاء والمستفيدين باستخدام منهجية تحليل PESTEL لفهم العوامل الستة المؤثرة في عمليات الهيئة، وتم توثيق ذلك في نظام الحوكمة الإلكترونية تحت رقم (GMTCMGPDSP23001)</p>	
<p>كما قمنا بإجراء التحليل البيئي الداخلي باستخدام منهجي تحليل SOWT وتم توثيق التحليل في نظام الحوكمة الإلكترونية بموجب الرمز (GMTCMGPDSP23001).</p>	
<p>منهجية الأهداف الاستراتيجية الموجهة نحو النتائج والموثقة في إطار التوجه الاستراتيجي للهيئة في نظام الحوكمة الإلكترونية تحت رقم (GMTCMGPDSP23001) والمشار إليه في البند 2.1 من هذا التقرير.</p>	
<p>قمنا بالتركيز خلال إعداد الاستراتيجية على الاستجابة لمتطلبات واحتياجات المستفيدين المباشرين وغير المباشرين من خدمات الهيئة للرفي بالخدمات المختلفة المقدمة وتحسين العمليات المؤثرة رضا المستفيدين.</p>	
<p>نفذنا منهجية التشاركية والاستبيانات الموجهة إلى مدراء الدوائر والأقسام والنقاشات الثنائية مع قيادة الهيئة والمدراء لتوجيه استراتيجية الهيئة وإعدادها نحو رؤية الهيئة المرتبطة برؤية قطاع الأمن.</p>	
<p>تبني منهجية التخطيط الاستراتيجي المبني على إدارة المخاطر والامتثال تحقياً لممارسات الحوكمة ومعايير نظام إدارة الجودة المعتمدة في هيئة التدريب العسكري كما هو موضح في الصورة رقم (5) تالياً.</p>	

- منظومة الإجراءات التصحيحية والوقائية وحالات عدم المطابقة لنظام إدارة الجودة.
- أداة تحليل المخاطر والأثر وغيرها من الأدوات الإدارية المرتبطة بالاستراتيجية.
- طورنا منظومة الإتصال والتواصل الداخلي: قمنا باستحداث وتطوير نظام الحوكمة الالكترونية لتبادل الوثائق والمستندات واجراء المراسلات الداخلية والخارجية، إضافة الى اعتماد نظام البريد الالكتروني الحكومي للمراسلات الداخلية والخارجية .
- أدخلنا نظام الهواتف الداخلية IP Phone لكافة الدوائر والأقسام.
- أدخلنا نظام الحوكمة الإلكترونية في منظومة العمل الإداري وتم تفعيله لكافة الدوائر والأقسام والبرامج التدريبية لتسهيل الوصول الى المعلومات اللازمة في الوقت المطلوب، وتسهيل تبادل المستندات والملفات والمراسلات بين الدوائر والأقسام بتوقيات قياسية، ويعتبر نظام الحوكمة منظومة إدارية كاملة لاحتوائها العديد من النوافذ المرتبطة بالأنشطة الإدارية.
- تطوير السياسات والعمليات وإعادة هندسة الإجراءات التشغيلية القياسية:
- ❖ قمنا بإعادة حصر العمليات المنفذة والإجراءات وتطوير قائمة جديدة بالعمليات والإجراءات وتم تثبيتها على نظام إدارة الجودة المحوسب كمتطلب أساسي لهذا النظام، عدد الإجراءات التشغيلية (132) إجراء. علماً بأن تطوير وتحديث عمليات وإجراءات الهيئة لازالت مستمرة لاستيفاء كافة متطلبات نظام إدارة الجودة والحوكمة.
- ❖ تم نشر الإجراءات وتوزيعها على الجهات ذات العلاقة داخل الهيئة لمراجعتها ومقارنتها مع الإجراءات المنفذة واتخاذ ما يلزم لتصويب هذه الإجراءات، إضافة الى استكمال الإجراءات للدوائر والأقسام التي تم استحداثها على هيكلية الهيئة ومعهد التدريب المركزي.
- ❖ إنجازاتنا في نظام إدارة الجودة: قام فريق الجودة بإعداد متطلبات نظام إدارة الجودة، وقام الفريق باستشارة العديد من الجهات الداخلية والخارجية، إضافة الى أنه تم استشارة بعض الخبراء في مجال الجودة وبدأ العمل على إنشاء هذا النظام وفق معايير المواصفة الدولية ISO 9001: 2015.

الشكل رقم (14) معايير نظام إدارة الجودة حسب المواصفة 9001: 2015



❖ تم إنجاز مصفوفة إجراءات الجودة حسب المواصفة الدولية ISO 9001: 2015.

الجدول رقم (12) مصفوفة إجراءات الجودة

رمز الإجراء	عنوان الإجراء	رمز الإجراء	عنوان الإجراء
GMTCMGQDPc001	إجراء دليل الجودة	GMTCMGQDPc002	إجراء ضبط وتطوير الوثائق
GMTCMGQDPc003	إجراء سياق المؤسسة	GMTCMGQDPc004	إجراء احتياجات الأطراف
GMTCMGQDPc005	سياسة إدارة المخاطر	GMTCMGQDPc006	إجراء تحقيق أهداف الجودة
GMTCMGQDPc007	إجراء إدارة التغيير	GMTCMGQDPc008	إجراء تخطيط الموارد
GMTCMGQDPc009	إجراء الاتصالات الداخلية والخارجية	GMTCMGQDPc010	إجراء التدريب والابتعاث الخارجي
GMTCMGQDPc011	إجراء عمليات الشراء	GMTCMGQDPc012	إجراء تشكيل وعمل اللجان
GMTCMGQDPc013	إجراء تمييز العمليات و اقتفاء الأثر	GMTCMGQDPc014	إجراء ضبط المستودعات
GMTCMGQDPc015	إجراء الصيانة والتشغيل	GMTCMGQDPc016	إجراء مراقبة وقياس العمليات
GMTCMGQDPc017	الإجراءات التصحيحية والوقائية	GMTCMGQDPc018	إجراء المراجعة الداخلية
GMTCMGQDPc019	إجراء التدقيق الداخلي	GMTCMGQDPc020	إجراء تقييم الأداء السنوي
GMTCMGQDPc021	إجراء التخطيط	GMTCMGQDPc022	إجراء الخطة التنفيذية
GMTCMGQDPc023	إجراء تشكيل اللجان الفنية	GMTCMGQDPc024	إجراء معايرة الأجهزة

❖ تم إنجاز قائمة معايير الجودة لتقييم كافة المجالات الرئيسية والتي اشتملت على خمسة مجالات كمايلي:

- معايير التكتيكات والتطبيقات العسكرية (404) معيار.
- معايير القدرة المؤسسية (214) معيار.
- معايير الموارد البشرية (38) معيار .
- معايير الموردين والشركاء (7) معايير.
- معايير فاعلية التعليم والتدريب والبحث العلمي (256) معيار.

3.2.4 إنجازات الهدف الفرعي الرابع للأولوية الثانية: تحسين وتطوير إجراءات الرقابة الداخلية.

❖ قمنا وفي سبيل تأكيد الالتزام بالمعايير المهنية، والاسهام في تقليل خروقات الأنظمة و تعزيز إمكانية اكتشاف المخالفات والأخطاء المرتكبة و تخفيض الصراعات الناتجة عن تداخل المهام، قمنا بعمل صيانة وتعزيز الأنظمة الرقابية الداخلية بأكثر من تقنية ووسيلة تماشياً مع السياسات الإدارية والمالية وسياسات الموارد البشرية المطبقة في هيئة التدريب العسكري.

❖ قمنا بتعزيز وتحسين نظام الرقابة الإدارية خلال العام 2023م من خلال مايلي:

- تطوير إجراءات الرقابة الداخلية من خلال مراجعة وتطوير إجراءات عمل دائرة الرقابة والأدوات المستخدمة لتنفيذ نظام رقابي فعال يهدف لتقليل مخالفات الأنظمة والتعليمات، لتغطي كافة العمليات والإجراءات الإدارية كمايلي.
 1. هيكل تنظيمي كفاء يعمل وفق متطلبات الوظائف والعمليات المعتمدة على الهيكل.
 2. حصرنا الوظائف والعمليات الإدارية المنفذة.

3. عززنا سياسات وإجراءات لحماية الممتلكات والأصول في الهيئة.
4. طورنا إجراءات التحقق من صحة ودقة البيانات والتقارير الإدارية الخاصة بانتظام الدوام.
5. وجود نظام محاسبي كفؤ وفعال.
6. إجراءات التفتيش الدورية المنتظمة والفجائية.

• تم تثبيت قسم الشكاوى لصالح هيكلية دائرة الرقابة كجهة اختصاص في الشكاوى الإدارية الداخلية والخارجية.



❖ أصدرنا مدونة الأخلاقيات وقواعد السلوك للعاملين في هيئة التدريب العسكري:

انسجماً مع مبادئ الحوكمة وانطلاقاً من مبادئ المساءلة والمحاسبة قامت الهيئة بإصدار مدونة الأخلاقيات وقواعد السلوك للعاملين فيها مع بداية العام 2023، وقامت بنشرها وتوزيعها على كافة العاملين في الهيئة تحقيقاً للمصلحة العامة، وتعتبر المدونة من المتطلبات الأساسية لتطبيق اطار الحوكمة والامثال للقوانين والأنظمة.

❖ عززنا وطورنا نظام اتصالات داخلي وخارجي فعال لتعزيز أدوات الرقابة الداخلية

وتسهيل التواصل الداخلي والخارجي من خلال (5) أنظمة مختلفة كما يلي

- أدخلت الهيئة الى نظام اتصالاتها الشبكة الداخلية للهواتف الأرضية لكافة الدوائر والأقسام والمرافق المختلفة لتسهيل وسرعة الاتصال والتواصل لانجاز المهام.

- تم اعتماد وتفعيل البريد الحكومي الرسمي لتبادل المخاطبات والرسائل بين الهيئة والجهات الخارجية من جهة وبين الدوائر والأقسام الداخلية من جهة أخرى.

- تم اعتماد وتفعيل نظام الحوكمة الإلكترونية لتسهيل الوصول الى المعلومات والسجلات والملفات وتبادلها بين الدوائر والأقسام كمتطلب أساسي من متطلبات التوثيق لنظام إدارة الجودة، إضافة إلى نظام الأرشيف المحوسب في إطار هذا النظام.

- وفي مجال البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات نفذنا العديد من عمليات التطوير والتحسين على الشبكة الداخلية للهيئة موضحة في باب بيئة العمل تالياً.

- قمنا بتطوير شبكة الاتصالات اللاسلكية خلال العام 2023 من خلال إدخال (38) جهاز لاسلكي نوع موتورولا لشبكة الاتصالات اللاسلكية الداخلية لاستخدامها في التدريب وتنفيذ السيناريوهات والتمارين العملية.

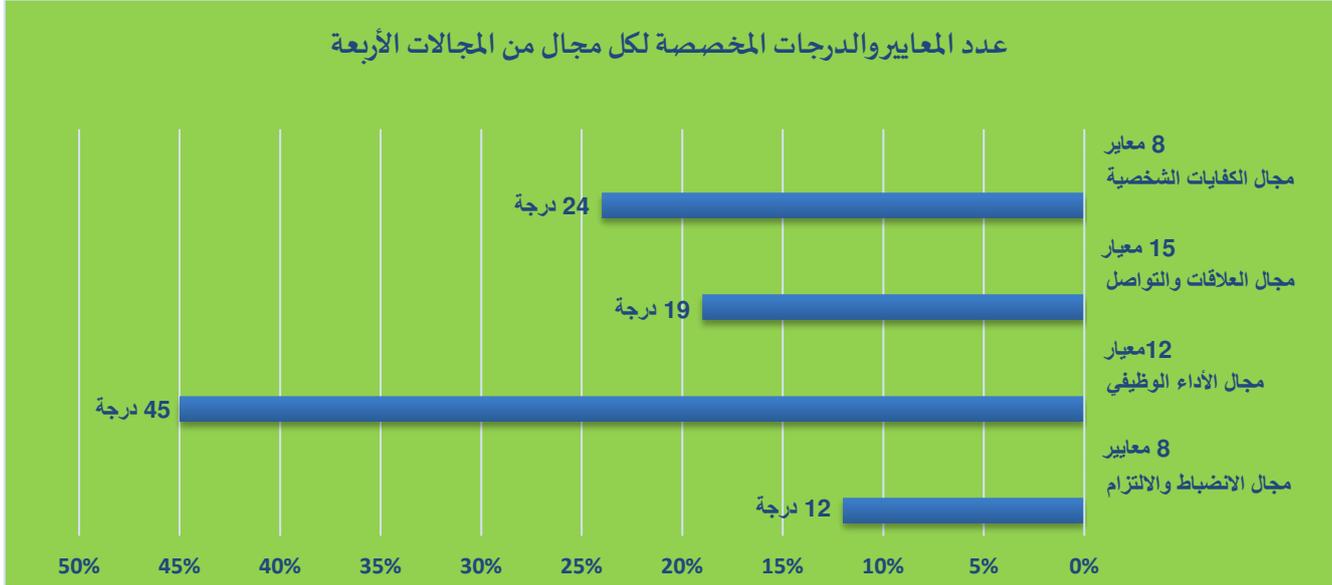
3.2.5 إنجازات الهدف الفرعي الخامس: تصميم منظومة التدقيق الداخلي في إطار نظام إدارة الجودة.

❖ انسجماً مع توجه الهيئة وسياستها في تحسين وتجويد خدماتها التدريبية اعتمدت منهجية التدقيق الداخلي لتحسين عمليات الهيئة، والذي سيساهم في تحقيق الأهداف والغايات من خلال تقديم نهج منظم ومنضبط لتقييم وتحسين فعالية إدارة المخاطر والرقابة وعمليات الحوكمة، ولتحقيق مبدأ الامتثال للقوانين والأنظمة الداخلية والخارجية.

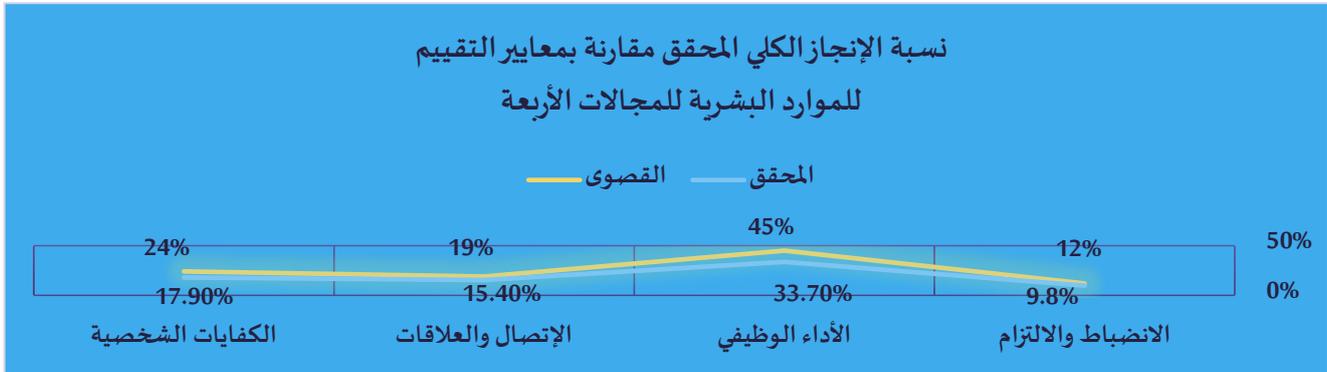
❖ تم بناء وتطوير نظام التدقيق الداخلي المتوافق مع المواصفة الدولية ISO 9001 وتم انجاز قائمة مجالات التحسين المطلوبة، والمجالات الفرعية وقائمة المعايير التي بلغ عددها (281) معيار لكافة المجالات.

❖ تم تقييم محور الموارد البشرية بناءً على أربعة مجالات رئيسية وفق الأوزان المخصصة لكل مجال كما هو موضح في المخطط التالي:

الشكل رقم (15) أوزان المعايير المعتمدة لتقييم أداء الضباط والأفراد



الشكل رقم (16) المخطط البياني التالي يوضح نسبة تحقق الأداء مقارنة مع المجالات الرئيسية لتقييم أداء الموارد البشرية.



3.3.3 إنجازات الهدف الفرعي الثالث: تطوير قدرات ومهارات الضباط والأفراد العاملين في الهيئة.

❖ نفذت دائرة الموارد البشرية الخطة السنوية بالشراكة مع دائرة التدريب والتنسيق مع باقي الدوائر والأقسام لتطوير قدرات ومهارات الضباط والأفراد العاملين ومتابعة الأداء من خلال تنفيذ عدد من الأنشطة التدريبية الداخلية والخارجية التي استهدفت كافة التخصصات ومجالات العمل كما يلي:

الجدول رقم (13) دورات التطوير والتأهيل الداخلية التي تلقاها ضباط و أفراد الهيئة خلال العام 2023م

عدد البرامج التطويرية المنفذة	عدد الدورات للبرامج المختلفة	عدد المستفيدين في كافة البرامج
12 برنامج تدريبي	35 دورة تدريبية	187 مستفيد

كافة منتسبي الهيئة	23 ورشة عمل تطويرية	برنامج التطوير المكثف خلال شهر رمضان المبارك
--------------------	---------------------	---

3.3.4 إنجازات الهدف الفرعي الرابع: استقطاب وتجنيد كفاءات جديدة لصالح الهيئة.

- ❖ من سياسات الهيئة المعتمدة استقطاب الكفاءات المهنية في المجالات ذات العلاقة بالعمليات التدريبية وخاصة المدربين والمحاضرين، أيضاً تنتهج الهيئة سياسة انتداب وفرز الكفاءات من وإلى الهيئة في سبيل تطوير القدرات والمهارات وتلبية متطلبات تنفيذ البرامج التدريبية.
- ❖ استطاعت هيئة التدريب أن تجند وتنتدب كفاءات جديدة لصالح الهيئة كمايلي:

الجدول رقم (14) يبين عدد المجندين والمنتدبين الجدد للعمل لصالح الهيئة خلال العام 2023م

م	المجندين والمنتدبين والمنقولين	العدد
1	من الاجهزة الأمنية الى هيئة التدريب العسكري	3
2	من هيئة التدريب العسكري الى الاجهزة الأخرى	5
3	اخذ على قيود هيئة التدريب العسكري	7
4	عسكريين جدد من جامعة الاستقلال	4
5	عدد المتقاعدين خلال العام	9
14	العدد الكلي للمجندين والجدد لصالح الهيئة	14
14	العدد الكلي للمتقاعدين والمنقولين من مرتب الهيئة	14



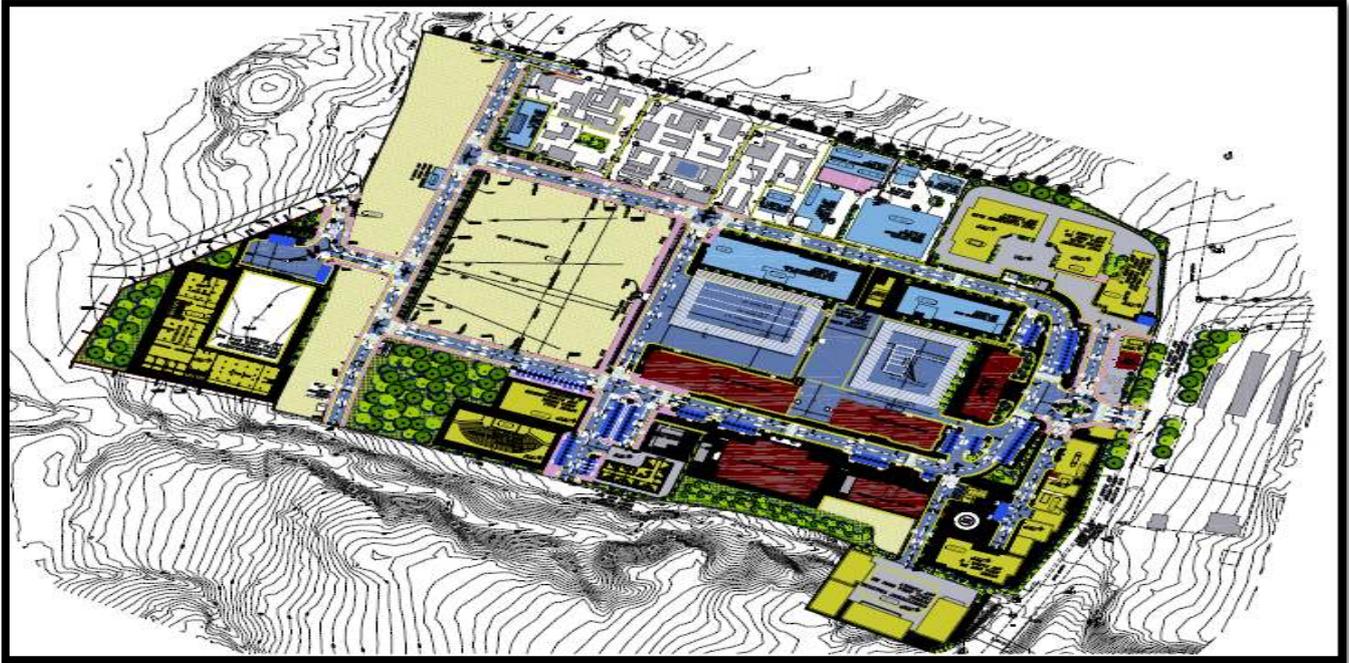
3.4 الأولوية الرابعة: تطوير بيئة تدريبية حديثة ومستجيبة:

- ❖ انطلاقاً من رؤيتها واستراتيجيتها الهادفة الى تطوير بيئة تدريبية حديثة ومتطورة ومستجيبة لمتطلبات البرامج التدريبية استكملت هيئة التدريب العسكري مجموعة من المشاريع الهادفة الى تحسين البيئة الحاضنة لعمليات التدريب خلال العام 2023م كانت مخططة ومدرجة على خطط الهيئة للسنوات السابقة، وبادرت الى مجموعة من المشاريع الهامة خلال العام والمرتبطة بمجموعة من الأهداف الفرعية نوضحها فيمايلي:

3.4.1 إنجازات الهدف الفرعي الأول للأولوية الرابعة:

❖ استكمال المرحلة الثانية من الإنشاءات وتعزيز القدرة الاستيعابية للغرف الصفية والقاعات المركزية ومسرح ومرافق تعليمية حديثة.

المخطط الهندسي رقم (17) يمثل مراحل انشاء وتطوير المباني والمرافق التدريبية في معهد التدريب المركز اللون البيي يمثل المرحلة الأولى واللون الأزرق يمثل المرحلة الثانية واللون الأخضر يمثل المرحلة الثالثة



❖ بعد استكمال المرحلة الأولى من الإنشاءات والمرافق التدريبية عام 2019 بدأت الهيئة باستكمال المرحلة الثانية من الإنشاءات، ولكن تعثرت عملية استكمال المشاريع بسبب الأوضاع السياسية والمالية وبقيت تتقدم ببطء حتى الثاني من عام 2023، حيث بدأت الهيئة باستكمال مشاريع المرحلة الثانية وفيما يلي قائمة المشاريع ونسبة الإنجاز لكل منها:

الرقم	رمز المشروع	اسم المشروع	تاريخ البدء بالمشروع	حالة المشروع	التكلفة شيكل / دولار	نسبة الانجاز
المشاريع التي تم الشروع بتنفيذها لعام 2023م ونسبة الإنجاز						
1.	F1	الاستوديو	2023/2	منجز	62000 دولار	100%
2.	---	مشروع بئر المياه	2023/9	قيد التنفيذ	43000 دولار	65%
3.	F2A	مبنى اكااديمية الضباط	2023/3	قيد التنفيذ	8,456,588.69 (شيكل)	93%
4.	F4	مبنى المناومات	2023/3	قيد التنفيذ	15,900,933.93 (شيكل)	65%
5.	F6/ F5	الوسائل التكميلية للمدينة التشبيبية والموانع العسكرية	2023/3	قيد التنفيذ	9,069,898.8 (شيكل)	99%
6.	---	خزان المياه	2023/8	قيد التنفيذ	95 1,623,2 دولار	26%

الرقم	رمز المشروع	اسم المشروع	تاريخ البدء بالمشروع	حالة المشروع	التكلفة شيكل / دولار	نسبة الانجاز
.7	---	الخط الناقل للمياه	2023/9	قيد التنفيذ	284,770 دولار	%52
مشاريع قيد التصميم						
.8	---	البنية التحتية 1	لم يبدأ	إجراءات ترسية العطاء	3,868,000 دولار	
.9	---	البنية التحتية 2	لم يبدأ	إجراءات الفتنج	818,000 دولار	
.10	---	الطاقة الشمسية	لم يبدأ	تقديم الدراسة للمالية	3,500,000 شيكل	
.11	---	ميدان الرماية التشبيهي	لم يبدأ	انتهاء التصميم	12.013 دولار	
.12	---	مبنى منامات المنتسبات الجدد	لم يبدأ	تجهيز الاحتياج		
.13	---	مدرسة التدريب التأسيسي	لم يبدأ	إجراءات الفحص الفني والمالي	2,437,000 شيكل	
مبادرات المشاريع للعام 2023م						
.14	---	مبنى منامة الشرطة العسكرية	مبادرات 2024	قدم وثيقة مشروع	لم يحدد بعد	
.15	---	مدرسة صف الضباط	مبادرات 2024	قدم وثيقة مشروع	لم يحدد بعد	
.16	---	الصالة الرياضية	مبادرات 2024	قدم وثيقة مشروع	لم يحدد بعد	
.17	---	المسجد	مبادرات 2024	قدم وثيقة مشروع	لم يحدد بعد	
.18	---	الحضانة	مبادرات 2024	---	لم يحدد بعد	
.19	---	تسييج الأرض الشمالية	مبادرات 2024	قدم وثيقة مشروع	لم يحدد بعد	

3.4.2 إنجازات الهدف الفرعي الثاني للأولوية الرابعة: تطوير فرق تدريبية متخصصة وكفوة ومؤهلة في كافة البرامج التدريبية المعتمدة.

❖ عززنا وطورنا الفرق التدريبية المتخصصة في كافة المجالات التدريبية بهدف تنمية ورفع قدرات ومهارات المدربين والمحاضرين في مجال اختصاصهم، حيث تم الاعتماد على نتائج عمليات تقييم الأداء للموارد البشرية وتقييم فاعلية التعليم والتدريب التي تم تنفيذها خلال الربع الأول من العام 2023م، وتم تحليل النتائج وتحديد مجالات التحسين والتطوير المطلوبة بهدف التحسين والتطوير في مجال فاعلية التعليم والتدريب.

❖ عززنا وطورنا قدرات ومهارات المدربين والمحاضرين خلال العام 2023م لعدد (62) مدرب ومحاضر في المجالات المختلفة.

3.4.3 إنجازات الهدف الفرعي الثالث: استحداث وتطوير الميادين والقاعات والمنشآت التدريبية التخصصية وتفعيلها.

❖ استمرت الهيئة في سعيها لتطوير وتحديث بيئة تدريبية حاضنة لكافة أنواع التدريبات المرتبطة بالاحتياجات التدريبية للمؤسسة الأمنية خلال العام 2023م، حيث تم إنشاء وتطوير وتحديث العديد من الميادين والقاعات المركزية والمنشآت التدريبية المختلفة كمايلي:

- تطوير وتفعيل ميدان الموانع (شوط المقاتل) لتنفيذ تدريبات اللياقة البدنية.

- تطوير وتفعيل مبنى الاقتحام والعمليات الخاصة لتنفيذ تدريبات مختلفة.
- تم استحداث حلقة الاشتباك لتدريبات القتال العنيف بالأيدي وتدريبات المرونة واللياقة البدنية.
- تطوير وتفعيل واستحداث 3 مختبرات حاسوب بسعة (100) متدرب.
- استحداث وتطوير (4) قاعات مركزية لتنفيذ الندوات والمؤتمرات العلمية والمحاضرات المركزية للبرامج التدريبية.
- استحداث وتطوير مختبر تدريب العمليات من خلال دمج التكنولوجيا بالتدريب باستخدام بيئة افتراضية ذكية من خلال شاشات ذكية لتنفيذ ومحاكاة العمليات الأمنية والعسكرية باستخدام مجموعة متنوعة من السيناريوهات والتمارين لمختلف دورات العمليات.
- تم تركيب عدد (20) مكيف للغرف الصفية والقاعات التدريسية المركزية
- تثبيت شاشات لوحية لعرض البرامج التدريبية في صالة الاستقبال لمبنى الغرف الصفية.
- تنفيذ خطة استدامة المباني والمرافق التدريبية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية لمباني الغرف الصفية والقاعات المركزية والمساحات والميادين والمرافق التدريبية.

3.4.4 إنجازات الهدف الفرعي الرابع للأولوية الرابعة: تحسين وتطوير المناهج والبحث العلمي والبرامج التدريبية والتعليمية .

- ❖ تماشياً مع سياسة هيئة التدريب العسكري الخاصة بالمناهج والبرامج التدريبية، عملت الهيئة خلال العام على مراجعة وتقييم كافة المناهج التدريبية وعملت على تطوير واستحداث مجموعة جديدة من المناهج التدريبية التي تلي متطلبات الاحتياج التدريبي للمؤسسة الأمنية.
- ❖ تم استحداث المناهج التعليمية التالية بناءً على الاحتياج التدريبي للعام 2023م

الرقم	المناهج المستحدث	عدد الفصول	عدد الدروس
1.	مناهج التوعية الدينية	7 فصول	27 درس
2.	مناهج البروتوكول والإتيكيت	7 فصول	22 درس
3.	مناهج التوعية المالية	7 فصول	27 درس
4.	مناهج مكافحة التطرف والإرهاب	4 فصول	20 درس

❖ أنشطة وورشات العمل لدائرة المناهج في إطار تعزيز الهدف الفرعي الرابع للأولوية الرابعة:

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الإنجازات والنشاطات الفعلية	نسبة الإنجاز/العدد	الأدلة
1.	تنفيذ الدورة التدريبية المتقدمة في "اللوجستيات والإدارة" عقدت في كلية الشرطة.	تم انهاء وتخرج الدورة طرف الشرطة	100%	برنامج الدورة

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الإنجازات والنشاطات الفعلية	نسبة الإنجاز/العدد	الأدلة
.2	إعطاء محاضرات بعنوان الامن القومي للعديد من الدورات المنعقدة طرفنا	محضر اجتماع	%100	برامج الدورات
.3	طرح رسالة ماجستير بعنوان " دور مشروع القيادات في تطوير التفكير الإستراتيجي لضباط المؤسسة الامنية الفلسطينية	تم تسليمها	%100	رسالة الماجستير
.4	ورشة عمل بعنوان الفكر المتطرف	تم اعداد المراسلة بذلك	%100	اجندة الورشة
.5	ورشة عمل بعنوان معايير المشاة واللياقة البدنية والمهارات	تم مراجعة المواد	%100	الجدول الزمني لورشات التطوير
.6	إعطاء محاضرات بعنوان العقيدة العسكرية للعديد من الدورات المنعقدة طرفنا	-	%100	برامج الدورات
.7	عقد المؤتمر الوطني الاول " التدريب في قطاع الأمن الواقع والمأمول"	تم اثناء فعاليات المؤتمر	%100	برنامج المؤتمر
.8	دمج مناهج التطبيقات العسكرية والتكتيك واستحداث مناهج مهارة الميدان	تم عمل محضر للدمج والانهاء منه	%100	المناهج التدريبي
.9	المشاركة في ندوة "تأصيل مفهوم الامن القومي في معهد فلسطين للأبحاث	تم المشاركة في النقاشات وعمل كتاب بذلك	%100	
.10	الاجتماع مع الهيئة المستقلة لحقوق الانسان بخصوص اعداد مناهج وتنسيق العمل مع المؤسسات القانونية	تم عمل محضر	%75	بانتظار باقي المعلومات
.11	إعطاء محاضرات بعنوان الاستخبارات الدفاعية للعديد من الدورات المنعقدة طرفنا	-	%100	البرامج التدريبية
.12	إنجاز مناهج التوعية الدينية مع دليل المدرب	تسليم النسخة النهائية	%100	مادة التوعية الدينية
.13	إعطاء محاضرات بعنوان مكافحة الفساد للعديد من الدورات المنعقدة طرفنا	-	%100	البرنامج التدريبي
.14	مشاركة فريق القيادات في تطوير مناهجهم	عمل محضر للمشاركة	%100	برنامج ورشات العمل التطويرية
.15	إنجاز مادة البروتوكول مع دليل المدرب	تم اثناء المادة ودليل المدرب	%100	مادة البروتوكول
.16	تحليل وقراءة مادة الحرب والعمليات النفسية	تم تحليل المادة وإعداد ملخص حولها والمراسلة	%50	قيد الدراسة
.17	إعطاء محاضرات بعنوان البحث العلمي للعديد من الدورات المنعقدة طرفنا	-	%100	البرامج التدريبي
.18	إنجاز مادة التوعية المالية مع دليل المدرب	تم اعدادها وتجهيز الدليل بشكل كامل	%100	مادة التوعية المالية
.19	تحليل ابحاث المشاركين في مسابقة الناتو	تم إعداد مراسلة بهذا الخصوص	%100	عدد الأبحاث المقدمة

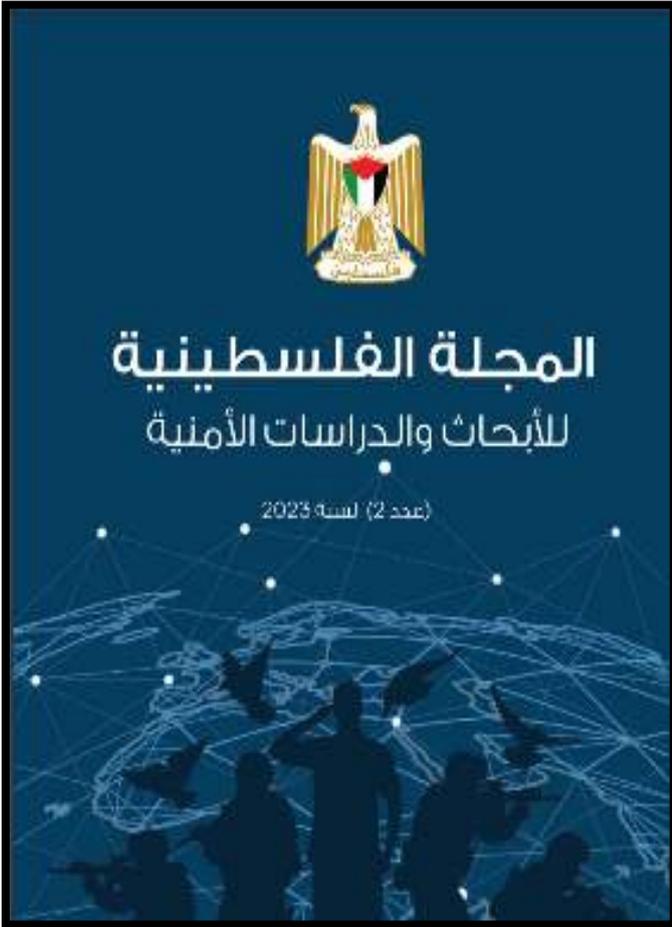
الرقم	الأنشطة التنفيذية	الإنجازات والنشاطات الفعلية	نسبة الإنجاز/العدد	الأدلة
20.	الإشراف على المقالات العلمية الخاصة بدورة تأهيل الضباط 27	تم استلام المقالات	100%	عدد المقالات
21.	البدء بالعمل لتحديث وتطوير مادة الطبوغرافيا مع أصحاب العلاقة	يتم إنجاز التحديث	75%	فيد إضافة صور حديثة
22.	المشاركة في المجلة الفلسطينية للأبحاث والدراسات العلمية الأمنية "العدد 2" لعام 2023 مراجعة وتدقيق مقدم/ محمد خضر	تم نشر العدد وإنجازه	100%	إصدار المجلة العلمية العدد رقم (2)

❖ مساهمة قسم التعليم والإشراف الأكاديمي في الهدفين الفرعيين الثالث والرابع للأولوية الرابعة:

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الإنجازات والنشاطات الفعلية	نسبة الإنجاز/ أو العدد	ملاحظات
1.	تطوير فريق التعليم والإشراف الأكاديمي	ورشات عمل ودورات عدد 2	80%	متابعة تطوير قدرات ومهارات الفريق حسب الخطط
2.	الإشراف على استقبال الدورات واعداد البرامج التدريبية المختلفة لجميع الدورات	تنسيق القاعات والمنامات والميادين واللوجستيات	80%	الدورات المثبتة على الرزنامة التدريبية للعام 2023
3.	تطوير البرامج التدريبية والخطط الزمنية بناءً على المتغيرات	تم اعداد البرامج والتطوير عليها حسب الإضافات الطارئة عليها	100%	حسب الخطة المعتمدة
4.	تطوير المناهج	العمل على دمج وتطوير مناهج موحد لعدد من الدورات	70%	بالشراكة مع الجهات الداخلية والخارجية ذات العلاقة
5.	تقييم المواد	تم عمل تقييم لجميع الدورات التي عقدت في معهد التدريب	100%	تحليل نتائج التقييمات وإصدار التقارير اللازمة
6.	العمل التطوعي	تم تنفيذ 15 مبادرة تطوعية	100%	شارك في الأنشطة 3 برامج تدريبية على أن يتم توسيع المشاركة خلال العام 2024
7.	الامتحانات الالكترونية	تم انجاز كافة الاختبارات المقررة للدورات الكترونيا	95%	جاري تطوير نظام الاختبارات المحوسب بتقنيات جديدة
8.	تطوير تجهيزات التعليم	تحديث وتطوير الاجهزة	90%	تم تفعيل شاشة ذكية كبيرة بهدف إنجاز البرامج والخطط التدريبية وتعزيز العمل في التعليم والإشراف الأكاديمي
9.	محاضرات عن بعد	بالتنسيق مع جامعة النجاح / الإسعاف الاولي بالحروب	100%	تجربة مثمرة بالشراكة مع المؤسسات التربوية

3.4.5 إنجازات الهدف الفرعي الخامس للأولوية الرابعة: تعزيز دور الهيئة في تطوير البحث العلمي والدراسات الأمنية.

❖ تولى هيئة التدريب العسكري أهمية خاصة للبحث العلمي وتسعى إلى رفع مستواه في مختلف البرامج التدريبية المتقدمة والمتوسطة وتؤمن أن التقدم الهائل والسريع الذي يشهده العالم اليوم سببه الاهتمام الشديد بالبحث العلمي حيث يعتبر أهم عوامل التنمية والتطور. كما وتعتبر الهيئة وفي إطار رؤيتها أن البحث العلمي والدراسات الأمنية نهجاً متقدماً نحو عمل أمني وعسكري ومؤسسة أمنية مبنية على المعرفة والابتكار.



❖ وانطلاقاً من هذه الرؤية تم استحداث قسم البحث العلمي والدراسات البحثية في الهيئة في مطلع العام 2023 لرسم سياسات البحث العلمي استناداً إلى القوانين والأنظمة والمعايير الأكاديمية المرعية في دولة فلسطين، وتماشياً مع التقدم العلمي والتكنولوجي في كافة المجالات تم إنشاء هذا القسم وإصدار المجلة الفلسطينية للبحث العلمي والدراسات الأمنية وتسعى إلى شمول كافة البرامج المتقدمة والمتوسطة في الهيئة على أنشطة البحث العلمي.

❖ سعت الهيئة إلى تعزيز دور البحث العلمي من خلال تعزيز وتحقيق الشراكة الفاعلة مع كافة القطاعات المحلية والإقليمية والدولية، لتعزيز البحث العلمي وثقافة الإبداع والتميز والارتقاء بمستوى جودة البرامج التدريبية المنفذة في معهد التدريب المركزي وصولاً إلى كافة البرامج التدريبية المخصصة لتدريب فئات صغار وكبار الضباط.

❖ أقرت هيئة التدريب العسكري البحث العلمي

كمطلب أساسي لبرنامج كبار الضباط وبرنامج القيادات المتوسطة والتأسيسية وستستمر في جعل البحث العلمي مطلباً أساسياً للبرامج المتوسطة الأخرى مثل برنامج تأهيل الضباط وبرنامج أكاديمية الضباط وغيرها من البرامج.

❖ أصدرنا هذا العام 2023م العدد الثاني للمجلة الفلسطينية للأبحاث العلمية والدراسات الأمنية والمحكمة من خلال هيئة استشارية متميزة تضم مجموعة من أساتذة الجامعات الوطنية وهيئة تحرير متميزة أيضاً من ضباط المؤسسة الأمنية والجامعات الفلسطينية الوطنية، حيث تضمنت هذه المجلة مجموعة من الأبحاث العلمية المتميزة لباحثين من برنامج كبار الضباط الذي عقد بهيئة التدريب العسكري وباحثين من المؤسسة الأمنية والوزارات ومؤسسات المجتمع المدني والتي تناولت الموضوعات التالية:

- أتر استخدام تكنولوجيا المعلومات على أداء المؤسسة الامنية من وجهة نظر منتسبي جهاز الأمن الوقائي.
- التعليم المدمج وتجربة الشرطة الفلسطينية.
- التحديات التي تواجه إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل (السجون) الفلسطينية في ظل انتشار فيروس كورونا من وجهة نظر العاملين فيها.
- مدى تأثير حرية الرأي والتعبير للصحفيين الفلسطينيين بقانون الجرائم الإلكترونية الفلسطيني من وجهة نظر الحقوقيين والصحفيين والجهات المعارضة.
- دور العلاقات العامة في إدارة الإستراتيجية الإتصالية الأمنية.
- تأثير ثورة الإتصال والتكنولوجيا على الأمن في فلسطين.
- شبكات التواصل الاجتماعي وتأثيرها على القيم الأخلاقية للشباب - دراسة ميدانية على الشباب في محافظة جنين.
- للإطلاع على المجلة العلمية (النسخة الإلكترونية) الرجاء مسح الرمز للدخول الى المجلة:



من أنجازاتها في مجال البحث العلمي المتقدمة للعام 2023م
تنظيم المؤتمر العلمي الوطني الأول تحت عنوان "التدريب في قطاع الأمن بين الواقع والمأمول"
10-9 نيسان 2023



المؤتمر العلمي الوطني الأول
التدريب في قطاع الأمن الفلسطيني "الواقع والمأمول"



- ❖ تحت عنوان "التدريب في قطاع الأمن بين الواقع والمأمول"، نظمت هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن المؤتمر الوطني الأول للتدريب وبالشراكة مع كلية العلوم الإسلامية والهيئة الأهلية الفلسطينية لحملة شهادة الدكتوراه في الوظيفة العمومية، ومع انعقاد هذا المؤتمر يكون قد توج عمل كبير بمشاركة (31) باحثاً وباحثة من شطري الوطن والأردن، خضعت بحوثهم لتحكيم علمي بكل موضوعية ونزاهة وشفافية، قام به (26) عضواً من أعضاء اللجنة العلمية، الذين يمثلون (8) جامعات وكليات جامعية ومراكز بحث و(6) أجهزة أمنية فلسطينية.
- ❖ تم استقبال (39) ملخصاً عرضت على اللجنة العلمية، وتم قبول (36) ملخصاً منها كان متوافقاً مع عنوان المؤتمر ومحاوره، وتم الاعتذار عن قبول (3) ملخصات لخروجها عن عنوان المؤتمر ومحاوره.

❖ قبلت اللجنة العلمية (19) بحثاً لنشرها في المجلة الفلسطينية الأمنية التابعة للهيئة في حال ضبطت بعد المؤتمر من قبل الباحثين بما يتماشى ومعايير البحث العلمي، وعدد (6) أبحاث أخرى تصلح للعرض في المؤتمر فقط، ولن يتم نشرها لابتعادها عن معايير البحث العلمي.

الجدول (13) إحصائيات مؤتمر التدريب الوطني الاول

العدد	احصائيات
39	مجموع المشاركين
36	عدد الملخصات المقبولة لمطابقتها لعنوان المؤتمر
3	عدد الملخصات المرفوضة لخروجها عن عنوان المؤتمر
39	المجموع
25	عدد الأبحاث التي قبلت ملخصاتها وتم إرسالها
11	عدد الأبحاث التي قبلت ملخصاتها ولم يتم إرسالها
36	المجموع
25	عدد الأبحاث المقبولة للعرض في المؤتمر
19	عدد الأبحاث المقبولة للنشر شريطة إجراء معايير البحث العلمي عليها
6	عدد الأبحاث المقبولة للعرض في المؤتمر دون نشرها (السبب عدم التزامها بمعايير البحث العلمي الأصيل، إنما هي قراءات عامة)



❖ أهم الأبحاث العلمية التي تم مناقشتها خلال جلسات المؤتمر الثلاثة على مدار يومي 9-10 نيسان 2023م:

الرقم	عنوان البحث	الباحث
1.	دور التدريب في تنمية الأداء الشرطي لمواجهة التحديات المعاصرة	المقدم د. شريف سليمان
2.	دور التدريب في تعزيز الثقة بالنفس والصلابة النفسية من وجهة نظر العاملين في وحدة الدعم النفسي في مديرية الأمن الوطني في الخليل	أ. محمد السويطي
3.	التكنولوجيا والتدريب في قطاع الأمن بين النظرية والتطبيق	أ. هيام عيد
4.	دور التدريب في ضوء تعزيز معايير إدارة الجودة الشاملة في الأجهزة الأمنية الفلسطينية - دراسة تحليلية-	العقيد د. خولة فضل الل المقدم د. إبراهيم عابدين
5.	التدريب في قطاع الأمن الفلسطيني ودوره في التنمية -الإمكانات والمشكلات والحلول المستدامة	أ. يسري النباهين
6.	التدريب التكنولوجي في الأجهزة الأمنية بين الواقع والمأمول	د. حنان أبو دية
7.	تحديد الاحتياجات التدريبية في مجال الأمن السيبراني في قطاع الأمن الفلسطيني	أ. تمارا الأشقر
8.	حوكمة التدريب كأداة فاعلة في التطوير المؤسسي	د. صقر سليمان
9.	أثر استخدام الأساليب الحديثة في التدريب في تعزيز قدرات وكفاءة الأجهزة الأمنية: دراسة حالة دائرة الإفتاء والإرشاد الديني لقوات الأمن الفلسطيني	أ. بيان السيد أحمد
10.	التدريب كأداة رافعة للمجتمع وبناء الدولة وفق نموذج كيرك باتريك لقياس أثر ونتائج التدريب دراسة حالة "دورة كبار الضباط"	د. عوض سليميه أ. حابس الشروف
11.	التدريب الإلكتروني ودوره في تحسين الأداء الوظيفي -وازية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات أنموذج 1-	أ. زكي زبدة أ. معاذ ضراغمة
12.	رؤية مستقبلية مقترحة لتطوير مهام وأداء المدربين في المؤسسات الأمنية	د. ضياء الكرد
13.	ضرورات التدريب الأمني في ضوء المخاطر والتحديات المعاصرة	د. أحمد كلوب
14.	دور التدريب في رفع مستوى المهنية والحرفية لدى العاملين في مطار الملكة علياء	أ. كافح غريب
15.	أثر التدريب الأخضر على كفاءة الأداء في جهاز الشرطة الفلسطينية	د. سمير الجمل أ. رانيا الشعراوي
16.	دور التدريب في رفع مستوى الدولة والمجتمع وتحقيق أهداف القيادة	أ. تمارا حداد
17.	تدريب الأمن الفلسطيني لحماية الأوطان وفضل رباطهم في ضوء القرآن والسنة	د. محمد سليميه
18.	الاحتياجات التدريبية للعاملين في الأجهزة الأمنية وعلاقتها بالروح المعنوية	أ. عبد القادر دارمحمد
19.	التدريب الإداري ودوره في تعزيز اتخاذ القرارات الإدارية الرشيدة: دراسة ميدانية على الأجهزة الأمنية الفلسطينية	المقدم أ. محمود عزات أ. محمود الخطيب
20.	تأثير التدريب في رفع الكفاءة الانتاجية من وجهة نظر العاملين في قوى الأمن الفلسطيني	الرائد أحمد عويصي الرائد / إيمان محمود/ النقيب نضال داود
21.	تجربة المدرسة الوطنية للشرطة بالجمهورية الإسلامية الموريتانية في تدريب وتكوين الموارد البشرية الأمنية	د. أحمد كلوب
22.	واقع تطبيق سياسة التدريب أثناء الخدمة في جهاز الشرطة الفلسطينية	العقيد د. خولة فضل الل العميد أ. يوسف أبو فارة
23.	تجربة جامعة نايف للعلوم الأمنية في مجال التدريب الأمني التقني كأنموذج	د. سليمان الحسنات

الرقم	عنوان البحث	الباحث
.24	التدريب المبني على الكفايات في قوى الأمن الفلسطيني من وجهة نظر مسؤولي التدريب في الأجهزة الأمنية للأعوام 2022/2020	أ. ميساء جمال
.25	أثر التدريب أثناء العمل على جودة الأداء الوظيفي في قوى الأمن العسكري: الدفاع المدني الفلسطيني نموذجا	أ. ولاء العزة

❖ إن انعقاد هذا المؤتمر بتنظيم من الهيئة لهو تعبير جلي عن إرادة الحياة والنجاح والتميز لشعبنا ومؤسسته الوطنية، وإصرار على الرقي والتقدم في مجال البحث العلمي وتحويل هذه الأبحاث الى أبحاث تطبيقية للاستفادة منها والبناء عليها للنهوض بواقع التدريب والتعليم في المؤسسة الأمنية، خرج هذا المؤتمر بنتائج وتوصيات تساهم في تحقيق أهدافه لتشخيص وتحليل واقع التدريب في قطاع الأمن الفلسطيني وتحدياته، والارتقاء بمستواه ومخرجاته واستراتيجياته وجودته، وبكفاءة أداء المؤسسة التدريبية الأمنية الفلسطينية كمايلي:

1. تقييم الواقع التدريبي في الأجهزة الأمنية، واستحداث تدريبات تتناسب مع الوضع الراهن.
2. ضرورة وجود منظومة تقييم التدريب في مؤسسات التدريب كلها؛ من أجل الوصول إلى تقويم العملية التدريبية، بما يتناسب مع تحقيق الأهداف.
3. استقطاب خبراء متخصصين في الأمن السيبراني لدى مؤسسات التدريب في الأجهزة الأمنية، وتوفير أجهزة متطورة بالتعاون مع جهات دولية.
4. تشكيل لجنة خاصة للتأكد من أن البيئة التدريبية في مراكز التدريب تلي متطلبات التدريب، وخاصة التجهيزات الإلكترونية.
5. فتح المجال أمام متدربين من القطاع المدني للالتحاق بالبرامج التدريبية المقدمة في هيئة التدريب العسكري.
6. الربط بين الاحتياجات التدريبية وصياغة الأهداف التدريبية، وبيان العائد على المؤسسة الأمنية في هذا الإطار من خلال برنامج قياس لأثر هذا التدريب.
7. تحديث الحقائق التدريبية بصورة مستمرة لدى المدربين في المؤسسة الأمنية، وتشكيل فريق متابعة لذلك؛ بهدف ضمان جودة التدريب ومرونته، إضافة لدمج مدربين جدد مع المدربين القدامى لأخذ الخبرات والتجارب.
8. تعزيز التدريب الأخضر، وتحديد الاحتياجات التدريبية بما يتلاءم وجودة البيئة.
9. تعزيز مفاهيم أنظمة الجودة الشاملة.
10. التفاعل بين البرامج التدريبية والمتغيرات المحيطة؛ لبيان مواطن القوة والضعف في العملية التدريبية.
11. تشجيع البحث العلمي في مجال التدريب، والتركيز على المجلة الفلسطينية للعلوم الأمنية كبوابة مركزية لهذا الموضوع، مع ضرورة وجود تنسيق مستمر بين مؤسسات المجتمع المدني وكافة الأجهزة الأمنية وجهاتها التدريبية في هذا الإطار.

12. التأكيد على أهمية التدريب الأكاديمي بمناهج علمية تدريبية مدروسة تتناسب مع طبيعة المهام في المؤسسة الأمنية والنظام الهرمي داخلها، وما ينتج عن ذلك من خطط طويلة الأمد، تهدف إلى الاكتفاء قدر الإمكان بمدربين فلسطينيين أكفاء؛ لوقف الاستنزاف للموارد المالية والمقدرات الهامة.



3.4.6 إنجازات الهدف الفرعي السادس: تشغيل وصيانة المباني والمرافق التدريبية والمعدات والتجهيزات.

- ❖ اعتمدت هيئة التدريب العسكري منهجية محددة وإطار عمل وإرشادات واضحة لإعداد خطط التشغيل والصيانة للمباني والمرافق والمنشآت التدريبية، سواء كان ذلك بجهود داخلية أو عقود خارجية لضمان استمرار تشغيل المباني والمرافق من خلال وضع أسس إعداد وتخطيط وتنفيذ وإدارة ومتابعة تنفيذ خطط التشغيل والصيانة للمباني والمرافق وتحسين آليات تحديد أولويات أعمال التشغيل والصيانة، أخذه بالاعتبار توضيح التكاملية ما بين خطط التشغيل والصيانة والمحافظة على المعايير البيئية والصحية لضمان سلامة مستخدمي هذه المباني والمرافق التدريبية والخدمات.
- ❖ وضعت الهيئة الضوابط العامة والسياسات الخاصة بتشغيل وصيانة المباني والمرافق المختلفة من خلال تخصيص المهندسين والفنيين المتخصصين في أعمال التشغيل والصيانة والمحافظة على الصحة العامة ومتطلبات الحماية البيئية عند تشغيل وصيانة هذه المرافق خاصة ميدان الرماية والميادين والمرافق التي ينفذ فيها التدريبات الخشنة.
- ❖ ونظراً للتوسع الذي طرأ على عدد المباني والمرافق وتنوع الخدمات المقدمة من خلالها، فقد تم وضع سياسات محددة لخطط التشغيل والصيانة تشمل مايلي:
 - الاستغلال الأمثل للموارد من المباني والمرافق والمعدات والأجهزة من خلال توفير الحد الجيد من الخدمة المطلوبة.
 - استدامة المرافق وإطالة عمرها التشغيلي الى أكبر قدر ممكن من خلال المتابعة واعمال الصيانة الفورية.
 - تحديد أولويات الصيانة وفق المعايير المحددة.

- تفادي أية أخطار ناتجة عن استخدام المرافق مثلما حصل في تصميم ميدان الموانع وإعادة هندسة بعض الحواجز لتقليل الخطر على المتدربين، إضافة إلى التحسينات المنفذة في ميدان الرماية لتفادي الاخطار على المواطنين خارج حدود الميدان.
 - التقيد والالتزام بمتطلبات تشغيل وصيانة المرافق بناءً على الارشادات والتعليمات الدائمة للمنظمة لاستخدام المرافق والمعدات والأجهزة.
 - متابعة الالتزام بتدابير الأمان والسلامة والصحة العامة خلال ممارسة أعمال الصيانة والتشغيل.
 - متابعة وضع الخطط اللازمة لأعمال الصيانة بأنواعها المختلفة (الوقائية، الإصلاحية العلاجية، الاستبدال أو إعادة التصميم والإنشاء،
- ❖ وفي هذا السياق استحدثت هيئة التدريب العسكري قسم لإدارة المرافق في عام 2022م يتبع له فني التشغيل والصيانة لتحقيق الأهداف المحددة في خطة تشغيل وصيانة واستدامة المباني.
- ❖ قامت إدارة المرافق وقسم الصيانة خلال العام 2023م وفي سبيل تحقيق الاستدامة والتشغيل وتنفيذ الصيانة المطلوبة بمجموعة من الأنشطة المرتبطة بالهدف الفرعي الخامس للأولوية الرابعة مايلى:

3.4.7 إنجازات الهدف الفرعي السابع: وضع خطط السلامة العامة للمباني الخدمائية، والمرافق التدريبية واستخدام المعدات والأجهزة.

- ❖ تبنت الهيئة سياسات فعالة لمحور الصحة والسلامة العامة، وتولي أهمية بالغة لاعتبارات السلامة العامة أثناء تنفيذ المهام والأنشطة المختلفة في مرافقها التدريبية والخدمائية، والتي تهدف بصفة أساسية إلى وضع مواصفات وأساليب موحدة لخطط وإجراءات ووسائل السلامة. ووضعت الهيئة شروط ومعايير محددة لتنفيذ خطط الصحة والسلامة العامة خلال إنشاء وتشغيل أو صيانة المباني والمرافق المختلفة، وتعمل على عزل مناطق الإنشاءات ومناطق الخطر عن مناطق تنفيذ الأنشطة المختلفة تحسباً لأية أخطار محتملة.
- ❖ تعليمات مستديمة بضرورة اتخاذ الاحتياطات اللازمة لوقاية العاملين من ضباط و أفراد ومدنيين ومتدربين وزائرين تعتبر تعليمات واجبة التنفيذ، وتقوم دائرة الرقابة والتفتيش وأقسام الامن والاستخبارات إضافة إلى إدارة المرافق بمتابعة تنفيذ هذه التعليمات كل حسب اختصاصه.
- ❖ تم تخصيص وتحديد مناطق أمانة للتدخين بعيدة عن الغرف الصفية وغرف المنامات وبعيدة عن أية مواد قابلة للاشتعال.
- ❖ تم توفير عدة حاويات للمخلفات ووضعها في أماكن مناسبة مع التأكد من التخلص من محتوياتها بشكل منتظم.
- ❖ الفحص الدوري للمياه المستخدمة في المرافق الصحية للتأكد من خلوها من التلوث بالتنسيق مع بلدية أريحا.
- ❖ التعليمات المستديمة لضابط الصحة في قاعة الطعام والمطبخ بالمحافظة على النظام المطلوبة.
- ❖ تم توقيع عقد مع شركة رماح لخدمات الصحة والنظافة العامة وقمنا بتوظيف عدد 21 عامل نظافة في معهد التدريب المركزي كما تم توظيف عدد (3) من المستخدمين المدنيين لنفس الغرض.
- ❖ كذلك يقوم مشرفي عمليات التدريب الميداني بالتأكد على تعليمات إجراءات السلامة والأمان خلال تنفيذ التدريبات العسكرية العنيفة وخاصة تلك التدريبات التي يتم فيها استخدام بنادق الطلاء خلال تنفيذ السيناريوهات والتمارين.
- ❖ يتابع مشرفي التدريب الميداني عملية تقييم المخاطر بشكل دوري لكافة المرافق والميادين المستخدمة في التدريبات بناءً على التعليمات المستديمة.

- ❖ كما توفر هيئة التدريب العسكري الرعاية النفسية للمتدربين للتعامل مع اية حالات طارئة قد تحدث خلال عمليات التدريب وتم انشاء قسم خاص بالرعاية النفسية وتم تدريب طاقم متخصص لتحقيق هذا الغرض.
- ❖ يوجد تعليمات مستديمة كذلك لضمان السلامة العامة للزائرين والوفود الذين يقومون بزيارة أماكن التدريبات العسكرية سواء بالذخائر الحية أو المفرقعات و أسلحة الطلاء، حيث يتم تخصيص مكان آمن للزائرين والوفود الرسمية لمشاهدة وتقييم التدريبات.
- ❖ توفير الرعاية الطبية اللازمة:
 - تقدم هيئة التدريب العسكري الرعاية الطبية الأولية المجانية لكافة الطلبة والمتدربين الذين يتلقون التدريبات داخل معهد التدريب المركزي على مدار أيام العام التدريبي علماً بأنه يوجد فريق طبي مناوب على مدار الساعة وعيادة طوارئ بعدد (6) أسرة ومختبر طبي لعمل التحاليل الطبية اللازمة للطلبة والمتدربين.
 - يستفيد من الرعاية الطبية المقدمة في معهد التدريب المركزي إضافة الى الطلبة والمتدربين وضباط و أفراد الهيئة كلية الشرطة ومركز تدريب الأمن الوطني.
 - كما توفر الهيئة سيارة إسعاف لنقل اية حالة مرضية طارئة الى المستشفيات والمراكز الطبية داخل وخارج المدينة.
 - استحدثت هيئة التدريب العسكري عيادة للأسنان وعيادة للعيون داخل معهد التدريب المركزي.
 - الجدول التالي يوضح عدد المستفيدين من العيادات الطبية والمختبرات المقدمة في معهد التدريب المركزي.

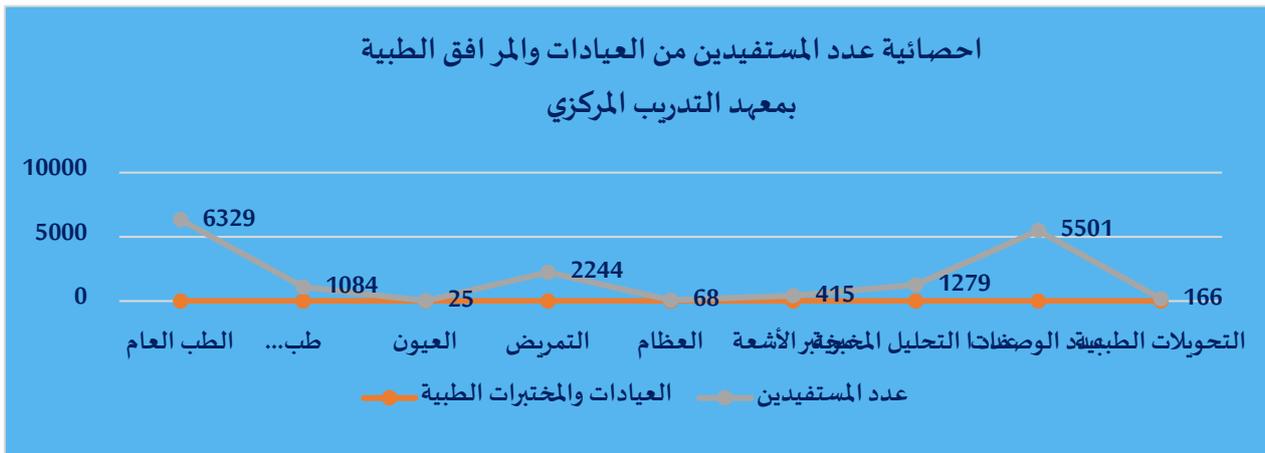
الجدول رقم (14) إحصائية عدد المستفيدين من الخدمة الطبية

التحويلات الطبية	عدد الوصفات	مختبر التحليل الطبية	مختبر الأشعة	عيادة العظام	قسم التمريض	طب العيون	طب الأسنان	الطب العام	العيادات والمرافق
									الجهة المستفيدة
11	-	-	29	8	373	25	-	445	مرتب هيئة التدريب العسكري
6	-	-	7	3	29	-	-	137	طلبة برنامج تأهيل الضباط
-	-	-	-	-	7	-	-	50	دورات تخصصية وتطويرية
63	-	-	32	-	224	-	-	1034	طلبة كلية الشرطة
2	-	-	4	-	14	-	-	39	قوات الأمن الوطني
84	-	-	343	57	1597	-	-	4124	طلبة الدورات التأسيسية
166	5501	1279	415	68	2244	25	1084	6329	العدد الكلي

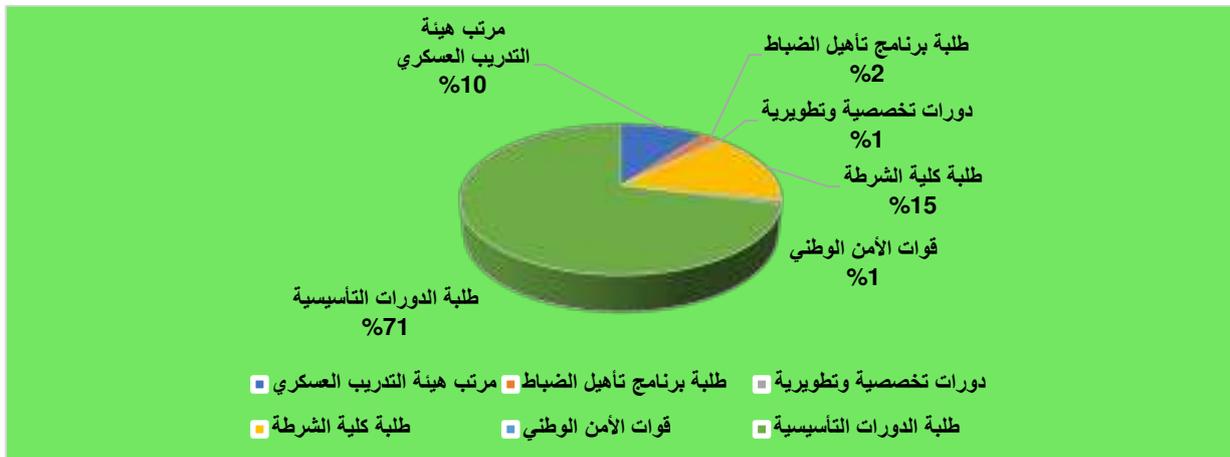
الشكل رقم (18) العيادات الطبية في معهد التدريب المركزي



مخطط رقم (19) يوضح نسبة الاستفادة من خدمات العيادات الطبية المختلفة



المخطط الدائري رقم (20) نسبة المستفيدين من الخدمة الطبية والمختبرات حسب البرامج التدريبية



- 3.4.8 إنجازات الهدف الفرعي الثامن للأولوية الرابعة: تطوير قوائم معايير فاعلية التعليم والتدريب ومؤشرات فعالة. ❖ قمنا بتطوير قوائم معايير تقييم فاعلية عمليات التعليم والتدريب انطلاقاً من سياسة الهيئة في تجويد وحوكمة الخدمات وقياس نواتج عمليات التدريب والتعلم.
- ❖ طورنا نظام محوسب لقياس مجال فاعلية التعليم والتدريب وفق معطيات دقيقة مبنية على مؤشرات قياس فعالة للأنشطة المختلفة يتكون من مجالين رئيسيين لقياس فاعلية التعليم الأكاديمي والتدريب العملي الميداني هما مجال فاعلية التعليم والذي يتكون من (8) مجالات فرعية وعدد (256) معيار.
- الشكل (21) واجهة نظام معايير تقييم فاعلية التعليم والتدريب



الشكل (22) واجهة تطبيق معايير تقييم التكتيكات العسكرية التفصيلية

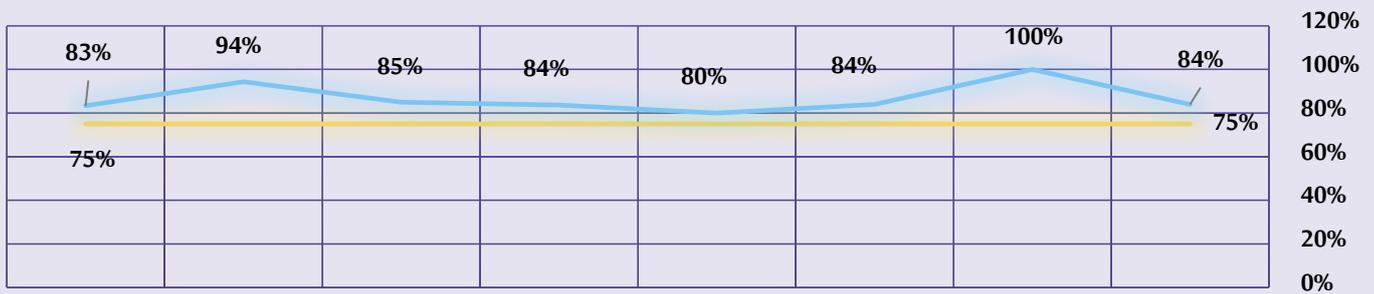
رقم المعيار	المعيار الفرعي	النسبة	الدرجة	النتيجة	ملاحظات	التعليق	التاريخ	رقم المعيار	المعيار الفرعي	النسبة	الدرجة	النتيجة	ملاحظات	التعليق	التاريخ
204.01.00.01	معرفة المعيار ومعرفة الوثيقة	100%													
204.01.00.02	التدريب على المعيار	25%													
204.01.00.03	العمل مع الكود البرمجي	25%													
204.01.00.04	معرفة المعيار ومعرفة الوثيقة	90%													
204.01.00.05	معرفة المعيار ومعرفة الوثيقة	85%													
204.01.00.06	معرفة المعيار ومعرفة الوثيقة	75%													
204.01.00.07	معرفة المعيار ومعرفة الوثيقة	85%													
204.01.00.08	معرفة المعيار ومعرفة الوثيقة	95%													
204.01.00.09	معرفة المعيار ومعرفة الوثيقة	95%													
5.84															

❖ تعتمد الهيئة سياسة تنفيذ تقييم الأداء بداية شهر كانون ثاني وينتهي مع نهاية شهر شباط من كل عام، حيث قامت دائرة التخطيط والجودة بتنفيذ تقييم الأداء للعام 2022 م لكافة المجالات الرئيسية لعمليات الهيئة حيث كانت نتيجة تقييم فاعلية التعليم كما هو موضح في المخطط التالي:

المخطط رقم (23) نتائج تحليل تقييم المجالات والمعايير لمحو فاعلية التعليم والتدريب وعددها (8) مجالات لعدد (256) معيار

المخطط رقم (23) نسبة المحقق مقارنة مع نسبة الحد الأدنى لاستيفاء المعايير

نسبة التحقق للمجالات — الحد الأدنى لنسبة التحقق



الطلبة والخريجين
المعايير التدريبية
البرامج وخطط الدروس
التعليم والتدريب والممكنات المادية
المدرسين والمحاضرين
البحث العلمي والأنشطة التعليمية
البرامج المتقدمة العليا
التقييم المستمر للفاعلية التعليمية

الجدول رقم (15) عدد المحقق ونسبة المنجز في المجالات الرئيسية

م	المجال	الحد الأدنى لنسبة التحقق	الحد الأدنى للدرجات	الحد الأقصى للدرجات	الدرجة المحققة لكل مجال	نسبة التحقق للمجالات	النتيجة
1.	الطلبة والخريجين	%75	143	192	162	84%	مستوفي
2.	المعايير التدريبية	%75	24	32	32	100%	مستوفي
3.	البرامج وخطط الدروس	%75	48	64	54	84%	مستوفي
4.	التعليم والتدريب والممكنات المادية	%75	171	228	184	80%	مستوفي
5.	المدرسين والمحاضرين	%75	69	92	77	84%	مستوفي
6.	البحث العلمي والأنشطة التعليمية.	%75	42	60	51	85%	مستوفي
7.	البرامج المتقدمة العليا	%75	174	232	219	94%	مستوفي
8.	التقييم المستمر للفاعلية التعليمية	%75	34	48	40	83%	مستوفي

3.5 الأولوية الخامسة: أتمتة العمليات والتحول الرقمي لكافة العمليات والأنشطة المرتبطة بوظائف الهيئة.

3.5.1 رغم أن عمليات التحول إلى منظومة الأتمتة والتحول الرقمي تستهلك الكثير من الوقت والمال على المدى القصير لما تحتاجه من متطلبات على صعيد الموارد المالية والمادية والبشرية، إلا أنها وعلى المدى المتوسط والبعيد تعتبر ضرورة ملحة لهيئة التدريب نظراً لحركة النمو والتطور التي تشهدها الهيئة على كافة الأصعدة خاصة في مجال البيئة التدريبية والأداء المؤسسي.

3.5.2 وانطلاقاً من رؤية الهيئة وتماشياً مع سياسة الحكومة في هذا المجال، ومواكبة للتطور التكنولوجي في البيئة المحيطة أصدر سيادة اللواء محمود هارون توجيهاته البدء بعملية التحول الرقمي والأتمتة مع مطلع هذا العام 2023م ليشمل كافة العمليات الإدارية والتدريبية والخدمات المتنوعة، وبناءً عليه قامت دائرة التخطيط والجودة بالتنسيق والتعاون الكامل مع كافة دوائر وأقسام الهيئة البدء بتنفيذ هذا التوجه من خلال مايلي:

- ❖ بدأنا بتحديد الملفات والوثائق الواجب تحويلها للنظام الرقمي وقمنا بتأسيس مكتبة إلكترونية للملفات والوثائق والمستندات والنماذج وبدأنا بعملية تحويل وإدخال كافة أنواع الملفات والوثائق والمستندات والنماذج إلى الأنظمة المحوسبة من خلال برمجيات صممت لهذا الغرض كان أولها نظام المساعد الإداري المحاسب (الحكومة الإلكترونية) لتحويل كافة الأعمال والأنشطة الإدارية من ورقية إلى محوسبة.
- ❖ تم توزيع وتفعيل هذه البرمجية على كافة الدوائر والأقسام والبرامج التدريبية مما ساهم بشكل كبير في عمليات الرقمنة والأتمتة المنشودة.

الشكل رقم (24) نافذة برمجية المساعد الإداري المحوسب (نظام الحكومة الإلكترونية)

عناوين الرسائل	البطاقات	المهام	إدارة	مصادر	الأجندة المستمرة	الأجندة اليومية
الاجتماعات	ورشات العمل	إرسال طرود	ضبط الوثائق	قائمة التوزيع	الملفات	المكتبة
المراجع	إدارة السياحة	مذكرات داخلية	قاعة الاجتماعات	مأبنة التصوير	العروض العلمية	التدريب
مؤشرات الأداء	الثوابت	الإختصارات	القاموس	متابعة مشاريع	الروابط	الملاحظات

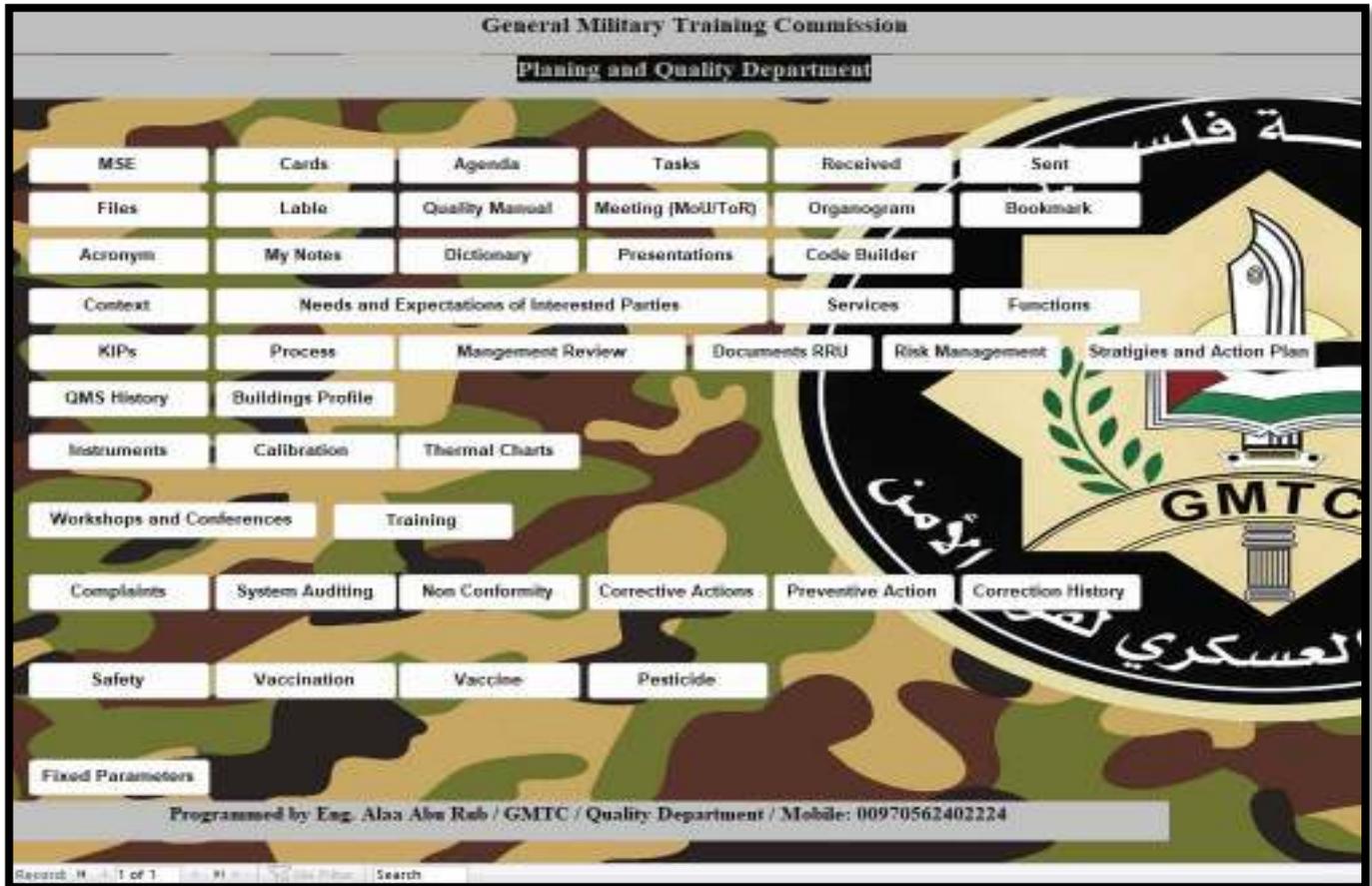
1/4/2024 11:37:30 AM

❖ قمنا بإعادة هندسة إجراءات العمل وفق نموذج الإجراءات الموحد (SOP Header) وقمنا بتوثيق كافة العمليات والسياسات والإجراءات التشغيلية المعيارية على النظام المحوسب إضافة إلى إجراءات الجودة في إطار نظام إدارة الجودة المحوسب كما هو موضح في الشكل التالي:

الشكل رقم (25) نموذج الإجراءات التشغيلية الموحد (SOP Header)

		دولة فلسطين هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن				
دائرة الجودة			كتيب الجودة			
صفحة / صفحات	تاريخ المراجعة	تاريخ الإصدار	النسخة	رقم الإجراء		
126 / 83	2023/00/00	2023/00/00	1	SOP Header		
العنوان						
اعتماد رئيس الهيئة		مدير نظام إدارة الجودة	تحقق	إعداد		

الشكل رقم (26) واجهة برمجية نظام إدارة الجودة



❖ استكملنا واجهة النظام المحوسب كما هو موضح في الشكل السابق لكافة التطبيقات والبرمجيات الفرعية التالية لتحقيق مبدأ التحول الرقمي والأتمتة لعمليات وأنشطة هيئة التدريب العسكري والتي تشمل عمليات ترميز السياسات والإجراءات وعمليات الحوكمة والجودة وإدارة الأداء والتخطيط الاستراتيجي والتشغيلي والهيكلية التنظيمية وكافة العمليات التدريبية وعمليات التعليم إضافة الى برمجيات دائرة الدعم اللوجستي الخاصة بإدارة المستودعات والتخزين وقاعدة بيانات المباني والمرافق إضافة الى برمجيات الاستلام والتسليم الباركود (QR Code) وغير ذلك كما هو موضح بالأشكال التالية:

الشكل رقم (17) نظام توثيق وترميز الدوائر والأقسام والسياسات والإجراءات والملفات وكافة أنواع الوثائق التابعة لكل دائرة وقسم

المقطع الأول				المقطع الثاني		المقطع الثالث				المقطع الرابع	المقطع الخامس	
هيئة التدريب العسكري				رئيس الهيئة		الدوائر والأقسام والبرامج التدريبية				سنة الأرشفة	العدد المتسلسل للكتب الصادرة أو الواردة	
رمز هيئة التدريب العسكري				رمز مكتب الرئيس		اسم الدائرة أو القسم	رمز الدائرة	رمز القسم	رمز البرامج واللجان	2023 (السنة)	00 (مئات، الاف)	00 (أحاد، عشرات)
G	M	T	C	M	G	التخطيط والجودة	PD	QD	*	2023	00	00
M	G	T	C	M	G					2023	00	00

❖ صممنا وطورنا معايير تقييم نظام إدارة الجودة: تم تصميم برمجية تقييم المجالات الرئيسية والفرعية لهيئة التدريب العسكري بناءً على معايير المواصفة الدولية ISO 9001: 2015 لعدد 7 مجالات رئيسية لكل مجال عدد من المجالات الفرعية وعدد (281) معيار لقياس مطابقة العمليات والأنشطة للنظام.

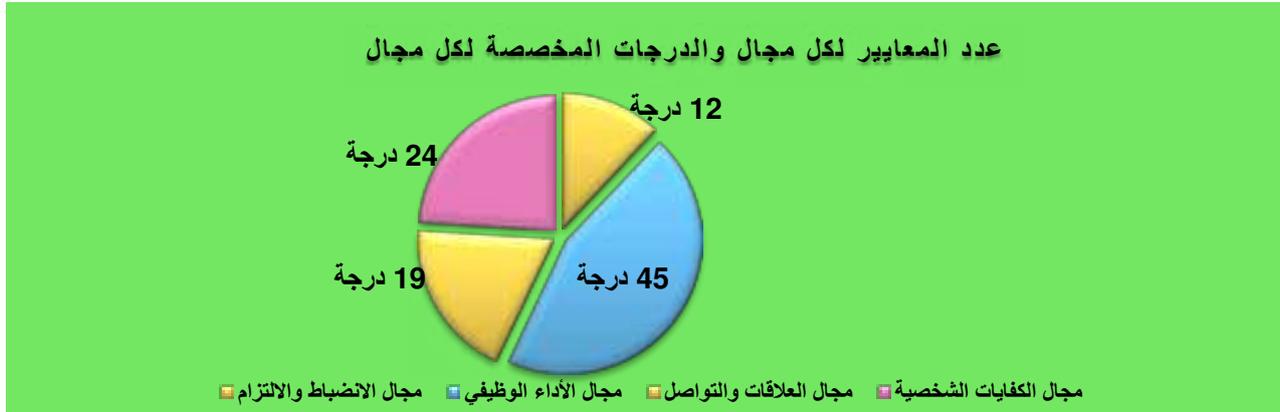
3.5.3 رقمنة وأتمتة نظام تقييم وإدارة الأداء المحوسب:

❖ في سياق أتمتة ورقمنة عمليات ووثائق ونماذج نظام تقييم وإدارة الأداء، وانطلاقاً من سياسة الهيئة نحو التحسين والمراجعة المستمرة لسياسات الموارد المادية والموارد البشرية والقدرة المؤسسية وبما يتناسب مع أفضل الممارسات وفي ظل توجهات الهيئة نحو خلق بيئة عمل ممكنة ومناسبة لحجم الأعمال المنفذة، وبما يدعم كفاءة الضباط والأفراد نحو أداء مهامهم الوظيفية بما يتواءم مع رؤية الهيئة ورؤية قطاع الأمن 2024-2029، فقد قامت هيئة التدريب بمراجعة وتطوير نظام إدارة الأداء للهيئة، وفي إطار سعيها لتحقيق مبدأ النزاهة والشفافية الى جانب عمليات التحول الرقمي في عمليات التقييم وإدارة الأداء تطبيقاً لمبادئ الحوكمة، قامت الهيئة بتطوير نظام إدارة الأداء المحوسب من خلال تطوير برمجية إدارة الأداء المؤسسي لتحقيق هذه الغاية.

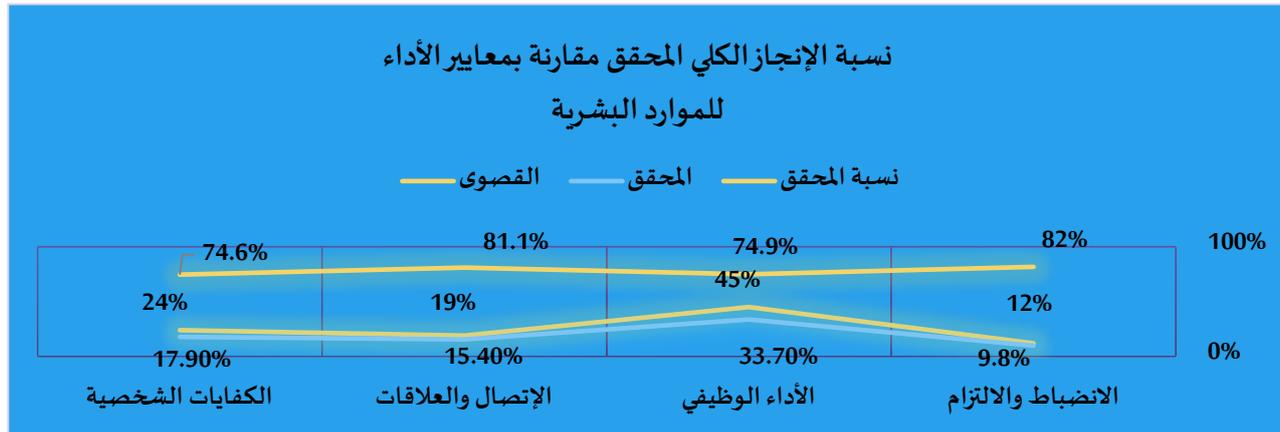
❖ قمنا بتحسين جودة عملية تقييم وإدارة الأداء من خلال تصميم وتفعيل برمجية خاصة بإدارة وتطوير الأداء واصدار تقارير ذكية وملخص عن جوانب الضعف والقوة في المجالات المختلفة.

❖ فيمالي نظام الأوزان لمعايير تقييم الأداء بعد عملية تحسين مجالات التقييم والمجالات الفرعية والمعايير الخاصة بالمجالات المختلفة كما هو موضح في الشكل التالية

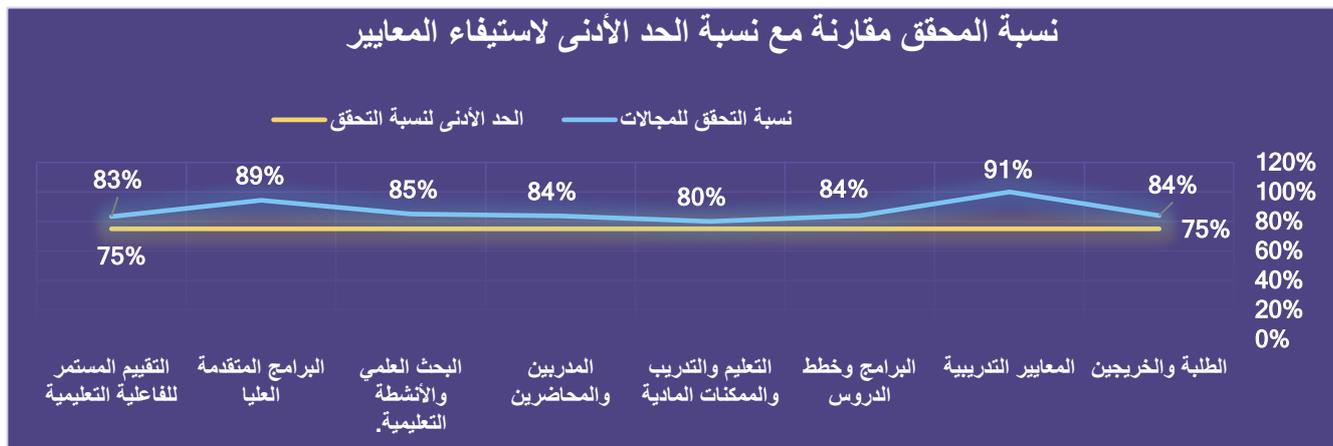
الشكل رقم (27) أوزان المعايير المعتمدة لقياس أداء الموارد البشرية



الشكل رقم (28) مخطط مؤشرات الأداء مقارنة بمعايير تقييم فاعلية التعليم والتدريب

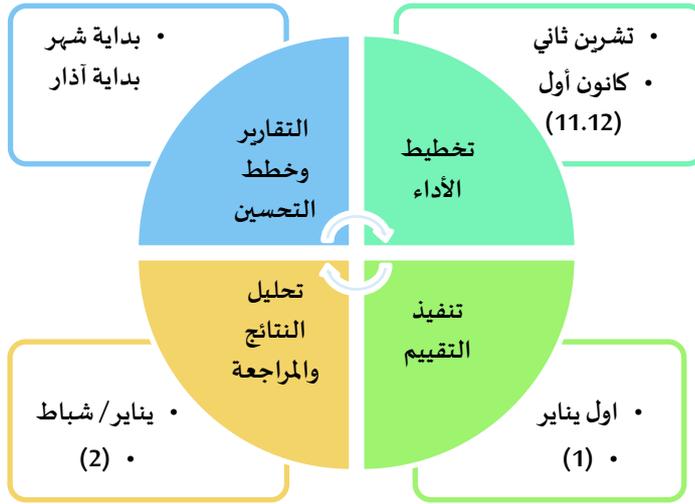


الشكل رقم (29) المخطط البياني التالي يوضح نسبة تحقق الأداء مقارنة مع المجالات الرئيسية لتقييم أداء الموارد البشرية

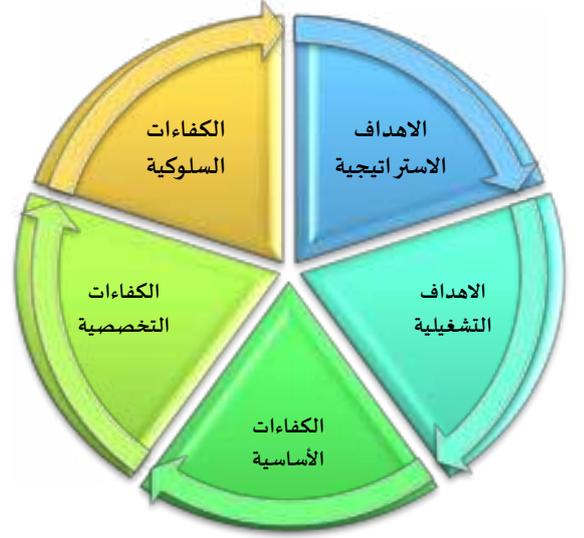


❖ نطاق تطبيق نظام إدارة الأداء في الهيئة: طبقنا هذا النظام على كافة ضباط وأفراد الهيئة، والمنتدبين والمفرزين من الجهات الخارجية، ويستثنى من تطبيق هذا النظام الضباط والأفراد الجدد الذين تم استقطابهم وتجنيدهم حديثاً لصالح العمل في الهيئة، ولم ينهوا فترة الإختبار المخصصة لهم ومدتها (6) شهور.

الشكل رقم (31) مراحل دورة نظام إدارة الأداء



الشكل رقم (30) ركائز نظام إدارة الأداء الرئيسية



❖ واجهة نظام الحوكمة الإلكترونية التي تشمل كافة النواذ المحوسبة والخاصة بالأعمال الإدارية وعمليات التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي إضافة الى أنظمة الأرشيف الإلكترونية ونافذة السياق المؤسسي ومتطلبات واحتياجات المؤسسة الأمنية وإدارة الخاطر وكافة الأدوات الخاصة بالعمليات والأنشطة الإدارية كما في الشكل التالي:
الشكل رقم (30) واجهة الحوكمة الإلكترونية والتي تشمل كافة الأدوات الإدارية المحوسبة للنظام الإداري



3.5.4 طورنا وعززنا الشبكات الداخلية والتجهيزات الإلكترونية المختلفة لزيادة فعالية الهدف الخاص بأتمتة العمليات من خلال تحليل البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات وقواعد البيانات والتجهيزات المطلوبة لعمليات انجاز التحول الرقمي.

❖ مساهمة قسم تكنولوجيا المعلومات بالتعاون والتنسيق مع دائرة المناهج وقسم التعليم في الأولوية الخاصة برقمنة وأتمتة العمليات والوثائق والنماذج والأنظمة .

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الإنجازات والنشاطات الفعلية	نسبة الإنجاز	ملاحظات
1.	انشاء وتفعيل نظام الاختبارات ولامتحانات الاللكترونية	تقديم الامتحانات الاللكترونية للدورات المختلفة مع اخراج تقارير بالدورات والطلاب	%100	
2.	تطوير الشبكة الداخلية و انشاء وتفعيل نظام ال Domain	شيك أجهزة المعهد على نظام الدومين للتحكم بجميع الأجهزة من مكان واحد	%70	

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الإنجازات والنشاطات الفعلية	نسبة الإنجاز	ملاحظات
.3	تفعيل المراسلات الالكترونية بين الأقسام	تفعيل جميع إيميلات المعهد	%100	
.4	بناء نظام التحكم بالشبكات ال extreme	نظام التحكم بالشبكات	%100	
.5	تشغيل نظام الحوكمة الالكترونية بالشراكة مع دائرة التخطيط والجودة	برنامج لأرشفة جميع الملفات الخاصة بالمعهد	%100	
.6	دعم وتعزيز منظومة الرقابة الإدارية	تركيب وتفعيل بصمة الوجه بجميع المباني	%100	
.7	تركيب وتشغيل أنظمة الصوتيات في المعهد	تركيب وتشغيل أنظمة الصوتيات في المعهد	%100	
.8	تدعيم البيئة التدريبية بشاشات عرض وتجهيزات الكترونية	تركيب شاشات تلفاز عدد 2+ تركيب بروجكتر عدد 2 + لوح عرض للبروجكتر في قاعة مطلق حمدان	%100	
.9	دمج التكنولوجيا في التعليم	برنامج خاص بالاجتماعات عن بعد الزوم	%100	
.10	تطوير مختبر اللغات بأجهزة حديثة	إضافة أجهزة جديدة وحل المشاكل السابقة وعمل نظام داخلي للمختبر الخاص بهم	%100	
.11	تعزيز ودعم القاعات المركزية بالتجهيزات التكنولوجية	(شاشات/ بروجكتر) لصالح قاعة اللواء مطلق حمدان	%100	
.12	تعزيز أولوية التحول الرقمي والرقمنة والأتمتة	إعادة العمل على تقديم الطلبات للمستودعات تفعيل برنامج ال ATMs لكافة الأقسام في المعهد	%90	
.13	تعزيز البيئة التدريبية وبيئة العمل بالتجهيزات التكنولوجية	تركيب شاشة انتر اكتف بورد عدد 2 في العمليات وقسم التعليم	%100	
.14	اعداد وتفعيل منصة التسجيل الالكتروني	تفعيل منصة التسجيل الالكتروني لجميع الراغبين للالتحاق بالمؤسسة الأمنية لصالح برنامج التجنيد	%100	
.15	تعزيز العلاقات المجتمعية ودعم بيئة الاعلام والأخبار في الهيئة	استلام وتسليم استديو التصوير مع تشغيل الأجهزة والاشراف على عملها	%100	
.16	البدء بالعمل على تشغيل نظام المستودعات في برنامج ATMS	برنامج إدارة المستودعات	%100	
.17	تطوير بيئة العمل بتجهيزات تكنولوجيا المعلومات والأجهزة المتنوعة	تعزيز عدد من الدوائر والأقسام بأجهزة حاسوب ثابتة وأجهزة تابلت إضافة الى أجهزة لابتوب	%100	
.18	تطوير البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات	إعادة تهيئة أجهزة الحاسوب الصالحة وتوزيعها	%100	
.19	تجهيز القاعات والاشراف على تخريج عدة دورات	التجهيزات من الحواسيب والصوتيات وأجهزة العرض	%100	
.20	صيانة دورية لكاميرات المعهد وخطوط الفاير.	صيانة الأعطال المتكررة في المعهد	مستمر	
.21	تطوير البنية التحتية للشبكات في المباني الجديدة	متابعة مشاريع البنية التحتية للشبكات في المباني الجديدة	مستمر	

3.6 الأولوية السادسة: تعزيز الشراكات الاستراتيجية والتواصل المجتمعي وتدعيم الشراكات الأكاديمية.

3.6.1 إنجازات الهدف الفرعي الأول للأولوية السادسة: تعزيز وتوسيع الشراكات الاستراتيجية محلياً وأقليمياً ودولياً.

- ❖ سعينا للوصول إلى أعلى مستويات التحسين والتطوير من خلال الجودة، وتمكين الكفاءة التشغيلية في العمليات المختلفة، لذلك قمنا بعقد مجموعة من الشراكات الإستراتيجية، وتوقيع مذكرات تفاهم تهدف إلى دعم وتطوير الخدمات التدريبية والتعليمية وخدمات البحث العلمي وتبادل الخبرات، وتقديم الاستشارات في المجالات المشتركة بما يعزز مبدأ التشبيك ومنهجية التشاركية والعمل التكاملي، ويسهم في تطوير الجودة، وتحقيق الأهداف الإستراتيجية (الأولويات)، وتعزيز قيمنا الجوهرية في التعاون ورفع الكفاءة ما يسهم في تحسين أدائنا، والوصول إلى نتائج إيجابية في المجالات المشتركة.
- ❖ طورنا وعززنا علاقاتنا مع المؤسسات الوطنية والمجتمع المدني من خلال الشراكات الاستراتيجية خلال العام 2023م كمايلي:

الشكل رقم (32) الشراكات الاستراتيجية الموقعة خلال العام 2023م



- توقيع مذكرة تفاهم مع الكلية الذكية للتعليم الحديث.

الإثنين الموافق 2023/09/04م.

وقعت هيئة التدريب العسكري والكلية الذكية للتعليم الحديث مذكرة تفاهم وتعاون مشترك، بحضور رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن محمود هارون ورئيسة الكلية السيدة / آسيا القواسمي. يأتي هذا التشبيك تعزيزاً لروح التعاون المشترك وتفعيلاً لمبدأ الشراكة بين الطرفين، ولدعم وتعزيز الأولوية الخامسة للهيئة والرامية لتطبيق التحول الرقمي والأتمتة والرقمنة لتطوير الحقول المعرفية والبحثية والدراسية في المجالات الأمنية والعسكرية والأكاديمية.



- توقيع مذكرة تفاهم وتعاون مع سلطة جودة البيئة.

الأربعاء الموافق 2023/02/22م.

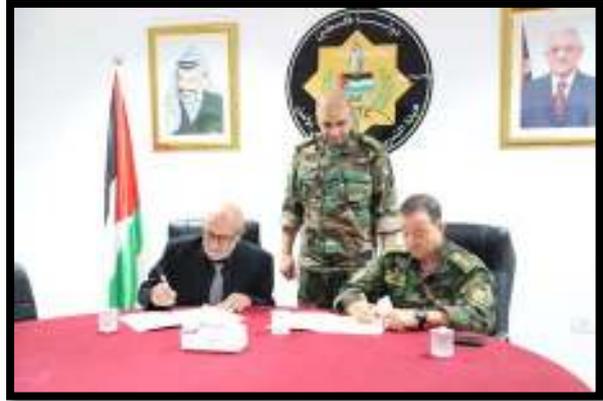


وقعت هيئة التدريب العسكري و سلطة جودة البيئة اتفاقية تعاون مشترك لتعزيز التعاون بين الجانبين لتبادل الخبرات في مجالات البيئة، وتعزيز مفاهيم حماية البيئة في التعليم والتدريب، إضافة الى دعم جهود الطرفين لنشر الثقافة والتوعية بمجالات البيئة وأهمية الحفاظ عليها وممارسة هذه المفاهيم من خلال الأنشطة التطوعية، إضافة الى ذلك اتفق الطرفان على إعداد منهاج تدريبي.

- توقيع مذكرة تفاهم وتعاون مع مؤسسة سوا.

الأربعاء الموافق 2023/10/04م.

وقعت هيئة التدريب العسكري ومؤسسة سوا اتفاقية تعاون مشترك، وذلك بحضور رئيس الهيئة اللواء الركن محمود هارون ومستشار مؤسسة سوا الأستاذ المحامي جلال خضر، وتأتي هذه الإتفاقية في سياق جهود الهيئة لترسيخ مفاهيم صحة وكرامة وسلامة الإنسان والحد من العنف المجتمعي، وتعزيز الصحة النفسية، من خلال دمج بعض المساقات والدروس في منهاج هيئة التدريب العسكري التعليمية.



- هيئة التدريب العسكري توقع مرة تفاهم وتعاون مع هيئة مكافحة الفساد.

الإثنين الموافق 2023/06/12م.



في إطار تعزيز العلاقة والتعاون مع مختلف المؤسسات الوطنية والمحلية وقعت هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن اتفاقية تعاون مشترك مع هيئة مكافحة الفساد، ويأتي توقيع هذه الاتفاقية في سياق تعزيز نهج النزاهة والشفافية ومكافحة الفساد ضمن استراتيجية وخطة تدريبية سيتم اعدادها من قبل الهيئتين، كما تهدف الاتفاقية لتكريس التعاون المشترك وتنفيذ برامج تدريبية ولقاءات وورش عمل مشتركة لصالح أبناء المؤسسة الأمنية الطلبة والمتدربين.

3.6.2 إنجازات الهدف الفرعي الثاني: إجتماعات وزيارات خارجية. لتعزيز الشراكات الاستراتيجية.

- المشاركة في أعمال اجتماع رؤساء هيئات التدريب في القوات المسلحة بالدول العربية.

الفترة الواقعة بين 12-16/11/2023م.

شاركت هيئة التدريب العسكري بحضور رئيسها اللواء الركن محمود هارون والوفد المرافق له ممثلاً عن دولة فلسطين في أعمال الاجتماع السابع عشر لرؤساء هيئات التدريب في القوات المسلحة بالدول العربية، حول موضوع "تأثير التهديدات الحديثة والحروب اللامتناهية على العمليات والتدريب العسكري".

نظم الاجتماع قطاع الشؤون العربية والأمن القومي – الإدارة العسكرية بجامعة الدول العربية، وذلك بمقر الأمانة العامة في القاهرة، وناقش الاجتماع على مدار 4 أيام، نشأة وأنواع التهديدات الحديثة التي تواجه القوات في البيئة القتالية، من الدراسة التي أعدها ممثلو رؤساء هيئات التدريب في الاجتماع التمهيدي منها الفصل الأول بعنوان: "التهديدات الحديثة والحروب اللامتناهية على العمليات والتدريب العسكري، وتطرق الاجتماع إلى الفصل الثاني من الدراسة بعنوان طبيعة الحروب اللامتناهية ومتطلبات التدريب والتأهيل للقوات، والفصل الثالث بعنوان، "أفضل الطرق لتطوير التدريب العسكري لمواجهة التهديدات والأخطار في البيئة القتالية".

وخرج الاجتماع بمجموعة من التوصيات والمقترحات ذات العلاقة لتطوير تقنيات ومنهجيات التعامل مع التهديدات النامية والمتسارعة الانتشار، إضافة إلى وضع الخطوات العملية لتطوير منهجيات التدريب والتعليم العسكري التي تواجه هذه التهديدات والظواهر التي تؤثر سلباً على استقرار الدول وتهدد الأمن والسلم الإقليمي والدولي.



صورة جماعية لرؤساء هيئات التدريب في القوات المسلحة بالدول العربية

- وفد من هيئة التدريب العسكري برئاسة نائب رئيس الهيئة العميد بسام الجري يشارك في دورة اعداد وتطوير المدربين في الجمهورية الإيطالية. الجمعة الموافق 2023/09/22م. بمشاركة 26 متدرباً ومتدربة من منتسبي قوى الأمن وبحضور نائب رئيس الهيئة العميد بسام الجري خرج مركز الكويسبو في مدينة فيشنسا الإيطالية دورة اعداد المدربين والتي عقدت بالفترة ما بين 2023/9/11 ولغاية 2023/9/22. حيث جاء تخرج هذه الدورة بمشاركة ضباط وصف ضباط كانوا قد حصلوا على مراكز متقدمة خلال مشاركتهم في برنامج التدريب الإيطالي الذي نفذته جمهورية إيطاليا في منشآت هيئة التدريب العسكري التدريبية، وعدد من مراكز تدريب قوى الأمن في فلسطين، من جانبه نقل العميد الجري تحيات رئيس الهيئة اللواء ركن محمود هارون، مقدماً شكره للحكومة الإيطالية ومركز كويسبو لجهودهم في تطوير قدرات منتسبي قوى الأمن، وتنفيذهم للعديد من الدورات التخصصية التي تهدف من خلالها لتبادل الخبرات وتطوير مهارات المشاركين بالبرامج التدريبية المختلفة. كما ناقش سيادة العميد سبل التعاون بين الهيئة ومركز الكويسبو لتبادل ونقل الخبرات دعماً وتعزيزاً لمشروع نقل وتوطين التدريب الذي استأنفته الهيئة بعد توقف مؤقت لعامين.



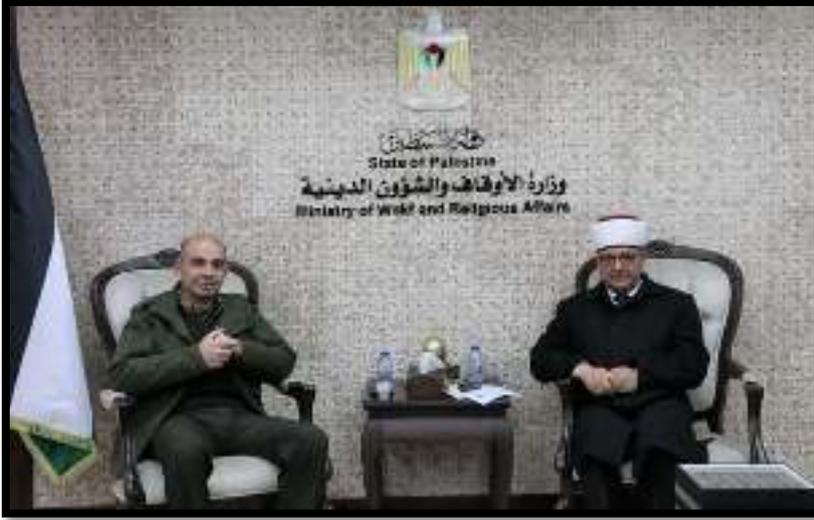
3.6.3 إنجازات الهدف الفرعي الثالث للأولوية السادسة: تعزيز التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص

لدعم تطوير التعليم والتدريب.

- ❖ انسجاماً مع سياسة الهيئة بالانفتاح على مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات التربوية ومؤسسات القطاع الخاص للرقى بالخدمات التدريبية والتعليمية المنفذة في هيئة التدريب العسكري، ولتعزيز سبل التعاون والتشاركية مع هذه المؤسسات، نفذت هيئة التدريب العسكري مجموعة من الأنشطة ذات العلاقة نذكر منها مايلي:

- هيئة التدريب العسكري تبحث التعاون المشترك مع وزارة الأوقاف

الأحد الموافق 2023/02/12م.



بحثت هيئة التدريب العسكري ووزارة الأوقاف سبل التعاون المشترك بين الجانبين فيما يتعلق بالتوعية الدينية لدى منتسبي قوى الأمن من خلال عقد محاضرات وورشات عمل بهذا الصدد وكانت نتيجة الجهود بين الطرفين اعداد مادة تدريبية خاصة بالتوعية الدينية.

- هيئة التدريب العسكري ونقابة الأخصائيين النفسيين والاجتماعيين تبحثان التعاون المشترك.

الثلاثاء الموافق 2023/01/17م.

بحثت الهيئة ونقابة الأخصائيين النفسيين والاجتماعيين بناء جسور التعاون المشترك، حيث بحث الجانبين مقترح تشكيل وحدة الدعم النفسي، تهدف إلى معالجة المشاكل والاضطرابات النفسية، إضافة إلى دراسة تصميم مناهج لتدريس الصحة النفسية لمختلف البرامج التدريبية المنعقدة في هيئة التدريب العسكري وتدريب فريق من ضباط الهيئة لتقديم هذا النوع من التدريب.



- هيئة التدريب العسكري وهيئة تسوية الأراضي والمياه تبحثان التعاون المشترك

الإثنين الموافق 2023/08/21م.

استقبل رئيس هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن اللواء الركن محمود هارون، رئيس هيئة تسوية الأراضي والمياه معالي الوزير محمد شراكة، وذلك بهدف بحث سبل التعاون، حيث تم الاتفاق على عقد اجتماعات بين الجانبين ليتم بحث الأمور ذات الاهتمام المشترك، وتوقيع اتفاقية تعاون مشترك خلال الأيام القادمة.



- الهيئة تبحث التعاون المشترك مع وزارة الداخلية

الأحد الموافق 2023/08/23م.

زار نائب رئيس هيئة التدريب العسكري العميد بسام الجري مقر وزارة الداخلية برام الله، وكان باستقباله رئيس وحدة العلاقات العربية والدولية العميد الدكتور محمود صلاح الدين. وجاءت هذه الزيارة لبحث سبل تعزيز التعاون المشترك بين الهيئة ووحدة العلاقات الدولية في المواضيع ذات العلاقة.



- اللجنة التنسيقية لجودة البيئة تعقد اجتماعاً لمناقشة سبل

التعاون المشترك:

الأحد الموافق 2023/04/30م.

عقد اجتماعاً تنسيقياً لبحث سبل التعاون المشترك بين الطرفين من خلال إعداد مناهج الأمن البيئي، وعقد دورات تخصصية، والعمل على اشراك جودة البيئة بالدورات والبرامج التدريبية التي تعقدتها الهيئة.



- الهيئة تبحث التعاون المشترك مع الجمعية العربية لحماية الطبيعة في فلسطين

الأربعاء الموافق 2023/08/09م.

بحثت هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن التعاون المشترك مع الجمعية العربية لحماية الطبيعة في فلسطين ضمن برنامج المليون شجرة في فلسطين جاء ذلك خلال استقبال ممثل الجمعية السيد ابراهيم مناصرة ، وهدف اللقاء للاستفادة من خبرات الجمعية وتجاربها للعمل على زراعة وتشجير أراضي معهد التدريب المركزي لتعزيز وتطوير بيئة عمل خضراء، يأتي ذلك في إطار استراتيجية الهيئة بتحويل المساحات الفارغة بالمعهد الى بيئة خضراء متعددة الأغراض.



- الهيئة تبحث سبل التعاون مع جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني.
الإثنين الموافق 2023/06/05م.



في إطار تعزيز الشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي، زارت هيئة التدريب العسكري جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني- أريحا، حيث التقى ممثلين عن الهيئة برئيس الجمعية السيد ماهر الناطور، والذي رحب و أشاد بالدور الريادي لهيئة التدريب العسكري وتواصلها المستمر مع المؤسسات في سياق تعزيز التعاون المشترك وبناء شراكة إستراتيجية وحقيقية تتوج بأنشطة مشتركة على أرض الواقع، حيث أكد على الاستعداد الكامل لعقد دورات في مجال الإسعافات الأولية، والإسعاف الأولي النفسي، وكسر الجمود.

- الهيئة تبحث سبل التعاون مع مؤسسة فلسطين الخير.
الأحد الموافق 2023/01/08م.

بحثت هيئة التدريب العسكري سبل تعزيز التعاون والشراكة مع مؤسسة فلسطين الخير، جاء ذلك خلال لقاء جمع رئيس الهيئة اللواء الركن محمود هارون ومدير عام المؤسسة السيدة رولا سلامة. حيث عُقد هذا الاجتماع انطلاقاً من مسؤولية المؤسسة الأمنية تجاه المجتمع المدني وواجبها في تقديم يد العون للأسر المتعففة، حيث أكد اللواء الركن محمود هارون استعداد الهيئة الكامل للدعم في نواحي عدة، ويقع على عاتقها المساهمة في تقديم الخير، حيث ثمن دور المؤسسة وجهودها الدائمة في خدمة أبناء شعبنا.



- كما نفذت الهيئة العديد من الأنشطة لتعزيز سبل التعاون مع العديد من المؤسسات التربوية ومؤسسات القطاع الخاص، ادراكاً منها لأهمية التعاون والتشاركية والتشبيك مع هذه المؤسسات التي ساهمت وستساهم في الرقي بالعملية التدريبية والتعليمية.

3.6.4 إنجازات الهدف الفرعي الرابع للأولوية السادسة: تطوير وتنفيذ العلاقات والشراكات الاستراتيجية مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية.

❖ في إطار سعيها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية لدعم فاعلية الجهاز الإداري وأنظمة الحوكمة والجودة وفاعلية التعليم والتدريب والخدمات المساندة، وفي إطار استمرار العلاقات والتعاون مع الجهات الخارجية المهمة والمؤثرة، قامت الهيئة باستقبال عدد من الوفود الرسمية والمؤسسات الوطنية والإقليمية والدولية لتحقيق هذا الغرض، ومن أهم هذه الأنشطة:

- معهد التدريب المركزي يستضيف القنصل البريطاني العام

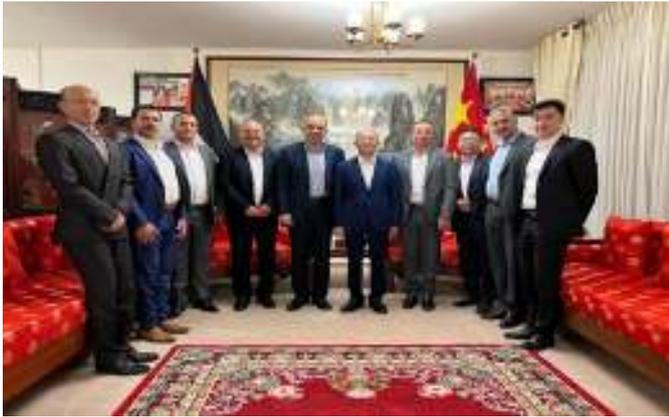
الإثنين الموافق 2023/05/15م.



استقبل رئيس هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن اللواء الركن محمود هارون القنصل البريطاني العام السيدة داي كورنر في معهد التدريب المركزي بمدينة أريحا، حيث رحب سيادته بالقنصل مطلعاً إياها على أبرز البرامج التعليمية والتدريبية المنعقدة بالمعهد كما أطلعها على آخر المستجدات والتطورات الحاصلة بالهيئة، من جانبها أعربت القنصل عن سعادتها بهذه الزيارة التي تعزز العلاقات الثنائية بين الجانبين وتقديم الدعم في مجال البرامج التدريبية وتبادل الخبرات.

- وفد من هيئة التدريب العسكري في زيارة رسمية للسفارة الصينية

الأربعاء الموافق 2023/09/06م.



بدعوة كريمة من سعادة سفير جمهورية الصين الشعبية لدى دولة فلسطين السيد تسنغ جيشن، زار رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء الركن محمود هارون ير افقه نائب رئيس الهيئة العميد بسام الجري وعددًا من الضباط مقر السفارة في مدينة رام الله، تأتي هذه الزيارة في إطار توطيد العلاقات والتعاون بين البلدين في مجالات التدريب والتعليم، حيث عبر رئيس الهيئة عن سعادته بهذه الدعوة، والتي تأتي تأكيداً على

عمق العلاقات التي تجمع فلسطين وجمهورية الصين الشعبية، مشيراً للموقف الصيني الذي يقف مع فلسطين وقضيتها العادلة، والدعم المستمر الذي تقدمه الجمهورية خاصة بما يتعلق بالتدريب والتعليم من خلال تقديم العديد من البرامج والدورات العسكرية والتطويرية والتخصصية المختلفة لمنسوبي المؤسسة الأمنية.

- هيئة التدريب العسكري في زيارة الممثلة الهندية في فلسطين

الخميس الموافق 2023/07/13م.

زار رئيس الهيئة سيادة اللواء الركن محمود هارون السيدة رينو ياداف ممثلة جمهورية الهند لدى دولة فلسطين في مقر السفارة الهندية برام الله، وأطلع سيادته السفارة رينو ياداف على رؤية ورسالة واهداف هيئة التدريب العسكري، وأهم البرامج والدورات التي تقدمها الهيئة لكافة منتسبي قوى الأمن، كما تم بحث توطيد العلاقات و مد جسور التعاون المشترك فيما يتعلق بالتدريب، وشكر سيادته دولة الهند على كل ما تقدمه من دورات وبرامج تدريبية لتطوير قدرات ومهارات أبناء المؤسسة الأمنية الفلسطينية.



- هيئة التدريب العسكري تستقبل البعثة الإيطالية (الكلينيري).

الأحد الموافق 2023/06/11م.

استقبل رئيس الهيئة اللواء الركن محمود هارون وفداً من قوات الكلينيري الإيطالية لوداع منسق الدورات ودعم البرامج والتدريبية المقدم دي روزاليا بمناسبة انتهاء مهامه، واستلام المقدم جون باول منصبه منسقاً لشؤون دعم التدريب والتعليم في فلسطين، من جانبه أثنى سيادته على جهود البعثة الإيطالية، وجهودهم المبذولة في دعم وتقديم الدورات التدريبية والخبرات لمنتسبي قوى الأمن الفلسطيني، مشدداً على عمق علاقة الصداقة التاريخية التي تربط إيطاليا وفلسطين.



- هيئة التدريب العسكري تستقبل وفداً كندياً.

الثلاثاء الموافق 2023/07/18م.

استقبل رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء الركن محمود هارون في مقر القيادة برام الله وفداً كندياً، حيث هنأ سيادته العميد تريفور تيلر بتعيينه قائداً للبعثة الكندية في فلسطين، وبحث الجانبين سبل دعم وتطوير التدريب في المؤسسة الأمنية الفلسطينية، والتي من شأنها رفد الضباط والأفراد بالمهارات التي تمكنهم من القيام بمهامهم بشكل أفضل، كما أثنى سيادته على



العلاقات بين البلدين، مؤكداً أن هدف الهيئة الحالي يتجه نحو تبادل الخبرات والأفكار مع كافة الدول الصديقة.

- السفير المصري لدى دولة فلسطين بضيافة هيئة التدريب العسكري الأثنين الموافق 2023/03/13م.

رئيس هيئة التدريب العسكري يستقبل سعادة
سفير جمهورية مصر العربية لدى دولة
فلسطين المستشار ايهاب سليمان، حيث أشاد
رئيس الهيئة اللواء الركن محمود هارون
بمستوى العلاقة التاريخية بين البلدين
والشعبين الشقيقين، موضحاً أهمية دور
الجمهورية في دعم القضية الفلسطينية
وحقوق الشعب الفلسطيني، وأشاد سيادته
بالدعم المصري المقدم من التعليم والتدريب



لأبناء المؤسسة الأمنية،

من جانبه أعرب السفير الضيف عن سعادته بهذه الزيارة مؤكداً دعم بلاده الكامل لكل الجهود المبذولة للرفق بالخدمات
التعليمية المقدمة وأكد على دعم مسيرة التدريب والتعليم العسكري .

- هيئة التدريب العسكري تستقبل السفير الفلسطيني لدى أندونيسيا الخميس الموافق 2023/05/04م.



استقبل رئيس الهيئة سيادة اللواء الركن محمود
هارون سعادة السفير زهير الشن سفير دولة فلسطين
لدى أندونيسيا يرافقه الدكتور شادي الحلومدير
المنح الخارجية في وزارة التربية والتعليم العالي، حيث
رحب سيادته بالضيوف مطلعاً إياهم على أبرز
التطورات والإنجازات التي حققتها الهيئة في المجالات
المختلفة، مؤكداً على اهتمام الهيئة بالتواصل مع
السفارات الفلسطينية لتعزيز التعاون الثنائي
وخدمة الطلبة والضباط الموفدين للدراسة
والتدريب بالخارج.

- دورة كبل الضباط في ضيافة رئاسة الوزراء.

الأحد الموافق 2023/09/24 م. ضمن الأنشطة التدريبية التي تنفذها دورة كبار الضباط، نظمت الهيئة زيارة معرفية لرئاسة الوزراء التقوا خلالها بدولة رئيس الوزراء الدكتور محمد اشتية. حيث استعرض دولته خلال اللقاء السياق الاستراتيجي للسياسة الفلسطينية وطنياً واقليمياً ودولياً، وأكد دولته على الاستراتيجية الفلسطينية المبنية على تعزيز وترتيب البيت الداخلي، وتعزيز الصمود المقاوم،



والانفكاك عن الاحتلال والاعتماد على الذات، وتقديم أفضل الخدمات للمواطنين، وفي سياق متصل أكد الدكتور اشتية على أهمية دور الهيئة، مشيداً بولاء وانضباط العاملين فيها، بدوره قدم سيادة اللواء الركن محمود هارون شكره وامتنانه لرئيس الوزراء وللحكومة الفلسطينية على دعمها المتواصل للتدريب والتعليم، وقدم الشكر لكل من ساهم ويساهم في رقي ورفعة أبناء المؤسسة الأمنية.

- معالي وزير الداخلية سيادة اللواء زياد هب الريح في ضيافة برنامج كبل الضباط

الثلاثاء الموافق 2023/09/26 م.



استقبلت هيئة التدريب العسكري معالي وزير الداخلية اللواء زياد هب الريح، حيث كان باستقباله رئيس الهيئة اللواء الركن محمود هارون، حيث رحب سيادته بمعالي الوزير مطلعاً إياه على آخر المستجدات والتطورات والدورات المنعقدة بالمعهد، كما أكد أن الهيئة تسير بخطى واضحة ووفق توجهات استراتيجية مرتبطة بتعليمات القيادة للوصول إلى تدريب عسكري عالي الجودة.

وفي سياق متصل قدم معالي وزير الداخلية اللواء زياد هب الريح، محاضرة استهدفت دورة كبار الضباط الـ 21، تحدث خلالها حول آخر مستجدات الساحة الفلسطينية، والضغط السياسي والاقتصادية والتي تهدف للتأثير على الإرادة السياسية

للقيادة السياسية، كما أشار إلى الضغوط الداخلية الأمنية والاجتماعية التي تواجه القيادة والخطط الاستراتيجية لمواجهتها، وطرق اتخاذ أفضل القرارات الممكنة والتي تخدم مصلحة الشعب الفلسطيني وأمن الوطن والمواطن، كما وأشاد بصمود منتسبي المؤسسة الأمنية بمواجهة مختلف الضغوطات للحفاظ على المشروع الوطني الفلسطيني.

- رئيس جامعة الاستقلال الوطنية في زيارة رسمية لهيئة التدريب العسكري

الإثنين الموافق 2023/01/16م.



استقبل رئيس الهيئة سيادة اللواء الركن محمود هارون الدكتور نور أبو الرب رئيس جامعة الاستقلال الوطنية، حيث رحب رئيس الهيئة بالضيف، وعبر عن امتنانه للزيارة وأشاد بالدور الوطني الذي تلعبه جامعة الاستقلال في رفد المؤسسة الأمنية بالكفاءات الوطنية، من جانبه عبر الدكتور نور أبو الرب عن فخره واعتزازه بالتعاون المشترك بين الجانبين، مشيراً لأهمية استمراره وتطويره بما

يخدم مصلحة الطلبة والمتدربين، وبحث الطرفان سبل تعزيز التعاون في مجال التعليم والتدريب.

- مدير مركز الأبحاث التابع لمنظمة التحرير الفلسطينية في ضيافة هيئة التدريب العسكري

الثلاثاء الموافق 2023/07/25م.

استقبل رئيس هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن اللواء الركن محمود هارون مدير مركز الأبحاث التابع لمنظمة التحرير الفلسطينية الدكتور منتصر جرار، حيث رحب سيادته بالضيف مطلعاً إياه على آخر التطورات بالهيئة والدورات التدريبية المنعقدة بالمعهد، وخلال اللقاء تم بحث سبل التعاون المشترك بما يتعلق بالأبحاث والدراسات الأمنية والتدريب وذلك بمجالات تخص القضية الفلسطينية.



من جانبه ثمن الدكتور جرار الجهود الحثيثة التي تبذلها الهيئة للنهوض بمستوى خدمة التدريب العسكري التي

تقدمه لمنتسبي قوى الأمن لزيادة الوعي والخبرات لديهم مؤكداً على أهمية التعاون بين الطرفين، وأبدى استعداد المركز للانخراط في جهود التطوير ودعم التدريب بالهيئة.

- هيئة التدريب العسكري تستقبل عضو اللجنة المركزية لحركة فتح السيد عباس زكي

الثلاثاء الموافق 2023/9/19م.



زار عضو اللجنة المركزية لحركة فتح، ومفوض عام العلاقات العربية والصين الشعبية السيد عباس زكي مقر قيادة الهيئة برام الله، حيث قدم رئيس الهيئة شرحاً حول آخر مستجدات الهيئة في محور العملية التدريبية والإنجازات والمشاريع الحالية، والخطط المستقبلية.

من جانبه عبر السيد عباس زكي عن سعادة بهذه الزيارة ومدى فخره بمنظومة الهيئة التدريبية التي تقدم أفضل تدريب، وتبحث عن الاحتياج التدريبي للمؤسسة الأمنية ساعياً بذلك إلى تلبية الاحتياجات وتطوير برامجها على الدوام.

- هيئة التدريب العسكري في ضيافة مكتب النائب العام.

الخميس الموافق 2023/7/27م.

زار رئيس هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن اللواء الركن محمود هارون والوفد المرافق له، النائب العام المستشار أكرم الخطيب، جاءت الزيارة لبحث سبل تعزيز التعاون المشترك بين الجانبين وتأكيداً على عمق العلاقة الوطيدة والشراكة بين الجانبين، وخلال اللقاء أطلع سيادته النائب العام على آخر التطورات والإنجازات التي حققتها الهيئة، من جانبه ثمن النائب العام الجهود الحثيثة التي تبذلها الهيئة للنهوض بمستوى خدمة التدريب العسكري التي تقدم لمنتمي



قوى الأمن، مبدياً استعداد النيابة العامة للتعاون مع الهيئة في كل ما يتعلق بالتدريب والبرامج التدريبية المشتركة وتبادل الخبرات.

- وفد من هيئة التدريب العسكري بزيارة رسمية لسماحة الشيخ الدكتور محمود الهباش

الأحد الموافق 2023/08/27م.

هيئة التدريب العسكري قامت بزيارة قاضي قضاة فلسطين ومستشار الرئيس للشؤون الدينية والعلاقات الإسلامية سماحة الشيخ الدكتور محمود الهباش. حيث قدم رئيس الهيئة إيجازاً حول آخر تطورات وإنجازات الهيئة المتعلقة بالتدريب، كما جرى بحث سبل التعاون المشترك بين الجانبين.



- وفداً تركيا في ضيافة هيئة التدريب العسكري.

الخميس الموافق 2023/08/03م.



استقبل نائب رئيس الهيئة العميد بسام الجري وفداً تركيا في مقر القيادة برام الله، جاء ذلك لوداع الرائد كيفاتش كويست أوغلو بمناسبة انتهاء مهامه، وتسلم النقيب جانير جريت والنقيب ألفور أوجي المهام الجديدة، من جانبه أثنى سيادة العميد على الدور التركي في فلسطين، وجهود الفريق التركي المبذولة في تقديم الدورات التدريبية والخبرات لمنتسبي قوى الأمن الفلسطيني، والتي تمثلت في إنشاء ودعم معهد اللغات، وتنفيذ بعض الدورات التخصصية في مجال المهارات القيادية والعمليات. كما أثنى على عمق العلاقات والصداقة بين البلدين.

❖ مشاركات رسمية خارجية.

- هيئة التدريب العسكري تشترك في الندوة الـ 27 لممثلي رؤساء هيئات التدريب في القوات المسلحة بالدول العربية.

الإثنين الموافق 2023/7/17م.



بمشاركة هيئة التدريب العسكري ممثلة لدولة فلسطين عقدت إجتماعات الندوة الـ 27 لممثلي رؤساء هيئات التدريب في القوات المسلحة العربية والتي عقدت في الفترة ما بين 16-27 /7/ 2023، تحت عنوان " تأثير التهديدات الحديثة والحروب اللامتماثلة على العمليات والتدريب، حيث مثل دولة فلسطين مسير معهد التدريب المركزي العقيد ركن أشرف أبو سلطان .

- حيث تلقت الأمانة العامة لجامعة الدول العربية تسعة

دراسات حول موضوع الندوة (فلسطين، الأردن، تونس، الجزائر، سوريا، ليبيا، مصر، المغرب، مجلس التعاون لدول الخليج العربي)، ونوقشت الدراسات للخروج بدراسة موحدة وشاملة تستفيد منها القوات المسلحة في كافة الدول العربية.

- مجموعة من الطلبة المبتعثين للدراسة في الكليات والمعاهد العسكرية الخليجية يصلون جمهورية إندونيسيا.

الأربعاء الموافق 2023/11/8



وصول طلبة دولة فلسطين المرشحين لبرنامج الكليات الخارجية جمهورية إندونيسيا بسلام، وذلك للدراسة في الكليات العسكرية الإندونيسية للمرة الأولى على مستوى فلسطين، والتي تشمل 22 طالباً وطالبة. حيث كان مشهد استقبال الطلبة من المسؤولين الرسميين هناك مشهداً يظهر حجم التضامن والتأييد الذي تحظى به فلسطين، يُذكر أن هذه البعثة هي الأولى من نوعها التي يتم ابتعاث ذكور وإناث من طلبة التوجيهي للدراسة ضمن برنامج الكليات الخارجية.

- هيئة التدريب العسكري تشرك في مسابقة الناتو الأكاديمية ومنتدى عمان الأمني في العاصمة الأردنية عمان

الثلاثاء - الموافق 2023/11/14



شاركت هيئة التدريب العسكري بممثلين عنها المقدم أحمد عويص والرائد إيمان محمود في مسابقة الناتو الأكاديمية ومنتدى عمان الأمني في العاصمة الأردنية عمان، ولمدة ثلاث أيام.



2023

هيئة التدريب العسكري لقطاع الأمن الفلسطيني

www.gmtc.sec.ps

- شركات استراتيجية وعلاقات فاعلة نجحت الهيئة في تنظيمها وتنفيذها خلال العام 2023م مع الشركاء والمؤسسات تهدف الى تعزيز ودمج الشركاء والمؤسسات ذات العلاقة في تطوير التدريب والتعليم وتطوير الأداء المؤسسي وتبادل الخبرات بين الأطراف.

أمين سر إقليم حركة فتح في رام الله السيد موفق سحويل والوفد المرافق له يزور
هيئة التدريب العسكري لتعزيز التعاون المشترك



استقبال معالي الدكتور مازن غنيم وزير سلطة المياه في معهد التدريب المركزي لبحث مجالات
التعاون وأيضاً لتقديم محاضرة مركزية بواقع المياه في فلسطين



زيارة رئيس هيئة التدريب العسكري لهيئة الامداد والتجهيز لبحث
مجالات التعاون المشترك



استقبال رئيس الهيئة المستقلة لحقوق الانسان في هيئة التدريب العسكري تأتي
هذه الزيارة للتأكيد على التعاون المشترك وتطوير تدريبات حقوق الانسان في البرامج التدريبية



هيئة التدريب العسكري تستقبل مدير عام الاوقاف الفلسطينية في محافظة اريحا



استقبال مديرة مكتبة بلدية اريحا السيدة نادرة المغربي في معهد التدريب لبحث التعاون ال
مشترك للمعرفة وتوفير مصادر المعلومات الخاصة بالابحاث العلمية والدراسات المختلفة



هيئة التدريب العسكري تستقبل دائرة شؤون اللاجئين في منظمة التحرير الفلسطينية



هيئة التدريب العسكري في ضيافة هيئة تسوية المياه والأراضي الفلسطينية لبحث سبل
التعاون والتنسيق المشترك



استقبال وفد من الصليب الاحمر في مقر هيئة التدريب العسكري لبحث سبل التعاون
المشترك وخاصة التدريب القانوني الإنساني وتدريبات الدعم النفسي



3.6.5 إنجازات الهدف الخامس في إطار الأولوية السادسة: تعزيز العلاقة مع المجتمع المحلي والمؤسسات الوطنية.

تعزيز وخدمة المجتمع المحلي.

❖ في إطار سياساتها تجاه المجتمع المحلي قامت الهيئة بتخطيط وتنفيذ مجموعة من الأنشطة المجتمعية التي هدفت الى خدمة المجتمع المحلي من أهمها:

- هيئة التدريب العسكري ومديرية التربية والتعليم بمدينة أريحا تطلقان مخيمهما الشتوي "شباب الصمود" الخميس الموافق 2023/01/12م.

أطلقت هيئة التدريب العسكري ومديرية التربية والتعليم بمحافظة أريحا مخيمهما الشتوي تحت عنوان "شباب الصمود"، والذي سيعقد في معهد التدريب المركزي على مدار ثلاثة أيام، بمشاركة طلاب من مختلف مدارس المحافظة، والذي يهدف إلى تعزيز الانتماء وغرس القيم الوطنية والعسكرية في الفئات الناشئة، وتعزيز المسؤولية الوطنية لديهم، حيث سيتلقى الطلبة تدريبات اللياقة البدنية، وطواير رفع العلم، ومحاضرات لا منهجية مختلفة، والعديد من الفعاليات.



- هيئة التدريب العسكري وبلدية أريحا حملة تطوعية لتنظيف مداخل المدينة وشوارعها الرئيسية

الأحد الموافق 2023/06/25م.

أطلقت هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن و بلدية أريحا حملة واسعة لتنظيف مداخل أريحا وشوارعها الرئيسية، وشارك في الحملة التطوعية طلاب الدورات العسكرية التأسيسية المنعقدة بمعهد التدريب المركزي



- هيئة التدريب العسكري تنفذ يوماً تطوعياً لتنظيف حديقة

"الاردال" بأريحا

الأحد الموافق 2023/03/12م.

ضمن رؤية هيئة التدريب العسكري بالتواصل مع مؤسسات المجتمع المدني، وفي إطار الواجب الوطني بالوقوف عند مسؤولياتها في خدمة أبناء شعبنا، نفذت الهيئة بالتعاون مع بلدية أريحا، يوماً تطوعياً لتنظيف حديقة "الاردال" بالمدينة.



- إحصائية لمساهمة دائرة العلاقات العامة خلال العام

2023م في الهدف الفرعي الرابع تعزيز العلاقة مع المجتمع والمؤسسات.

زيارات داخلية	زيارات خارجية	مذكرات تفاهم	تهناني وتبريكات	تعازي
38	2	5	15	40
تكريم وجوائز	تعاون مشترك	مشاركات خارجية	تخريجات	خدمة المجتمع
5	10	3	57	10
نشاطات تعزيز العلاقة بالمؤسسات الوطنية		ورشة عمل ومحاضرات		مجموع الأنشطة
33		86		304

❖ مختارات من أنشطة الهيئة المختارة تجاه المؤسسات الوطنية والعربية والدولية في فلسطين خلال العام 2023م.



- هيئة التدريب العسكري تنفذ يوم عمل تطوعي في مدرسة الشهيد ياسر عرفات الأحد الموافق 2023/07/30م.

بالتنسيق مع مديرية التربية والتعليم بمدينة أريحا والسيدة أماني ظاهر مديرة مدرسة الشهيد ياسر عرفات نفذت الهيئة يوم عمل تطوعي بالمدرسة في أريحا، تحقيقاً لسياساتها بالمحافظة على المؤسسات التربوية الوطنية ودعم جهود الشراكة والتعاون المشترك.



- هيئة التدريب العسكري تقوم بحملة للتبرع بالدم الثلاثاء الموافق 2023/07/03م.

قامت الهيئة بالتعاون مع بنك الدم بتنظيم حملة للتبرع بالدم وتأتي هذه الحملة في إطار تعزيز دور الهيئة وكوادرها ومنتسبي الدورات العسكرية المختلفة في المشاركة بالأنشطة المجتمعية تجاه شعبنا وتماشياً مع الدور الإنساني والمسؤولية الاجتماعية في ميد العون والمساعدة



هيئة التدريب العسكري تشارك في تقديم التهنئة بمناسبة عيد الفصح المجيد، جاء ذلك خلال زيارة وفد من المؤسسات الحكومية والأجهزة الأمنية وكان على رأسه عطوفة محافظ أريحا والأغوار السيد جهاد ابو العسل، الذي بدوره قدم التهنئة للطوائف المسيحية المحفلة بالعيد وذلك تأكيداً على العلاقات الإسلامية المسيحية والتعايش الديني.



- هيئة التدريب العسكري تشارك افتتاح المخيم الصيفي الأحد الموافق 2023/08/06م.

شاركت هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن افتتاح المخيم الصيفي "لا بد للقيد أن ينكسر" الخاص بفئة (الإناث)، والذي تعقده مديرية التربية والتعليم والتعلم بالشراكة مع الأجهزة الأمنية.

و أقيم الحفل الافتتاحي بمدرسة زهرة المدائن بمشاركة مدير عام التربية والتعليم الأستاذ/ محمد الحواش وممثلي الأجهزة الأمنية، حيث سيتضمن المخيم عدة فعاليات ونشاطات وطنية وثقافية، وصولاً لاختتام المخيم في معهد التدريب المركزي.



❖ محطات مضيئة متميزة لطلبتنا ومبتعثينا في الساحات العربية والدولية: (تكريم وجوائز).

- فلسطين تحصد المركز الأول في مسابقة ثقافية بجمهورية روسيا الاتحادية الإثنيين الموافق 2023/03/13م.



حصدت فلسطين المركز الأول في مسابقة ثقافية عُقدت في مدينة سانت بطرسبورغ بجمهورية روسيا الاتحادية، والتي تشارك فيها جامعات المدينة المدنية والعسكرية، بمشاركة ممثلو 25 دولة مختلفة ضمن فرق عدة، لتتفوق دولة فلسطين وتحصد المركز الأول.

حيث مثل فريق كلية الطب العسكري الطالب الفلسطيني الخريج ملازم أول/رامي مقبل، وهو أحد الطلبة الموفدين من

قبل هيئة التدريب العسكري للدراسة ضمن برنامج الكليات الخارجية.

- فلسطين تحصد المركز الثالث في مهرجان نظمته كلية الطيران برومانيا.



الخميس الموافق 2023/05/04م.

حصد طلبة دولة فلسطين الموفدين للدراسة في كلية الدفاع المدني برومانيا المركز الثالث خلال مشاركتهم في مهرجان كبير، نظمته أكاديمية القوات الجوية الرومانية في مدينة براشوف وذلك بمشاركة عدة فرق من كافة الكليات العسكرية الرومانية. وقد أهدت فرقة الدبكة الفلسطينية كأس التتويج لكلية الدفاع المدني في أكاديمية الشرطة الرومانية في بوخارست.

- فلسطين تحصد المركز الأول بمؤتمر العلوم الأنسانية بروسيا.

الاثنين – 2023/02/06



حصد الطالب الفلسطيني عيسى خضر فؤاد حميدان الموفد للدراسة في كلية دفيكو الهندسية بمدينة تيومن الروسية المركز الأول بمؤتمر العلوم الإنسانية الذي عقد في مكتبة تيومن العلمية، بمشاركة طلبة من مختلف دول العالم، ويأتي ذلك ضمن سياسة هيئة التدريب العسكري بمتابعة الطلبة الدارسين في الكليات الخارجية وتشجيعهم على التفوق.

وقدم الطالب حميدان موضوعه حول نفاذية السيارات الثقيلة أمام العوائق الطبيعية، حيث تم تكريمه من قبل رئيس الكلية.

- مختارات من أنشطة دائرة العلاقات الدولية والبروتوكول خلال العام 2023م لصالح الهدف الفرعي الرابع لتعزيز العلاقة مع المؤسسات الدولية الوطنية لدعم البيئة التدريبية وبيئة العمل من مرافق وميادين ومباني الخدمات.

نسبة الإنجاز	الإنجازات والنشاطات الفعلية	مؤشر الإنجاز	الأنشطة التنفيذية	الرقم
%77	انجاز قوائم المتطلبات الأساسية	تأثيث مباني المرحلة الثانية من الإنشاءات	اثاث المباني المستحدثة	1.
	اعداد وثيقة المشروع والمخططات والتجهيز لعقد دورات صيانة الاسلحة	انجاز مشروع الأسلحة التشبيبية ومعدات صيانة الأسلحة	ميدان الأسلحة التشبيبية	2.
	تم انجاز وتطوير قوائم المتطلبات وتم تنفيذ جزء من عمليات التطوير على البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات	تطوير قوائم المتطلبات الأساسية من التكنولوجيا لدوائر التعليم وقسم تكنولوجيا المعلومات ومختبر تدريب العمليات تطوير وثيقة مشروع المحاكاة الإلكتروني (لعبة الحرب)	تعزيز بيئة العمل بالتكنولوجيا	3.
	زيارة شرطة الخيالة الملكية الكندية لمعهد التدريب بهدف تبادل الخبرات وعقد تدريبات متقدمة في مجال العمليات الخاصة (SWAT) ترتيب وتنفيذ عدد من الزيارات للمانحين الكنديين	عدد الزيارات للوفود الدولية واعداد قائمة الإنجاز للزيارات والهادفة لتعزيز العلاقات مع الدول الصديقة ودعم مشاريع الهيئة للبنى التحتية والمرافق والتجهيزات	ترتيب الزيارات الدولية و المانحين لمرافق هيئة التدريب العسكري	4.
	تم ترتيب الزيارة من قبل قسم البروتوكول	زيارة السفير الكندي لمعهد التدريب المركزي	ترتيب الزيارات الرسمية الدولية والمحلية	5.
	تم المتابعة مع المانحين الكنديين لتوفير المتطلبات	متابعة عطاءات توريد الأثاث والتجهيزات الالكترونية لمباني مشروع المرحلة الثانية	تجهيزات ومتطلبات مباني المرحلة الثانية	6.
%85	انجاز المخاطبات والمراسلات ذات العلاقة ترتيب وحضور اجتماع رئيس الهيئة مع المستشار المصري محمد ثابت بتاريخ 2023/09/17.	انجاز كافة الملفات الخاصة بالمبعثين والموفدين الى جمهورية مصر العربية	تنسيق المنح التدريبية مع السفارة المصرية	7.
%82	اجتماعات، زيارات، جولات ميدانية.	متطلبات مشاريع البنية التحتية والمرافق التدريبية الخاصة بمبنى مشروع القبادات والأكاديمية والمنامات الجديدة	متابعة احتياجات ومتطلبات المرافق مع المانحين الدوليين	8.
%100	- تم اخذ الموافقة من الدفاع المدني لاستبدال الارض لمنفعة المشروع والهيئة	- العمل على اخذ الموافقة واستبدال الارض من قبل هيئة تسوية الاراضي.	متابعة مشروع التدريب التأسيسي	9.

نسبة الإنجاز	الإنجازات والنشاطات الفعلية	مؤشر الإنجاز	الأنشطة التنفيذية	الرقم
			وتخصيص الارض للهيئة	
100%	تم تحديد اجندة الاجتماع والزيارة بتاريخ 4/15	التنسيق لزيارة القنصل البريطاني للمعهد	تنسيق زيارات الدوليين	.10
قيود المتابعة	قيود المتابعة	دعم وتطوير البيئة التدريبية	متابعة مشروع عبارة المياه	.11
انجاز مشاريع 2023	قيود المتابعة - عملية مستمرة	المراسلات والمخاطبات ذات العلاقة	متابعة المنح التدريبية ودعم المشاريع مع السفارة الصينية	.12
100%	توطيد العلاقات مع جمهورية روسيا الاتحادية تم انجاز كافة القضايا المتعلقة بالطلبة والمبتعثين الى دولة روسيا الاتحادية	انجاز الملفات الخاصة بالمبتعثين للدراسة في جمهورية روسيا. المخاطبات والمراسلات ذات العلاقة	تعزير العلاقات مع جمهورية روسيا الاتحادية تنفيذ مشاريع تدريبية	.13
	توطيد العلاقات مع جمهورية الهند الصديقة تطوير قائمة بالدورات المقدمة من الهند الى فلسطين ودراسة الاحتياج التدريبي المطلوب	-العمل على اعداد ملف شامل بدورات الهند واختيار المناسب منها للبدء بإجراءات الترشح لهذه الدورات.	تعزير العلاقات مع الممثلة الهندية تنفيذ مشاريع تدريبية	.14
	تم تنفيذ العديد من الدورات في الجزائر الشقيقة لصالح المؤسسة الأمنية كاستجابة للاحتياجات التدريبية	المخاطبات والمراسلات ذات العلاقة	تعزير العلاقات مع الجمهورية الجزائرية الشقيقة	.15
	مخاطبة سعادة السفير التونسي / الحبيب بن فرح للتهنئة بمناسبة عيد الجمهورية التونسية.	-توطيد العلاقات مع الدول الشقيقة والصديقة	تعزير العلاقات السفير التونسي	.16
100%	مخاطبة مركز حلف شمال الاطلسي لترشيح الضباط المشاركين في مسابقة النانو الاكاديمية.	توطيد العلاقات مع المؤسسات الدولية	مركز حلف شمال الاطلسي	.17
100%	تم أعداد المادة والخطة التدريبية الخاصة بدورات البروتوكول	اعداد المادة التدريبية والأهداف التفصيلية الخاصة بمناهج دورة البروتوكول	تطوير المناهج التدريبية	.18

3.7 الأولوية السابعة: تجويد وتحسين الخدمات الطلابية وخدمات المتدربين.

3.7.1 إنجازات الهدف الفرعي الأول للأولوية السابعة خلال العام 2023م (مشارك لجميع الدوائر والأقسام): توفير الخدمات الأساسية للطلبة والمتدربين المنتسبين للبرامج والدورات التدريبية.

❖ طورنا وعززنا إمكانات البيئة الداخلية للهيئة في كافة المجالات المتعلقة بالخدمات المرتبطة بالطلبة والمتدربين، ووفرننا خدمات طلابية تتناسب مع متطلبات البرامج التدريبية والأنظمة الداخلية للهيئة، ورغم أن البيئة التدريبية هي بطبيعتها بيئة قاسية نتيجة متطلبات البرامج التدريبية العسكرية، وخاصة البيئة التدريبية للبرنامج التأسيسي الذي يتطلب بيئة قاسية مبنية على مبدأ القدرة على التحمل والتعايش مع الظروف القاسية، إلا أن الهيئة بيئة إقامة وبيئة تدريبية تتناسب مع الأهداف التدريبية وشروط الالتحاق بالبرامج التدريبية، وأخذت بالحسبان كافة المعايير الخاصة بالحياة العسكرية المبنية على فلسفة الأوامر العسكرية والانضباط والإلتزام والولاء المؤسسي، إلا أن مسيرة التعليم والتدريب الداخلية تتميز وتزداد جاذبية رضا نتيجة التنوع بالبرامج التدريبية وما يصاحبها من خدمات،

❖ تتنوع الخدمات الطلابية المقدمة في مرافق ومنشآت هيئة التدريب العسكري التدريبية، أهمها خدمات الأنشطة الطلابية تجاه المجتمع المحلي، وشؤون الطلاب وخدمات الإرشاد الأكاديمي والإرشاد النفسي والخدمات الإلكترونية المكتبة وخدمات التغذية والإطعام والخدمات الصحية وخدمات الإقامة والخدمات اللوجستية الأخرى المساندة، ونسعى دائماً لكي نحقق التميز في الخدمات الطلابية من خلال البحث عن الحاجات الأساسية التي تخدم الطلاب والمتدربين، وتزيد من فاعلية تحصيلهم التعليمي وتلبي رغباتهم وطموحاتهم ونستطيع الوصول إلى هذا المطلب من خلال استشراف آرائهم والاستماع لها وتلبية احتياجاتهم.

3.7.2 أبرز الخدمات المقدمة للطلبة والمتدربين:

- **خدمات الإقامة:** توفر هيئة التدريب العسكري الإقامة والسكن الداخلي لكافة الطلبة والمتدربين الملتحقين بمعهد التدريب المركزي بشكل دائم للذكور والإناث، ولكافة البرامج التدريبية، كما وتوفر السكن الخارجي لبرنامج كبار الضباط (شقق فندقية) مؤقتاً لحين الانتهاء من تجهيز مبنى الإقامة الجديد والخاص بالضباط (ذكور و إناث) بمختلف الرتب.
- القدرة الاستيعابية الحالية لخدمات الإقامة والتسكين تتسع لعدد (5000) متدرب ومتدربة بالحد الأدنى سنوياً، وتخطط الهيئة لزيادة القدرة الاستيعابية خلال النصف الثاني من هذا العام لعدد (5000) متدرب ومتدربة بعد الانتهاء من بناء المبنى الجديد (F6)، والمرحلة الثانية من مبنى الإناث.
- **خدمات الإطعام:** تتوفر وتقدم هيئة التدريب العسكري (3) وجبات طعام يومياً لكافة الطلبة المتدربين والمتدربات في صالة الطعام بمعهد التدريب المركزي، وخصصت لتقديم هذه الخدمة اخصائين تغذية وطهاة مهرة، وبلغ عدد المستفيدين من خدمات الإطعام من الطلبة سنوياً (5230) متدرب ومتدربة عسكريين في العام 2023م، وبلغ عدد الوجبات المقدمة خلال السنة (490450) وجبة. فيما استفاد من خدمة الإطعام من الأنشطة المجتمعية وطلبة المدارس والمخيمات الصيفية والشتوية عدد (1450) وجبة تقريباً.
- **خدمات المكتبة:** توفر هيئة التدريب العسكري خدمات المكتبة كمصدر من مصادر المعرفة ومصدر للأبحاث العلمية لبرنامج تدريب القيادات وبرنامج أكاديمية الضباط إضافة للبرامج الأخرى التي تتضمن متطلب البحث العلمي. يستفيد من خدمات المكتبة سنوياً كافة البرامج التدريبية، تتضمن المكتبة أكثر من (8000) كتاب في كافة الحقول العلمية

والسياسية والاجتماعية والاقتصادية والأمنية والعسكرية، إضافة الى ركن الأبحاث العلمية والذي يتضمن نسخ عن كافة الأبحاث التي انجزها الطلبة منذ عام 2012م وحتى الآن،

(جهات داخلية وخارجية داعمة للمكتبة ولمصادر التعلم)

- ترع من قبل وزارة الثقافة بعدد من الكتب.
- ترع من قبل مكتبة بلدية رام الله بعدد من الكتب.
- ترع من رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء الركن محمود هارون بعدد من الكتب.
- ترع من دورة كبل الضباط الحادية والعشرين بمجموعه من الكتب والأبحاث.
- ترع من العميد خلدون مصليح (مشروع تدريب القيادات) بمجموعة من الكتب.
- تم المساهمة بمجموعة من الابحاث من قبل ضباط دورة كبل الضباط الـ 21.
- ترع بعدد من الكتب القيمة لمكتبة الشهيد ياسر عرفات من دورة كبل الضباط الـ 21 وكان عددها الكلي أربع وخمسون كتابا (54) و سبعة أبحاث (7).
- استعارة عدد من الكتب من قبل طلبة برنامج تدريب القيادات وبرنامج اكاديمية الضباط.

- **الخدمة الطبية:** توفر هيئة التدريب العسكري كذلك الخدمة الطبية للعلاج، يوجد بمعهد التدريب المركزي عيادة طوارئ (6) أسرة، وصيدلية لتوزيع الادوية، ومختبر للتحاليل الطبية، ومختبر للأشعة بأجهزة متطورة، إضافة لعيادة أسنان وعيادة عيون وتوفر الهيئة طاقم طبي متكامل من أطباء بمختلف التخصصات يتناوبون على مدار الساعة لتقديم الخدمة الطبية للطلبة كما يتوفر مختصين في التحاليل الطبية والأشعة إضافة لقسم التمريض. عدد المرات التي تم فيها مراجعة المرضى من المتدربين والمتدربات للعيادات المختلفة بلغ (9426) مرة.

الجدول رقم (18) يبين عدد مرات مراجعة المرضى للعيادات المختلفة في معهد التدريب المركزي خلال العام 2023م

التحويلات الطبية	عدد الوصفات	مختبر التحاليل الطبية	مختبر الأشعة	عيادة العظام	قسم التمريض	طب العيون	طب الأسنان	الطب العام	العيادات والمرافق
166	5501	1279	415	68	2244	25	1084	4311	العدد مرات مراجعة العيادات المختلفة من المتدربين

- **خدمات مساندة (المغسلة، المحلقة، المخيطة):** توفر الهيئة محلقة ومغسلة ومخيطة لخدمة الطلبة يوميا وعلى مدار السنة يستطيع الطلبة الحلاقة وغسل اغطية الفرشات والوسادات إضافة الى غسل الأغطية والحرامات وخياطة البدلات العسكرية في حال تمزق جزء منها دون أي مقابل مادي.

- **خدمات الإرشاد الأكاديمي:** يقدم المدرسين والمحاضرين خدمة الارشاد الأكاديمي للطلبة والمتدربين لتنميتهم معرفياً وأكاديمياً ومهنيًا، إضافة الى مساعدة الطلبة في التغلب على بعض مشاكل التحصيل الاكاديمي في البرامج التعليمية خاصة برنامج تأهيل الضباط وبرنامج تدريب القيادات وكبار الضباط وأيضاً ارشاد الطلبة الى كيفية انجاز البحوث العلمية في البرامج التي تتطلب اعداد أبحاث علمية، إضافة الى ذلك يقوم ضباط قانونيين ومشرفين وإداريين بتعريف الطلبة بالهيئة ومعهد التدريب المركزي والأنظمة والتعليمات الواجب مراعاتها خلال اقامتهم والامتنال لها، إضافة الى تعريفهم بالبرامج التدريبية

المنسبين لها، كذلك يقوم ضباط الدعم اللوجستي بتوجيه الطلبة للاستفادة من الخدمات المساندة المختلفة وتعريفهم بمكان الإقامة وصالة الطعام وإجراءات الصحة والسلامة العامة الخاصة باستخدام المرافق الخدمية والصحية بالمرافق المختلفة، إضافة إلى تشجيع الطلبة والمتدربين المتفوقين وتشجيعهم والاهتمام بهم وتعزيز قدراتهم والثناء على سلوكهم وتفوقهم في الموقع الرسمي للهيئة ومواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بالهيئة وغير ذلك من أدوات الإرشاد والإشراف الأكاديمي.

خدمات الإرشاد النفسي (برنامج التعليم المساند): نظراً لخصوصية المجتمع الفلسطيني، ونظراً للقيمة والأهمية الكبرى التي يراها المجتمع في رجل الأمن بشكل خاص في تعلم وتكوين شخصيته المبنية على الخلفيات السلوكية الوطنية والتوقعات الإيجابية بشكل عام، فإننا نجد أن عين المجتمع تركز عليه في سلوكياته وأخلاقياته للاطمئنان إلى سلامتها وإلى صفاته الشخصية للاطمئنان إلى مناسبته للمهمة الوطنية والإنسانية الملقاة على عاتقه، فرجل الأمن هو الإنسان القدوة في عيون الآخرين، وضرورة توفر الصحة النفسية والالتزان النفسي والضمير الحي من ضروريات العمل في المؤسسة الأمنية على وجه الخصوص. فسلوك رجل الأمن تجسيدا حيا واقعياً للقدوة الصالحة للمواطنين عموماً.

تسعى خدمات الإرشاد النفسي في معهد التدريب المركزي إلى مساعدة المتدربين باعتبارهم قيمة وطنية لا بد وأن تكون متزنة وسوية في قيامهم بأدوار مهامهم الأمنية والعسكرية المختلفة على أن يحققون أقصى درجات الفاعلية في أداءهم لمهامهم وتحقيقهم لأهداف المؤسسة الأمنية التي ينتمون لها.

كذلك تسعى شعبة الإرشاد النفسي في المعهد معرفة ميول ورغبات العسكريين والاستفادة منها في توجيههم، إضافة إلى التعامل مع الحالات النفسية الناتجة عن التدريب والبيئة القاسية للتدريبات العسكرية ومعالجة هذه الحالات والتواصل معها ومقابلتها ومحاولة دمجها نفسياً في العمليات التدريبية، إضافة إلى ذلك يقوم المرشدين النفسيين بالكشف عن الحالات التي تعاني من حالات الضغط النفسي الشديد الناتج عن التعليمات والتدريبات الصارمة خاصة في التدريب التأسيسي واكتشافها ومعالجتها، ورفع الروح المعنوية لهذه الحالات.

3.7.3 إنجازات وأنشطة وحدة الدعم النفسي في إطار الهدف الفرعي الأول الخدمات الطلابية.

جدول رقم (19) الأنشطة والمساهمات الخاصة بوحدة الدعم النفسي في الهدف الفرعي الأول من الأولوية السابعة

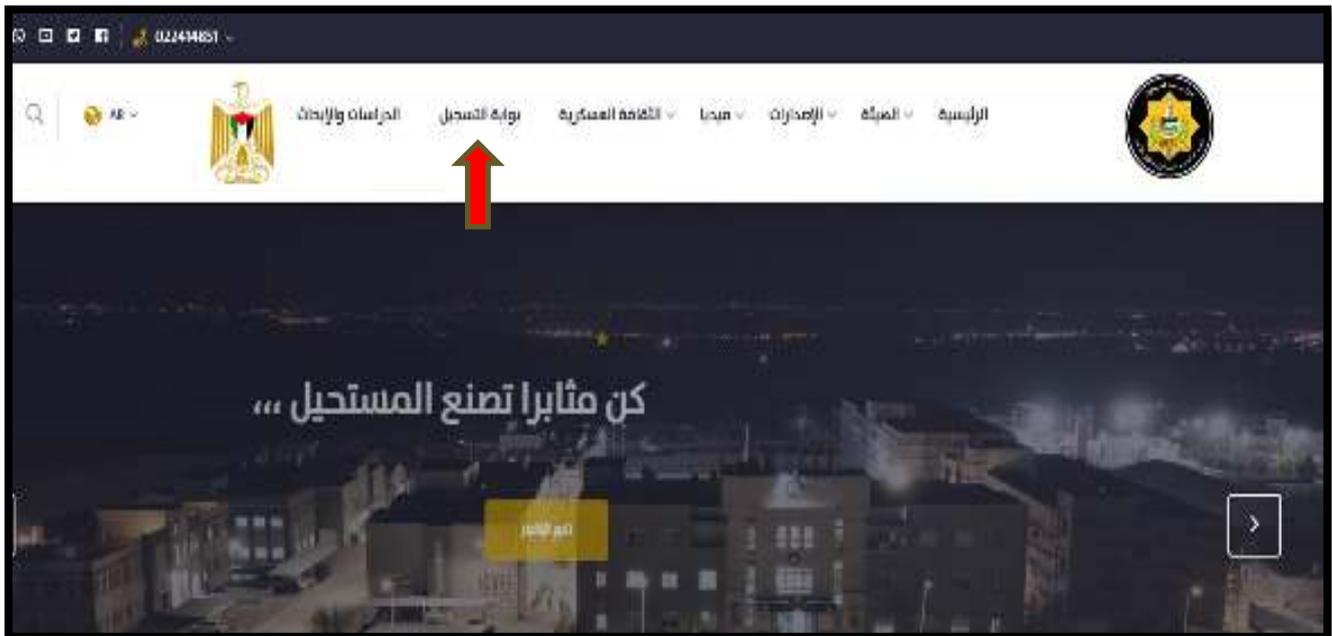
الرقم	الأنشطة التنفيذية	مؤشر الإنجاز	الإنجازات والنشاطات الفعلية	نسبة الإنجاز
1.	3 ورشات عمل مع مؤسسة T.R.C ضحايا التعذيب	تم تنفيذ الثلاث ورشات على مدار الخمس شهور الأولى من السنة	تم تنفيذ ثلاث ورشات عمل لتحقيق الغاية من الصحة النفسية والاتصال والتواصل وإدارة الضغوطات تحت العمل ورشة الثبات النفسي 13/ 02/ 2023 ورشة الثبات والاستقرار النفسي 05/ 06/ 2023	%100
2.	تنظيم لقاءات الصحة النفسية مع الهلال الأحمر لطلاب جامعة الاستقلال تأسيسية+ تعايش روسيا + دورة الوقائي	تم تنفيذ 10 لقاءات مع جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني في شهر 10/ 2023	تم تنفيذ جميع النشاطات المطلوبة	%100

نسبة الإنجاز	الإنجازات والنشاطات الفعلية	مؤشر الإنجاز	الأنشطة التنفيذية	الرقم
80%	تم تنفيذ اثنين من النشاطات	تم تنفيذ نشاط مؤسسة المنار 2023/9/12	تنفيذ أنشطة الصحة النفسية بالشراكة مع المؤسسات الوطنية	3.
100%	التفريغ النفسي والإرشاد النفسي	إعطاء المحاضرات لطلاب الاستقلال لتعايش دبلوم بكالوريوس	توجيه الطلبة والمتدربين لمهارات لتفريغ النفسي	4.
100%	تم التنفيذ حسب ما هو مطروح من قبل وحدة الدعم النفسي لتحقيق الهدف المنشود وهو العمل على المحافظة على صحتهم النفسية من خلال معالجة مشكلاتهم	تم تنفيذ عدد أربع جلسات	عقد جلسات استماع لأفراد الشرطة العسكرية	5.
100%	تم التنفيذ في معهد التدريب المركزي	تم تنفيذ عشر لقاءات	تنفيذ المقابلات الفردية مع الطلبة	6.
67%	تم تنفيذ اثنين من اللقاءات	3 لقاءات واجتماعات مع نقابة الأخصائيين الاجتماعيين في مقر النقابة في رام الله	تعزيز مهارات فريق الإرشاد النفسي	7.
100%	تم التنفيذ في معهد التدريب المركزي	تنفيذ عدد من الاختبارات النفسية على اختبارات الطلاب الجدد	تنفيذ الاختبارات النفسية على الطلبة المستجدين	8.
100%	تم التنفيذ في معهد التدريب المركزي	إعطاء محاضرات لطلاب جامعة الاستقلال مستجدين بعنوان الثبات النفسي + حدد هدفك ثلاث لقاءات ميدانية	تنظيم محاضرات في الصحة النفسية والثبات النفسي	9.
100%	تم التنفيذ في معهد التدريب المركزي ومؤسسة سوا رام الله	عقد لقاءين مع مؤسسة سوا	تعزيز التشبيك مع المؤسسات الوطنية	10.
80%	23 من الطلبة تراجعوا عن الانسحاب بعد مقابلتهم	اجراء مقابلات فرديه مع الطلاب المنسحبين 62 طالب منسحب	تنظيم المقابلات الفردية مع الطلبة الذين يعانون نفسياً	11.
100%	تم تنفيذ 8 لقاءات تطويرية	ورشات عمل مع جامعة الاستقلال واللقاءات الخاصة بوحدة الدعم النفسي	تعزيز القدرات والمهارات لفريق الدعم النفسي	12.
مستمر	قيد المتابعة	تم الاتفاق على اللقاءات اللازمة لاستكمال وضع الخطة	الاتفاق مع جمعية الهلال الأحمر ومؤسسة ضحايا التعذيب ومؤسسة منار	13.

نسبة الإنجاز	الإنجازات والنشاطات الفعلية	مؤشر الإنجاز	الأنشطة التنفيذية	الرقم
			ومؤسسة سوا على خطة تشغيلية 2024	
100%	تم استكمال برنامج التوعية النفسية المخصص لدورة المجندين لصالح جهاز المخابرات العامة	محاضرات لدورة المخابرات التأسيسية ثلاث لقاءات	التوعية النفسية	14.

4. **الخدمات الالكترونية والتكنولوجيا:** توفر الهيئة خدمات التسجيل الالكتروني للطلبة الراغبين للألتحاق بالمؤسسة الأمنية دون الحاجة للحضور الى دائرة التجنيد بالهيئة او الجهاز المستفيد من التجنيد، بحيث يستطيع الطلبة الدخول على موقع الهيئة الرسمي على العنوان (www.gmtc.sec.ps) .

الشكل رقم (33) بوابة التسجيل الالكتروني للطلبة الراغبين في التجنيد



5. كذلك توفر الهيئة خدمات الانترنت للطلبة الراغبين في اعداد الأبحاث والاستعانة بمصادر المعلومات والكتب الالكترونية إضافة الى توفير مختبرات الحاسوب يوميا وعلى مدار العام التدريبي للطلبة والمتدربين الراغبين في اعداد وتصميم العروض التقديمية او اعداد الأبحاث العلمية، أيضاً يوفر قسم تكنولوجيا المعلومات مختصين في اعداد وتصميم العروض التقديمية والبحث عن المكتبات الالكترونية للحصول على الكتب التي يحتاجها الطالب، إضافة الى ذلك يقوم فنيون مختصون بشرح الدروس الخاصة باستخدام التطبيقات الحاسوبية بعد انتهاء اليوم التدريبي للطلبة الراغبين في الحصول على مساعدة في مجال الحاسوب.

3.7.2 إنجازات الهدف الفرعي الثاني للأولوية السابعة: الخدمات والأنشطة الطلابية المعرفية والاجتماعية الخارجية.

- ❖ انطلاقاً من رؤيتها وسياستها في تعزيز العلاقات مع المؤسسات الوطنية ومؤسسات القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني والمجتمع المحلي اعتمدت هيئة التدريب العسكري مجموعة من الأنشطة الطلابية المعرفية والخدمات المجتمعية والتواصل المجتمعي كأهداف تدريبية في إطار البرامج التدريبية التي تنفذها، وفيما يلي ملخص لأهم الخدمات والأنشطة الطلابية التي نفذت خلال العام 2023م تجاه المؤسسات والمجتمع:
 - **زيارات معرفية خارجية:** تنظم هيئة التدريب العسكري زيارات معرفية خارج مرافقها التدريبية لبرامج كبار الضباط والقيادات والعمليات وأكاديمية الضباط الفلسطينية وبرنامج تأهيل الضباط وبرامج أخرى، تهدف الى تعزيز معرفة الطلبة والمتدربين في المهارات والسلوكيات القيادية والعملية في المؤسسات المدنية والشركات ودورة حياة الاقتصاد الفلسطيني كهدف تدريبي من الأهداف الرئيسية لبرنامج كبار الضباط.
 - **أنشطة خدمة المجتمع:** حيث نفذ الطلبة والمتدربين مجموعة من الأنشطة الخاصة بخدمة المجتمع المحلي، مثل ترميم وطلاء مدرسة ياسر عرفات الأساسية في مدينة اريحا، والمشاركة في تنظيف مداخل مدينة اريحا وشوارعها الرئيسية تحت شعار بيئة نظيفة، إضافة الى المشاركة في حملات التبرع بالدم كجزء من المسؤولية الإنسانية والمجتمعية تجاه المواطنين، كذلك شارك عدد من طلبة الهيئة بتنظيف حديقة لاردال بمدينة اريحا وغيرها من الأنشطة الطلابية تجاه المجتمع المحلي.
 - **المشاركة في المناسبات الوطنية:** مشاركة الطلبة في الاحتفالات والمناسبات الوطنية الرسمية والأنشطة الإنسانية المختلفة، حيث شارك مجموعة من الطلبة بالاحتفال بيوم اعلان الاستقلال، وقام مجموعة من الطلبة أيضاً بتوزيع التمور والمياه على المواطنين خلال الشهر الفضيل.
 - **زيارات وتفاعل الأهالي لأبنائهم في معهد التدريب المركزي:** اعتباراً من هذا العام 2023م سمحت هيئة التدريب العسكري لقاء الاهل بأبنائهم للإطلاع على البيئة العسكرية التي يعيشها أبناءهم خاصة الدورات المغلقة مرة أو مرتين خلال الفترة المغلقة، لطمأنة الاهل على أبنائهم ومشاهدتهم أثناء تنفيذ التدريبات العسكرية إضافة الى الاسهام في دمج العائلات والأهالي في تحمل المسؤولية الجماعية تجاه الوطن واكسابهم الإحساس بمسؤولية الأمن الجماعي الوطني على مستوى فلسطين، إضافة الى الهدف الأهم وهو لقاء المجندين بأهلهم وعائلاتهم والشعور بالفخر والمسؤولية ورفع المعنويات، ويأتي هذا النشاط في سياق الأهداف التدريبية المبرمجة لبعض البرامج التدريبية.
 - **أنشطة اجتماعية خارجية لطلبة الكليات والمعاهد العسكرية:** تشجع هيئة التدريب العسكري طلبتها المبتعثين للدراسة في الجامعات والكليات والمعاهد العسكرية إضافة الى التحصيل العلمي والتدريب العسكري والتخصصي تشجع المشاركة في المناسبات الوطنية والمسابقات العلمية تعزيزاً لدور الطلبة الفلسطينيين في الدول المبتعثين اليها، وعلى سبيل المثال وليس الحصر حصلت فلسطين على المركز الأول في مسابقة ثقافية عُقدت في مدينة سانت بطرسبورغ بجمهورية روسيا الاتحادية، إضافة الى ذلك حصدت فلسطين المرتبة الثالثة في المهرجان الثقافي الذي عقد في أكاديمية القوات الجوية الرومانية في مدينة براشوف.

3.7.3 من مشاركات الطلبة المتحقين ببرنامج المعاهد والكليات العسكرية الخارجية 2023م:



❖ أنا الطالبة سولاف أحمد عوض إحدى المتحقات ببرنامج الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية دفعة عام 2023م، تخصص طب الصيدلة، حيث أتلقى في هيئة التدريب العسكري المهارات التأسيسية التي تزيد ثقتي بنفسي وترفع من قدرتي البدنية والنفسية لدراسة هذا التخصص، وأنا فخورة جداً باختياري ضمن الطلبة الذين سيشاركون في هذه الدورة والفوج الأول للمنحة الأندونيسية، أنصح الطلبة المقبلين على مرحلة الثانوية العامة بدخول المجال العسكري وتحقيق أهدافهم.

❖ أنا الطالب وديع علاء عدوي مرشح للدراسة في روسيا بتخصص هندسة أنظمة المعلومات، اخترت الهندسة لأن هذا التخصص كان طموحي منذ البداية، ورأيت في العسكرية والغربة أنها سبيل لتمثيل بلدي وقضيته العادلة، كما أنني أرغب في تطوير القدرات المستقبلية وجعل هذا التخصص داخلي يتم تدريسه بكفاءة في فلسطين، وذلك بعد أن تعمقت بالتخصص قبل التسجيل فيه.



❖ أنا الطالبة رؤى حازم فيومي، اتخذت القرار بالدخول للمجال العسكري كان صعب بدايةً وخاصة أنني أنثى وبسبب الغربة، حيث قررت خوض هذه التجربة والتحقت بالهيئة التي عملت على تهيئتنا نفسياً وجسدياً بعد إجراء الاختبارات، اخترت تخصص الطب البشري بالجزائر الشقيق، وذلك بسبب الرغبة الشديدة منذ الصغر في خدمة الوطن وأن أكون جزءاً فاعلاً فيه، حيث أنني أحب خدمة الناس وكنت أدعي دائماً في صلاتي وأقول "اللهم أصلحني وأصلح بي الأمة".



❖ أنا الطالبة جنى رائد العرجان رأيت إعلان على صفحة هيئة التدريب العسكري لدورات خارجية، ورأيت أن الشروط تنطبق علي، حيث قمت بالتسجيل وإجراء الاختبارات والمقابلات، وحققت نجاح فيها، وحالياً أشارك بدورة تأسيسية يتم فيها تهيئتي على قدرات جسدية ونفسية تؤهلني للمشاركة بالدورة الخارجية، وأدعوا الله أن أكون خير من يمثل شعبي في غربي وأن أعود حاملاً لشهادتي وأن أكون جزءاً من أبناء المؤسسة الأمنية الفاعلين.





❖ أنا الطالب قاسم عماد سمودي، مشارك بدورة ضمن برنامج الكليات الخارجية التي تعقدها هيئة التدريب العسكري، اخترت تخصص الهندسة المدنية في أندونيسيا، كان حلمي دراسة الهندسة، وكان أيضاً لدي حب للمجال العسكري، ورأيت أن الإعلان الذي نشر على موقع هيئة التدريب العسكري يلي رغبتني، بحيث يجمع التخصص العلمي والعسكري في آن واحد، حيث وجدت في الحياة العسكرية أداة لأثبت من خلالها قدرتي الشخصية وأتحدي بها نفسي.



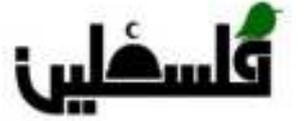
❖ أنا الطالب أحمد نعيم، كنت أرغب بالتسجيل في هيئة التدريب العسكري العام الماضي، ولكنني تأخرت في التسجيل، وبقيت مدة عام أنتظر لحين الإعلان التالي وبقيت مصراً على الالتحاق بالعسكرية، وقمت بالتسجيل وتم قبولي والحمد لله، وحالياً أتلقى التدريبات اللازمة التي تؤهلني وتعدني من الناحية البدنية، للتمكن من المشاركة في الدورات العسكرية الخارجية.

❖ أنا الطالبة سينيال ماجد سعدي أشارك حالياً في الدورة التأسيسية التي تعقد في معهد التدريب المركزي التابع لهيئة التدريب العسكري، حيث نتلقى خلال الدورة التدريبات الأساسية التي تزيد الثقة والاعتماد على النفس وتعين على الصبر والتحمل، وأنا سعيدة جداً كوني أخوض هذه التجربة والتي تعتبر الخطوة الأولى لدراسة تخصص دكتور الصيدلة في أندونيسيا، حيث ستجمع هذه التجربة الحياة العسكرية والتخصص العلمي في نفس الوقت.



❖ أنا الطالب نصر ايمن عجارمة، مرشح للدراسة في برنامج الكليات الخارجية في أندونيسيا، بتخصص الطب العسكري، سبب اختياري للعسكرية هو الرغبة الشديدة في خدمة الوطن ومساعدة أبناء شعبي، حيث أن تخصص الطب هو تخصص إنساني بالدرجة الأولى، كما أوجه نصيحتي للطلبة المقبلين على الثانوية العامة بالالتحاق بالكليات العسكرية التي تنمي الشخصية وتنمي الصبر والتحمل.

القسم الرابع: الهيئة في وسائل الإعلام ومواقع
التواصل الاجتماعي والخاتمة



شبكة فلسطين للأنباء شفا
شبكة أنباء فلسطينية مستقلة



دنيا الوطن



الحياة الجديدة

4.00 هيئة التدريب العسكري في وسائل الإعلام

4.01 مختارات من أخبار هيئة التدريب العسكري في وسائل الإعلام حول الهيئة.



❖ وكالة الأنباء الفلسطينية: رئيس الوزراء يستقبل دورة كبار الضباط.

- إمسح الرمز QR للدخول للصفحة.

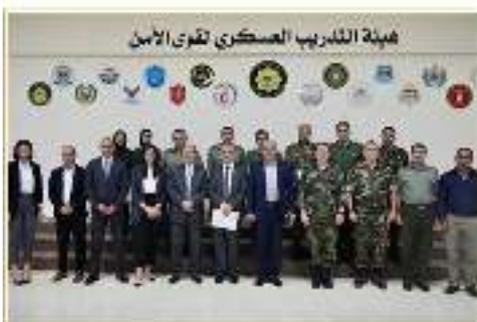


رام الله 24-9-2023 وفا- قال رئيس الوزراء محمد ناضري، إنه في ظل المشهد العالمي، والسداد الأشق السياسي، فإن استراتيجيتنا مبنية على تعزيز بيتنا الداخلي، وتعزيز الصمود المقاوم، والانسكاف عن الاختلال والاعتماد على الذات، وتشجيع أفضل الخدمات للمواطنين.



- سلطة النقد وهيئة التدريب العسكري تخرجان دورة لمدربي الهيئة حول الشمول المالي والتوعية المصرفية.

- إمسح رمز QR للدخول لمشاهدة الخبر.



بهدف تعزيز علاقة وحدة التضامن بين مختلف قطاعات المجتمع، تم تنظيم دورة تدريبية للمدرسين في 11/9/2023.

سلطة النقد وهيئة التدريب العسكري تخرجان دورة لمدربي الهيئة حول الشمول المالي والتوعية المصرفية

أقامت سلطة النقد وهيئة التدريب العسكري اليوم في أربابا حفل تخرج دورة لتدريب هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن، التي حضرها معالي قائد جهاز المخابرات العامة، وعضو المجلس الأعلى، ورئيس وحدة التدريب العسكري الول، الركن محمود طارون، وعدد من كبار المسؤولين في سلطة النقد، إضافة إلى رؤساء وحدات وأقسام هيئة التدريب العسكري.

وهيئة الدورة التدريبية في مقر سلطة النقد يوم الأربعاء، فعلا لا من مديري وحدة التدريب العسكري الفلسطينيين، وإطلاق الخسب وتدريبه، إضافة إلى تعزيز العلاقة بين مختلف قطاعات المجتمع، وذلك من خلال تقديم ورش العمل والتوعية المصرفية، والشمول المالي، والخدمات المصرفية، إضافة إلى الخدمات الإلكترونية والتواصل الاجتماعي، إضافة إلى الخدمات المصرفية الإلكترونية، إضافة إلى الخدمات المصرفية الإلكترونية، إضافة إلى الخدمات المصرفية الإلكترونية، إضافة إلى الخدمات المصرفية الإلكترونية.



❖ منظمة التحرير الفلسطينية تستقبل وفداً من دورة كبار الضباط.
- إمسح رمز QR للدخول للصفحة.



❖ سلطة جودة البيئة وهيئة التدريب العسكري يبحثان التعاون المشترك.
- إمسح رمز QR للدخول للصفحة.





❖ وكالة الأنباء الفلسطينية - ختام فعاليات المؤتمر الوطني الأول "التدريب في قطاع الأمن الفلسطيني"

- الواقع والمأمول "

- إمسح رمز QR للدخول للصفحة.

معرض الصور | مركز المعلومات الفلسطيني | Français | English | GMTC

لمشتركي 0096300 ارسل

PALESTINE NEWS & INFO AGENCY وكالة الأنباء والمعلومات الفلسطينية

من دخول الضفة 400 الف يتظاهرون في واشنطن تنديحا بالعدوان المتواصل على قطاع غزة الاحتلال يقتحم عدة

الرئاسة منظمة التحرير التشريعي رئاسة الوزراء الاسرى

الرئيسية محلية

تاريخ النشر: 10/05/2023 06:09 م

اختتام فعاليات المؤتمر الوطني الأول "التدريب في قطاع الأمن الفلسطيني- الواقع والمأمول"

رام الله 10-5-2023 وفا- اختتمت هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن، أعمال مؤتمرها الوطني الأول، الذي عُقد بمعهد التدريب المركزي - أريحا، لمدة يومين، بالشراكة والتعاون مع كلية العلوم الإسلامية والهيئة الأهلية الفلسطينية لحملة شهادة الدكتوراة في الوظيفة العمومية، وبمشاركة باحثين وباحثات من شطري الوطن والأردن الشقيق.

وعبر المؤتمر عن رؤيا وتطلعات القيادة الفلسطينية في تنمية مهارات التفكير والإبداع لدى منتسبي المؤسسة الأمنية، وجميع العاملين في الوظيفة العمومية.



❖ شبكة راية الإعلامية: رابط تسجيل الالتحاق بالكليات والمعاهد العسكرية الخارجية.

- إمسح الرمز QR للدخول للصفحة.

شبكة راية الإعلامية > الأخبار > فلسطين اليوم

رابط تسجيل.. فتح باب الالتحاق بالكليات العسكرية الخارجية

هيئة التدريب العسكري GMTC



❖ تلفزيون فلسطين: هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن تنظم مؤتمر التدريب في قطاع الأمن.

- إمسح رمز QR للدخول للصفحة



❖ وكالة معا: هيئة التدريب العسكري تفتتح مؤتمرها تحت "عنوان التدريب في قطاع الامن - الواقع والمأمول".

- إمسح رمز QR للدخول للصفحة.





هيئة التدريب العسكري
GMTC
General Military Training Commission
www.gmtc.ps



إبقى على اطلاع

كن أقوى من أعدائك
ولا تتوقف حتى تشعر بالفخر

لمعرفة المزيد حول أنشطة الهيئة وإعلاناتها وللبقاء مع
آخر أخبار وتحديثات الصفحة قم بزيارتنا على موقعنا
الرسمي ومواقع التواصل الاجتماعي
الموقع الرسمي للهيئة باللغة العربية
[/https://www.gmtc.sec.ps](https://www.gmtc.sec.ps)



Official Website in English

<https://www.gmtc.sec.ps/?culture=en-US>



موقعنا على فيس بوك

https://www.facebook.com/gmtc.cti/?locale=ar_AR



تواصل معنا

البريد الإلكتروني

info@gmtc-pal.net

هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن

فلسطين - البيرة - المنطقة الصناعية

هاتف: 022414851

فاكس: 022414851

الكتابة

في الختام، نرجو أن نكون قد وفقنا في تقديم التقرير السنوي للهيئة بالطريقة التي تفيد المهتمين، من خلال استعراض توجهاتها ومستهدفاتها، وما قامت به من أنشطة وعمليات وتطوير وتحسين، ونأمل أننا قد قدمنا توصيفاً كافي للوضع الراهن، واستغراض الفرص المتاحة أمامها للرقى في تقديم الخدمات التدريبية والتعليم بالشكل المطلوب.

إن ما تحقق من إنجازات لم يكن ليتحقق لولا فضل الله أولاً، والدعم الكبير من قيادتنا وشركاءنا، ثم بالتوجيه والمتابعة والمثابرة من كافة ضباط وضبباط صف وجنود الهيئة الذين بذلوا الوقت والجهد في سبيل الرقى والتقدم في العملية التدريبية والتميز في أداء الواجبات كما يجب.

وفي هذا المقام نود أن نتقدم بالشكر الجزيل لكافة المؤسسات والهيئات الرسمية ومؤسسات المجتمع المدني الذين قدموا لنا الدعم والإسناد من أجل الرقى بالعملية التدريبية وخاصة أعداد المناهج وخطط الدروس وتقديم المشورة والمحاضرين، كما نود توجيه الشكر لجميع المحاضرين والمدربين الخارجيين الذين انخرطوا معنا في تقديم الخبرات والمعارف والمهارات لمنتسبي قوى الأمن.

من أجل فلسطين – لنسما ونعلوا ونتقدم نحو التميز والإبداع
حتى الخلاص من الاحتلال وإقامة الدولة الفلسطينية وعاصمتها القدس

والله ولي التوفيق

مع تحيات

فريق إعداد التقرير السنوي

هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن



20

23

هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن
General Military Training Commission

